Lampiran 1 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK PERAN GANDA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA DI KOTA PALEMBANG

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Florensia Michelle Irene dari jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis dan Akuntansi, Universitas Katolik Musi Charitas Palembang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan laporan tugas akhir (skripsi) dengan judul **"Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Kota Palembang"**. Sehubungan dengan hal tersebut, Saya ingin meminta bantuan dari /Ibu/Saudari untuk membantu Saya dalam mengisi kuesioner ini. Adapun data yang diberikan dalam kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas ketersediaan dan waktunya Saya ucapkan terima kasih.

A. Data Responden

Berilah tanda centang (✔) pada kolom yang telah disediakan

1. Jenis Kelamin :

   Wanita ( )

2. Usia

   21-30 ( ) 31-40 ( )

   41-50 ( )

3. Tempat Bekerja : .....

4. Bekerja Di Kota Palembang

Ya ( ) Tidak ( )

5. Pendidikan Terakhir

SMA ( ) SMK ( )

S1 ( ) D3 ( )

6. Lamanya Bekerja

1-5 Tahun ( ) 6-10 Tahun ( )

>10 Tahun ( )

7. Penilaian Kinerja Yang Anda Dapatkan Dari Perusahaan

Sangat Baik ( ) Cukup ( ) Sangat Kurang ( )

Baik ( ) Kurang Baik ( )

B. Petunjuk Pengisian Kuisoner

Mohon diberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban ibu/saudari anggap paling sesuai. Pendapat anda dinyatakan dalam skala likert 1 s/d 5 yang memiliki makna:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral(N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Daftar Pernyataan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Stres Kerja (X1)						
Beban Kerja						
1.	Beban Kerja Yang Diberikan Kepada Saya Terasa Tidak Adil					
2.	Saya Merasa Beban Kerja Yang Diberikan Terlalu Berlebihan					
	Sikap Pimpinan					
3.	Saya Merasa Sikap Pimpinan Kurang Adil					
4.	Sikap Pimpinan Dan Tekanan Kerja Menjadikan Kondisi Dalam Perusahaan Relative Tidak Kondusif.					
	Peralatan Kerja					
5.	Peralatan Kerja Yang Disediakan Tidak Memadai Dan Kurang Membantu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Saya					
	Kondisi Lingkungan Kerja					
6.	Kondisi Lingkungan Kerja Saya Dapat Membuat Saya Kurang Merasa Nyaman					
7.	Sirkulasi Udara Ditempat Kerja Saya Masih Kurang Dan Cenderung Tertutup					
	Suatu Pekerjaan dan karir					

8.	Saya Memiliki Cukup Peluang Untuk Mendapatkan Promosi Jabatan					
9.	Bidang Pekerjaan Saya Saat Ini Masih Kurang Cocok Dengan Karakteristik Saya					

Sumber : Menurut Robbins dalam (Buulolo,2021)

Konflik Peran Ganda (X2)						
Konflik Berdasarkan Waktu (Time-Based Konflict)						
1.	Saya Lebih Banyak Menghabiskan Jam Waktu Untuk Bekerja Daripada Keluarga Sehingga Membuat Kurangnya Perhatian Untuk Keluarga					
2.	Saya Mendapatkan Beban Pekerjaan Yang Banyak Diperusahan Yang Mengakibatkan Sedikitnya Waktu Untuk Bersama Keluarga.					
Konflik Berdasarkan Tekanan (Strain-Based Conflict)						
3.	Banyaknya Pekerjaan Yang Diberikan Membuat Saya Cepat Kelelahan					
4.	Permasalahan Keluarga Mengurangi Konsentrasi Saya Untuk Menyelesaikan Pekerjaan					
Konflik Berdasarkan Perilaku (Behavior- Based Conflict)						
5.	Pekerjaan Membuat Saya Mengurangi Waktu Bersama					

	Keluarga Demi Tanggung Jawab Pada Pekerjaan					
6.	Saya Merasa Kesulitan Dalam Menyesuaikan Perilaku Yang Tepat Untuk Keluarga Maupun Pekerjaan Walaupun Keduanya Menuntut Hal Yang Berbeda Pada Waktu Yang Bersamaan					

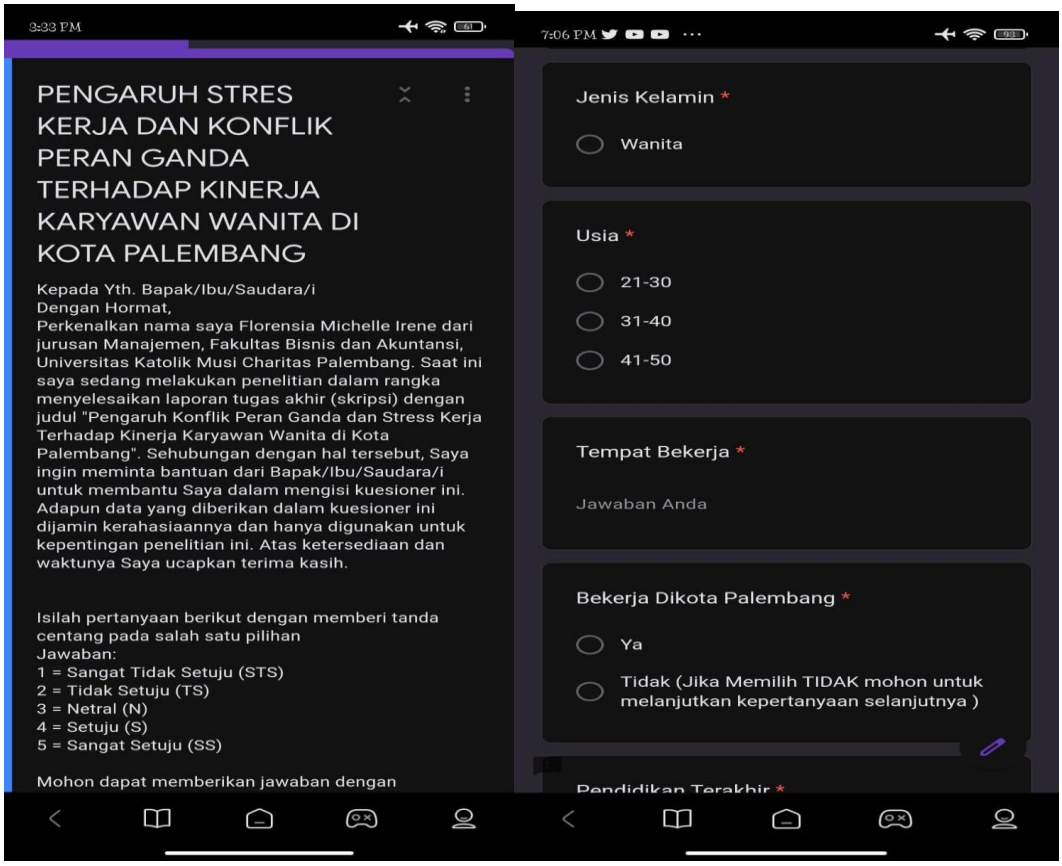
Sumber : Menurut Greenhaus dan Beutell dalam (Afdila, 2019)

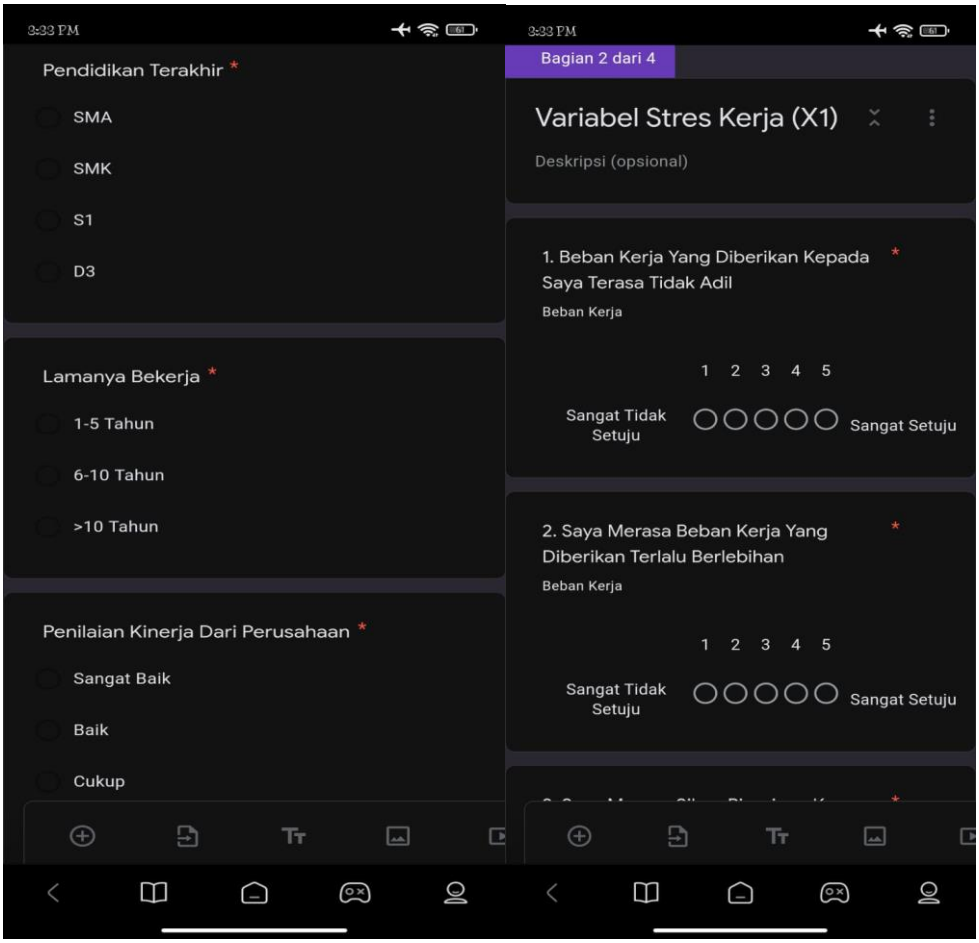
Kinerja (Y)						
Kualitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas perusahaan					
2.	Saya Mengerjakan Pekerjaan Dengan Teliti Dan Hati-Hati					
Kuantitas						
3.	Saya Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Sebaik-Baiknya.					
4.	Saya Berusaha Bertanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan					
Ketepatan waktu						
5.	Saya Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu					

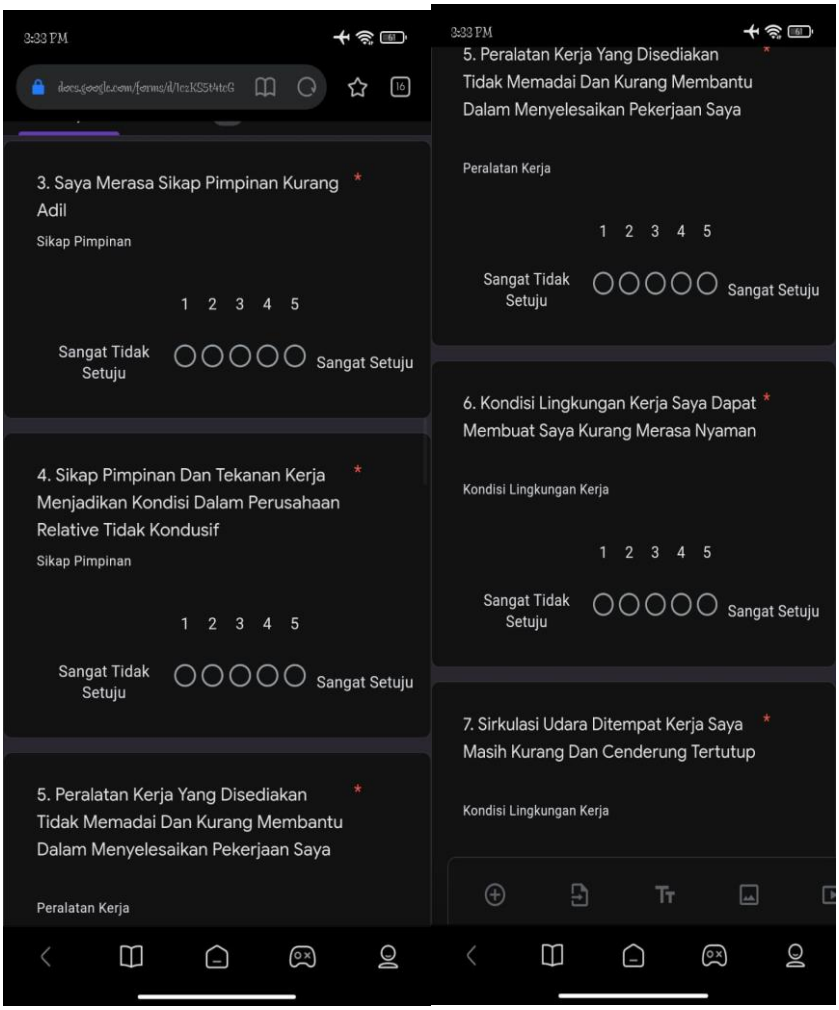
6.	Saya Berusaha Datang Tepat Waktu di Tempat Kerja					
Efektivitas						
7.	Saya Bersedia Untuk Ikut Berpartisipasi Dalam Menentukan Tujuan Yang Ingin Dicapai					
8.	Saya Mampu Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Di Perusahaan					

Sumber : Menurut Robbins dalam (Permatasari & Herman, 2022)

https://forms.gle/VG3qjt3s92dqAmJu9




3:33 PM
Pendidikan Terakhir *
SMA
SMK
S1
D3
Lamanya Bekerja *
1-5 Tahun
6-10 Tahun
>10 Tahun
Penilaian Kinerja Dari Perusahaan *
Sangat Baik
Baik
Cukup
3:33 PM
Bagian 2 dari 4
Variabel Stres Kerja (X1)
Deskripsi (opsional)
1. Beban Kerja Yang Diberikan Kepada Saya Terasa Tidak Adil *
Beban Kerja
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
2. Saya Merasa Beban Kerja Yang Diberikan Terlalu Berlebihan *
Beban Kerja
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju



3:33 PM

docs.google.com/forms/d/1czk55t4tcG

3. Saya Merasa Sikap Pimpinan Kurang Adil *

Sikap Pimpinan

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

4. Sikap Pimpinan Dan Tekanan Kerja Menjadikan Kondisi Dalam Perusahaan Relative Tidak Kondusif *

Sikap Pimpinan

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

5. Peralatan Kerja Yang Disediakan Tidak Memadai Dan Kurang Membantu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Saya *

Peralatan Kerja

3:33 PM

5. Peralatan Kerja Yang Disediakan Tidak Memadai Dan Kurang Membantu Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Saya *

Peralatan Kerja

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

6. Kondisi Lingkungan Kerja Saya Dapat Membuat Saya Kurang Merasa Nyaman *

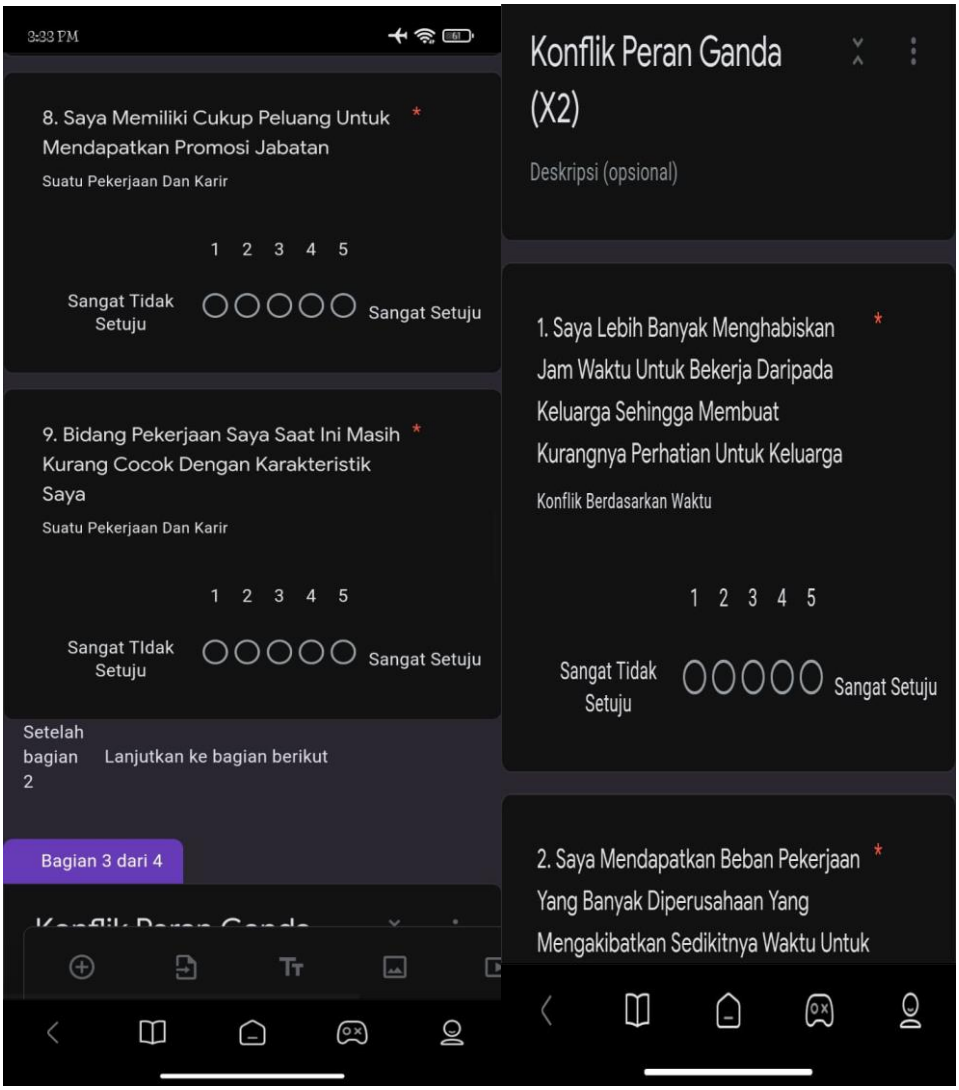
Kondisi Lingkungan Kerja

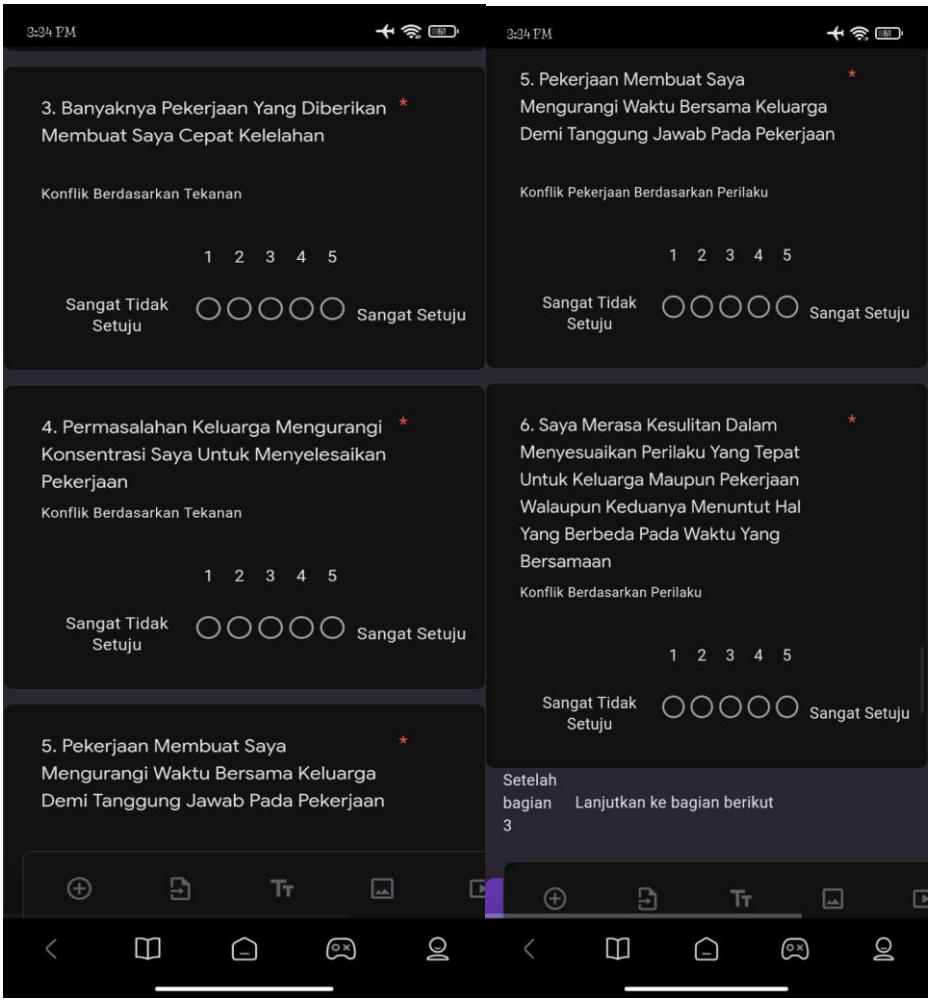
1 2 3 4 5

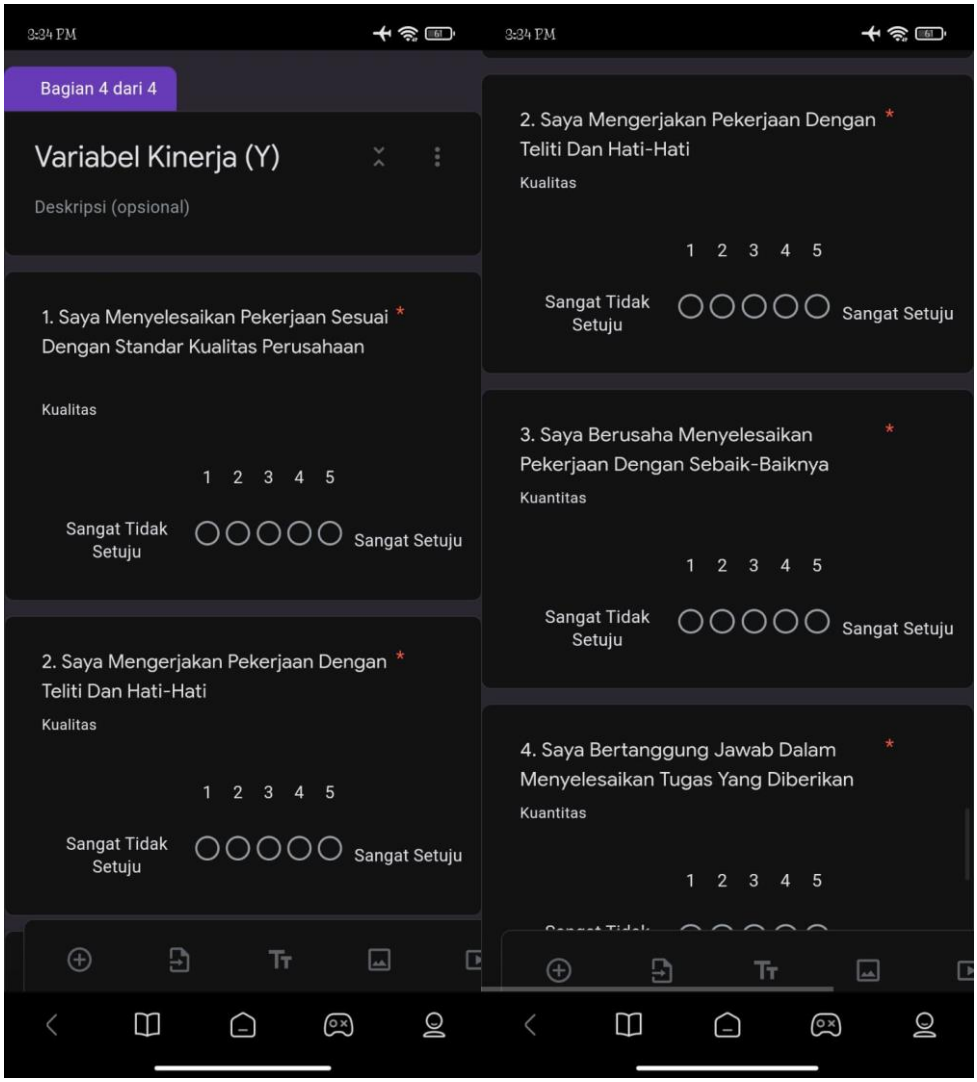
Sangat Tidak Setuju ○ ○ ○ ○ ○ Sangat Setuju

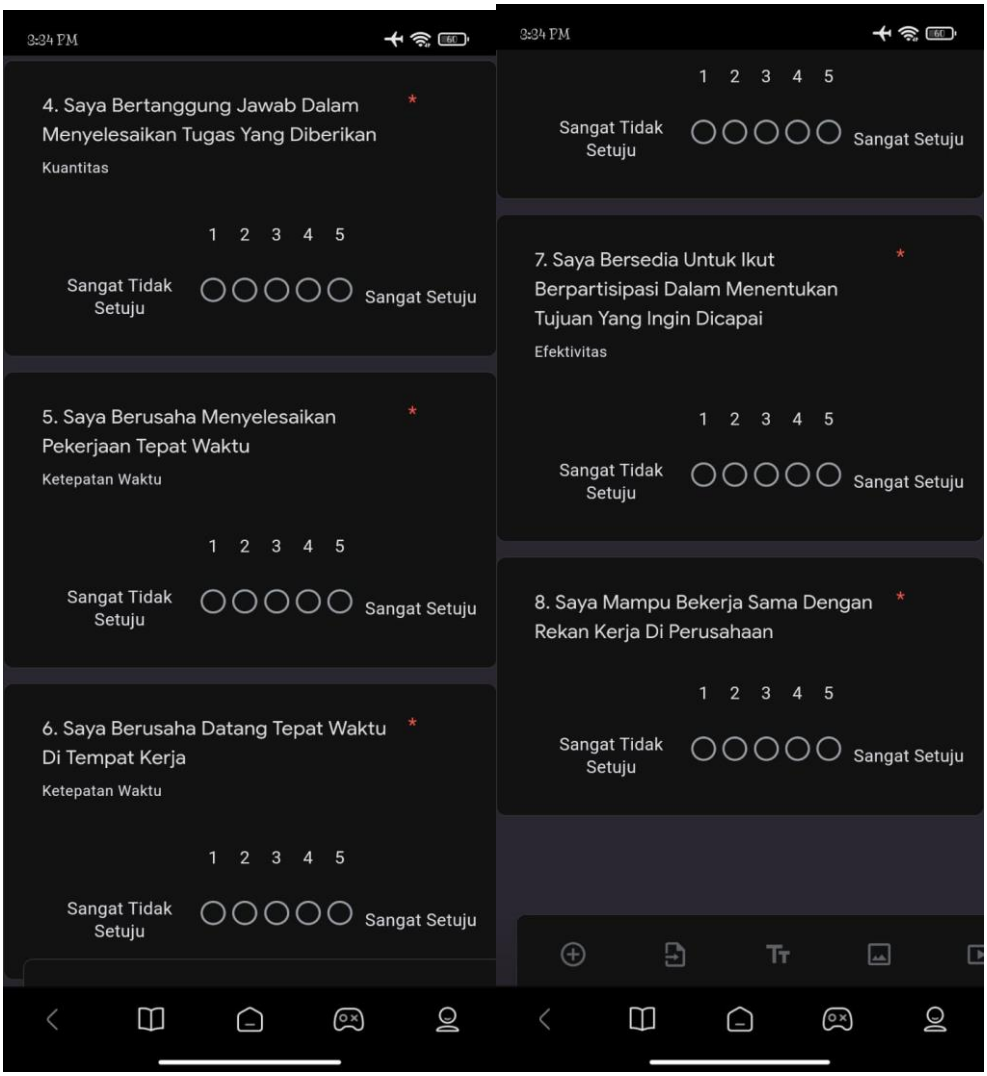
7. Sirkulasi Udara Ditempat Kerja Saya Masih Kurang Dan Cenderung Tertutup *

Kondisi Lingkungan Kerja


3:33 PM
8. Saya Memiliki Cukup Peluang Untuk Mendapatkan Promosi Jabatan *
Suatu Pekerjaan Dan Karir
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
9. Bidang Pekerjaan Saya Saat Ini Masih Kurang Cocok Dengan Karakteristik Saya *
Suatu Pekerjaan Dan Karir
1 2 3 4 5
Sangat TIdak Setuju
Sangat Setuju
Setelah bagian 2
Lanjutkan ke bagian berikut
Bagian 3 dari 4
Konflik Peran Ganda (X2)
Deskripsi (opsional)
1. Saya Lebih Banyak Menghabiskan Jam Waktu Untuk Bekerja Daripada Keluarga Sehingga Membuat Kurangnya Perhatian Untuk Keluarga *
Konflik Berdasarkan Waktu
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
2. Saya Mendapatkan Beban Pekerjaan Yang Banyak Diperusahaan Yang Mengakibatkan Sedikitnya Waktu Untuk


3:34 PM
3. Banyaknya Pekerjaan Yang Diberikan Membuat Saya Cepat Kelelahan *
Konflik Berdasarkan Tekanan
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
4. Permasalahan Keluarga Mengurangi Konsentrasi Saya Untuk Menyelesaikan Pekerjaan *
Konflik Berdasarkan Tekanan
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
5. Pekerjaan Membuat Saya Mengurangi Waktu Bersama Keluarga Demi Tanggung Jawab Pada Pekerjaan *
3:34 PM
5. Pekerjaan Membuat Saya Mengurangi Waktu Bersama Keluarga Demi Tanggung Jawab Pada Pekerjaan *
Konflik Pekerjaan Berdasarkan Perilaku
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
6. Saya Merasa Kesulitan Dalam Menyesuaikan Perilaku Yang Tepat Untuk Keluarga Maupun Pekerjaan Walaupun Keduanya Menuntut Hal Yang Berbeda Pada Waktu Yang Bersamaan *
Konflik Berdasarkan Perilaku
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
Setelah bagian 3
Lanjutkan ke bagian berikut


3:34 PM
Bagian 4 dari 4
Variabel Kinerja (Y)
Deskripsi (opsional)
1. Saya Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Kualitas Perusahaan *
Kualitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
2. Saya Mengerjakan Pekerjaan Dengan Teliti Dan Hati-Hati *
Kualitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
3:34 PM
2. Saya Mengerjakan Pekerjaan Dengan Teliti Dan Hati-Hati *
Kualitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
3. Saya Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Sebaik-Baiknya *
Kuantitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
4. Saya Bertanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan *
Kuantitas
1 2 3 4 5


3:24 PM
4. Saya Bertanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Tugas Yang Diberikan *
Kuantitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
5. Saya Berusaha Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu *
Ketepatan Waktu
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
6. Saya Berusaha Datang Tepat Waktu Di Tempat Kerja *
Ketepatan Waktu
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
3:24 PM
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
7. Saya Bersedia Untuk Ikut Berpartisipasi Dalam Menentukan Tujuan Yang Ingin Dicapai *
Efektivitas
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju
8. Saya Mampu Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Di Perusahaan *
1 2 3 4 5
Sangat Tidak Setuju
Sangat Setuju

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Jenis Kelamin	Usia	Bekerja Dikota Palembang	Nama Perusahaan Tempat Bekerja	Pendidikan Terakhir	Lamanya Bekerja	Penilaian Kinerja Dari Perusahaan
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Wuling	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Yamaha	D3	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Honda Union Plaju	S1	>10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	21-30	Ya	JM GROUP	SMA	1-5 Tahun	Sangat Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	PT.SINAR ABADI	SMA	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Suzuki	SMA	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Astra Motor Plaju	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Astra Motor Plaju	SMA	>10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Honda Union Plaju	SMA	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	JM GROUP	SMA	1-5 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	1-5 Tahun	Kurang

Wanita	21-30	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	D3	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Wuling	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Honda Union Plaju	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Honda Union Plaju	S1	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	21-30	Ya	Astra Motor Plaju	D3	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Honda Union Plaju	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	JM GROUP	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Astra Motor Plaju	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	JM GROUP	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Astra Motor Plaju	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	D3	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	D3	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	31-40	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	SMA	>10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	JM GROUP	S1	1-5 Tahun	Sangat Baik

Wanita	31-40	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	D3	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	SMA	>10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	JM GROUP	SMK	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.THAMRIN BROTHERS	S1	6-10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.SINAR ABADI	D3	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	SMA	>10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	PT.SINAR ABADI	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Toyota Auto 2000 Tanjung Api-Api	SMA	>10 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	SMA	>10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	SMA	>10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	D3	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	SMK	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	SMA	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	S1	>10 Tahun	Baik

Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	S1	>10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	S1	>10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	D3	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	bank permata	D3	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	S1	>10 Tahun	Kurang
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	SMA	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	D3	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	D3	1-5 Tahun	Kurang
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	D3	1-5 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	S1	1-5 Tahun	Cukup
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	SMA	>10 Tahun	Sangat Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	SMK	6-10 Tahun	Baik
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	SMA	1-5 Tahun	Baik

Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	D3	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Kurang
Wanita	31-40	Ya	Bank Permata	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	S1	>10 Tahun	Kurang
Wanita	41-50	Ya	Bank Permata	S1	>10 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	S1	1-5 Tahun	Baik
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Cukup
Wanita	21-30	Ya	Bank Central Asia	D3	1-5 Tahun	Baik
Wanita	41-50	Ya	Bank Central Asia	S1	>10 Tahun	Kurang
Wanita	31-40	Ya	Bank Central Asia	S1	6-10 Tahun	Kurang

Tabulasi Data Stres Kerja (X1),Konflik Peran Ganda (X2), Dan Kinerja (Y)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total X1
1	4	3	4	2	4	1	4	3	1	26
2	4	4	4	3	1	1	1	5	1	24
3	3	2	2	3	3	2	3	4	2	24
4	2	2	3	3	2	2	2	4	2	22
5	2	2	2	1	2	2	1	3	2	17
6	2	2	4	2	2	5	2	5	2	26
7	4	2	3	4	2	1	5	4	5	30
8	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
11	3	4	3	4	3	4	4	3	3	31
12	3	3	2	2	2	2	4	3	3	24
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	3	3	4	4	5	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
18	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35

21	4	4	4	4	3	4	4	5	5	37
22	4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
23	4	4	5	3	4	4	4	4	4	36
24	4	3	4	4	5	3	4	5	4	36
25	4	3	4	3	4	4	4	4	5	35
26	5	4	3	4	4	3	5	4	4	36
27	4	5	4	3	4	4	5	4	4	37
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	5	4	3	4	3	4	4	4	35
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
34	4	4	3	4	5	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
36	4	5	3	4	4	4	4	4	3	35
37	4	4	4	4	3	3	5	5	4	36
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
39	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
40	3	4	5	4	4	4	4	4	5	37
41	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
43	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
44	4	4	4	4	3	4	3	3	4	33
45	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

47	2	2	2	2	1	1	1	5	1	17
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
49	4	4	3	4	4	5	5	4	4	37
50	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
52	4	4	3	4	4	4	3	5	5	36
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
54	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	3	5	4	4	4	4	4	4	4	36
58	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34
59	3	3	3	4	4	4	3	4	4	32
60	2	2	3	3	2	2	2	2	4	22
61	5	2	4	2	4	2	4	3	2	28
62	4	4	3	3	4	4	3	3	3	31
63	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
64	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	2	3	3	2	2	1	4	5	4	26
67	3	3	3	4	2	2	5	2	3	27
68	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
69	4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
70	4	4	3	5	4	3	4	4	4	35
71	2	4	5	4	5	4	5	3	3	35
72	5	4	5	4	2	5	2	4	5	36

73	4	4	3	4	5	3	4	4	3	34
74	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
75	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
76	3	4	4	4	4	4	5	4	4	36
77	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
78	4	5	3	4	4	4	4	3	3	34
79	4	4	3	4	3	4	5	5	4	36
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
81	3	5	3	5	3	5	4	3	5	36
82	3	5	4	4	3	3	3	3	4	32
83	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33
84	3	4	3	4	3	3	4	3	4	31
85	3	4	3	3	4	3	4	3	3	30
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
87	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
88	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
89	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
90	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
91	4	4	3	4	3	4	4	3	5	34
92	4	3	3	4	3	3	3	4	3	30
93	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
94	4	3	4	3	4	4	3	3	4	32
95	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
96	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
97	4	3	3	4	3	4	4	3	4	32
98	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33

99	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
100	4	4	3	4	3	3	3	4	4	32

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
3	4	3	3	4	5	22
1	4	1	1	5	4	16
4	4	4	4	4	3	23
4	5	1	5	1	1	17
3	4	3	4	3	4	21
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	2	4	5	5	26
5	3	2	3	2	3	18
4	4	2	4	4	4	22
4	5	5	4	5	4	27
3	5	2	5	2	3	20
4	5	4	5	4	5	27
4	5	3	5	5	5	27
4	4	2	4	5	5	24
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
2	3	2	3	4	1	15
5	5	5	5	5	5	30

2	3	2	2	2	3	14
4	5	2	2	4	4	21
4	3	3	4	5	3	22
4	4	3	3	3	3	20
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
5	4	5	4	4	5	27
5	5	2	5	4	4	25
4	5	4	3	3	3	22
3	4	3	3	4	4	21
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	5	4	5	27
1	3	1	3	1	3	12
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	4	4	26
4	4	2	3	3	3	19
2	4	5	3	4	4	22
2	3	4	5	4	3	21
3	5	3	3	4	3	21
5	4	4	4	5	4	26
2	3	2	2	2	2	13
5	5	5	5	5	5	30
1	2	2	2	2	3	12
3	3	3	3	3	3	18
3	3	2	4	3	2	17

4	4	4	4	4	4	24
5	5	1	4	2	5	22
4	3	2	3	2	3	17
1	2	4	2	1	5	15
4	4	3	4	5	4	24
4	5	4	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	5	29
4	4	2	4	2	4	20
4	4	1	1	5	3	18
5	5	4	4	5	4	27
4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	5	5	1	21
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	4	28
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	2	5	5	5	4	26
4	5	5	4	5	5	28

5	5	5	5	4	5	29
4	5	5	4	5	5	28
4	5	5	5	5	5	29
5	4	5	5	5	4	28
5	4	5	5	4	5	28
4	5	5	4	5	5	28
4	5	5	4	5	5	28
5	5	1	5	5	5	26
4	4	2	2	5	5	22
4	5	4	5	4	4	26
4	5	3	5	5	4	26
4	5	4	5	5	5	28
5	4	5	5	5	4	28
4	5	5	5	5	4	28
5	5	4	5	5	4	28
5	4	5	5	4	5	28
4	5	4	5	5	5	28
2	5	5	4	5	5	26
5	5	4	5	5	4	28
5	4	5	5	4	5	28
5	5	2	5	4	5	26
5	4	2	4	4	5	24
4	5	4	4	5	5	27
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	4	27

4	5	5	5	4	4	27
4	5	4	5	5	5	28
5	5	4	4	5	5	28

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y7	Y.8	Total Y
3	3	5	4	3	2	3	2	25
4	2	5	5	5	1	5	5	32
4	4	5	5	4	3	4	4	33
3	3	4	4	5	3	3	5	30
2	5	5	1	5	2	4	1	25
2	2	4	4	4	3	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	2	5	1	5	4	5	29
3	3	4	1	5	3	2	5	26
4	4	4	4	3	3	4	5	31
5	4	5	5	5	4	4	5	37
5	5	5	5	2	5	3	3	33
5	5	5	4	5	5	4	5	38
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	4	5	5	5	2	4	5	34
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	4	3	4	2	3	4	26

5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	4	2	4	2	4	3	23
4	3	5	3	4	2	4	5	30
3	4	3	3	4	4	4	4	29
3	3	4	4	4	3	4	4	29
4	4	5	5	4	4	4	2	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	1	5	2	4	4	5	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	2	4	4	33
3	3	3	4	3	3	2	3	24
4	4	4	4	3	3	3	2	27
4	4	5	5	5	2	5	3	33
4	4	5	4	5	4	5	5	36
2	1	4	2	4	1	4	1	19
5	5	5	5	4	5	4	4	37
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	2	4	4	3	2	3	3	24
4	3	4	2	4	4	3	4	28
2	1	2	3	4	5	4	3	24
4	3	5	4	4	3	3	3	29
4	4	4	5	5	5	5	5	37
2	2	3	2	3	2	3	4	21
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	5	3	3	3	3	3	26

3	4	4	5	4	3	3	2	28
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	5	5	4	4	4	5	5	36
3	3	3	4	4	3	3	3	26
2	4	5	4	2	4	5	2	28
4	4	3	5	5	5	5	4	35
4	5	5	5	5	4	5	5	38
2	5	5	4	5	5	4	5	35
2	4	5	5	5	4	5	5	35
2	2	4	4	4	2	4	4	26
1	1	1	3	1	1	1	1	10
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	4	4	2	2	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	1	4	4	2	31
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	5	39

4	5	5	5	5	3	5	5	37
2	4	5	5	5	4	4	2	31
4	5	5	4	4	5	5	5	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
1	2	5	4	5	5	5	2	29
5	2	5	5	4	5	5	2	33
2	2	5	5	5	4	5	5	33
4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	5	4	5	5	5	4	5	38
2	4	4	4	2	4	5	5	30
4	3	5	5	4	3	4	2	30
3	3	5	5	5	3	5	1	30
5	4	5	5	5	4	5	5	38
2	2	5	5	4	2	4	2	26
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	1	2	1	28
2	1	5	5	2	5	2	5	27
5	5	5	5	2	2	4	1	29
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	5	5	4	5	4	2	5	34
2	4	5	5	4	2	5	1	28
5	2	5	5	4	2	5	1	29
5	4	4	5	5	5	4	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	5	5	5	4	5	4	4	35

5	5	4	5	4	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	5	5	5	4	5	5	5	38

Lampiran 3 : Output SPSS Karakteristik Responden

jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	wanita	100	100.0	100.0	100.0

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	29	29.0	29.0	29.0
	31-40	48	48.0	48.0	77.0
	41-50	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

bekerjadikotapalembang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	YA	100	100.0	100.0	100.0

pendidikanterakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	16	16.0	16.0	16.0
	SMK	3	3.0	3.0	19.0
	S1	65	65.0	65.0	84.0
	D3	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

lamanyabekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 TAHUN	29	29.0	29.0	29.0
	6-10 TAHUN	47	47.0	47.0	76.0
	>10 TAHUN	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 4 : Output SPSS Statistik Deskriptif

Stres Kerja (X1)

Statistics

		streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja
N	Valid	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.67	3.74	3.64	3.73	3.64	3.56	3.75	3.83	3.79
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		2	2	2	1	1	1	1	2	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5
Percentiles	25	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.25	4.00	4.00
	50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
	75	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00

streskerja1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	22	22.0	22.0	29.0
	4	68	68.0	68.0	97.0
	5	3	3.0	3.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	8.0	8.0	8.0
	3	18	18.0	18.0	26.0
	4	66	66.0	66.0	92.0
	5	8	8.0	8.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	9	9.0	9.0	11.0
	3	18	18.0	18.0	29.0
	4	65	65.0	65.0	94.0
	5	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	6	6.0	6.0	7.0
	3	15	15.0	15.0	22.0
	4	75	75.0	75.0	97.0
	5	3	3.0	3.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	9	9.0	9.0	11.0
	3	18	18.0	18.0	29.0
	4	65	65.0	65.0	94.0
	5	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.0	5.0	5.0
	2	7	7.0	7.0	12.0
	3	19	19.0	19.0	31.0
	4	65	65.0	65.0	96.0
	5	4	4.0	4.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	4	4.0	4.0	7.0
	3	18	18.0	18.0	25.0
	4	65	65.0	65.0	90.0
	5	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	9.0	9.0	9.0
	2	67	67.0	67.0	76.0
	3	22	22.0	22.0	98.0
	4	2	2.0	2.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

streskerja9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	5	5.0	5.0	8.0
	3	14	14.0	14.0	22.0
	4	66	66.0	66.0	88.0
	5	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Konflik Peran Ganda (X2)

Statistics							
		konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda
N	Valid	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.13	4.36	3.75	4.22	4.24	4.20
Median		4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00
Minimum		1	2	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5
Percentiles	25	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00
	50	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00
	75	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

konflikperanganda1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.0	4.0	4.0
	2	6	6.0	6.0	10.0
	3	7	7.0	7.0	17.0
	4	39	39.0	39.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

konflikperanganda2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.0	4.0	4.0
	3	10	10.0	10.0	14.0
	4	32	32.0	32.0	46.0
	5	54	54.0	54.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

konflikperanganda3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	6.0	6.0	6.0
	2	18	18.0	18.0	24.0
	3	10	10.0	10.0	34.0
	4	27	27.0	27.0	61.0
	5	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

konflikperanganda4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	6	6.0	6.0	8.0
	3	12	12.0	12.0	20.0
	4	28	28.0	28.0	48.0
	5	52	52.0	52.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

konflikperanganda5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	8	8.0	8.0	11.0
	3	6	6.0	6.0	17.0
	4	28	28.0	28.0	45.0
	5	55	55.0	55.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

konflikperanganda6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	2	2.0	2.0	5.0
	3	15	15.0	15.0	20.0
	4	32	32.0	32.0	52.0
	5	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja (Y)

Statistics									
		kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja
N	Valid	100	100	100	100	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.85	3.92	4.54	4.36	4.20	3.83	4.22	3.96
Median		4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Percentiles	25	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00
	50	4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00
	75	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

kinerja1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	16	16.0	16.0	18.0
	3	12	12.0	12.0	30.0
	4	35	35.0	35.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	5.0	5.0	5.0
	2	12	12.0	12.0	17.0
	3	12	12.0	12.0	29.0
	4	28	28.0	28.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.0	2.0	3.0
	3	5	5.0	5.0	8.0
	4	26	26.0	26.0	34.0
	5	66	66.0	66.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	5	5.0	5.0	7.0
	3	6	6.0	6.0	13.0
	4	29	29.0	29.0	42.0
	5	58	58.0	58.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	6	6.0	6.0	9.0
	3	7	7.0	7.0	16.0
	4	36	36.0	36.0	52.0
	5	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.0	4.0	4.0
	2	16	16.0	16.0	20.0
	3	15	15.0	15.0	35.0
	4	23	23.0	23.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	5	5.0	5.0	6.0
	3	12	12.0	12.0	18.0
	4	35	35.0	35.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

kinerja8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	8.0	8.0	8.0
	2	11	11.0	11.0	19.0
	3	9	9.0	9.0	28.0
	4	21	21.0	21.0	49.0
	5	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 5 : Output SPSS Uji Validitas

Stres Kerja (X1)

Correlations

		streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja	streskerja
streskerja	Pearson Correlation	1	,332**	,250*	,328**	,346**	,237*	,302**	0.164	,299**	,564**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.012	0.001	0.000	0.017	0.002	0.103	0.003	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,332**	1	,305**	,507**	,409**	,472**	,356**	0.037	,397**	,686**
	Sig. (2-tailed)	0.001		0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.717	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,250*	,305**	1	,225*	,358**	,387**	0.179	0.103	,298**	,540**
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.002		0.025	0.000	0.000	0.075	0.306	0.003	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,328**	,507**	,225*	1	,418**	,538**	,418**	0.035	,590**	,733**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.025		0.000	0.000	0.000	0.726	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,346**	,409**	,358**	,418**	1	,540**	,509**	-0.002	,351**	,724**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.980	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,237*	,472**	,387**	,538**	,540**	1	,241*	0.029	,535**	,738**
	Sig. (2-tailed)	0.017	0.000	0.000	0.000	0.000		0.016	0.775	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,302**	,356**	0.179	,418**	,509**	,241*	1	-0.026	,401**	,624**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.075	0.000	0.000	0.016		0.798	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	0.164	0.037	0.103	0.035	-0.002	0.029	-0.026	1	0.069	,213*
	Sig. (2-tailed)	0.103	0.717	0.306	0.726	0.980	0.775	0.798		0.496	0.033
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,299**	,397**	,298**	,590**	,351**	,535**	,401**	0.069	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.496		0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
streskerja	Pearson Correlation	,564**	,686**	,540**	,733**	,724**	,738**	,624**	,213*	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.033	0.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Konflik Peran Ganda (X2)

Correlations

		konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda	konflikperanganda
konflikperanganda	Pearson Correlation	1	,494**	,399**	,629**	,491**	,438**	,761**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,494**	1	,301**	,462**	,461**	,527**	,684**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.002	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,399**	,301**	1	,570**	,547**	,476**	,768**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,629**	,462**	,570**	1	,444**	,386**	,778**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,491**	,461**	,547**	,444**	1	,504**	,772**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,438**	,527**	,476**	,386**	,504**	1	,729**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
konflikperanganda	Pearson Correlation	,761**	,684**	,768**	,778**	,772**	,729**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja (Y)

Correlations

		kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja	kinerja
kinerja	Pearson Correlation	1	,635**	,360**	,456**	,264**	,411**	,324**	,378**	,724**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.008	0.000	0.001	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,635**	1	,369**	,453**	,274**	,515**	,368**	,402**	,765**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.006	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,360**	,369**	1	,353**	,390**	0.159	,431**	0.120	,536**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.113	0.000	0.236	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,456**	,453**	,353**	1	0.166	,377**	,408**	0.195	,613**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.099	0.000	0.000	0.051	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,264**	,274**	,390**	0.166	1	,290**	,452**	,409**	,591**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.006	0.000	0.099		0.003	0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,411**	,515**	0.159	,377**	,290**	1	,457**	,561**	,737**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.113	0.000	0.003		0.000	0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,324**	,368**	,431**	,408**	,452**	,457**	1	,355**	,682**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,378**	,402**	0.120	0.195	,409**	,561**	,355**	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.236	0.051	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
kinerja	Pearson Correlation	,724**	,765**	,536**	,613**	,591**	,737**	,682**	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : Output SPSS Uji Reliabilitas

Stres Kerja (X1)

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.805	9

Konflik Peran Ganda (X2)

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.840	6

Kinerja (Y)

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.822	8

Lampiran 7 : Output SPSS Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters[a,b]	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	4.45054867
Most Extreme Differences	Absolute	0.086
	Positive	0.081
	Negative	-0.086
Test Statistic		0.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		,063[c]
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran 8 : Output SPSS Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.358	4.170		4.162	0.000	9.081	25.635					
	streskerja	-0.130	0.109	-0.093	-1.187	0.238	-0.347	0.087	-0.023	-0.120	-0.092	0.988	1.012
	konflikperanganda	0.797	0.097	0.645	8.222	0.000	0.604	0.989	0.634	0.641	0.641	0.988	1.012

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 9 : Output SPSS Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.655	2.656		2.882	0.005	2.383	12.927					
	streskerja	-0.079	0.070	-0.114	-1.129	0.262	-0.217	0.060	-0.126	-0.114	-0.113	0.988	1.012
	konflikperanganda	-0.066	0.062	-0.108	-1.076	0.285	-0.189	0.056	-0.121	-0.109	-0.108	0.988	1.012

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 10 : Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.358	4.170		4.162	0.000
	streskerja	-0.130	0.109	-0.093	-1.187	0.238
	konflikperanganda	0.797	0.097	0.645	8.222	0.000

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 11 : Output SPSS Uji t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.358	4.170		4.162	0.000
	streskerja	-0.130	0.109	-0.093	-1.187	0.238
	konflikperanganda	0.797	0.097	0.645	8.222	0.000

a. Dependent Variable: kinerja

Lampiran 12 : Output SPSS Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1368.379	2	684.190	33.844	,000[b]
	Residual	1960.931	97	20.216		
	Total	3329.310	99			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), konflikperanganda, streskerja

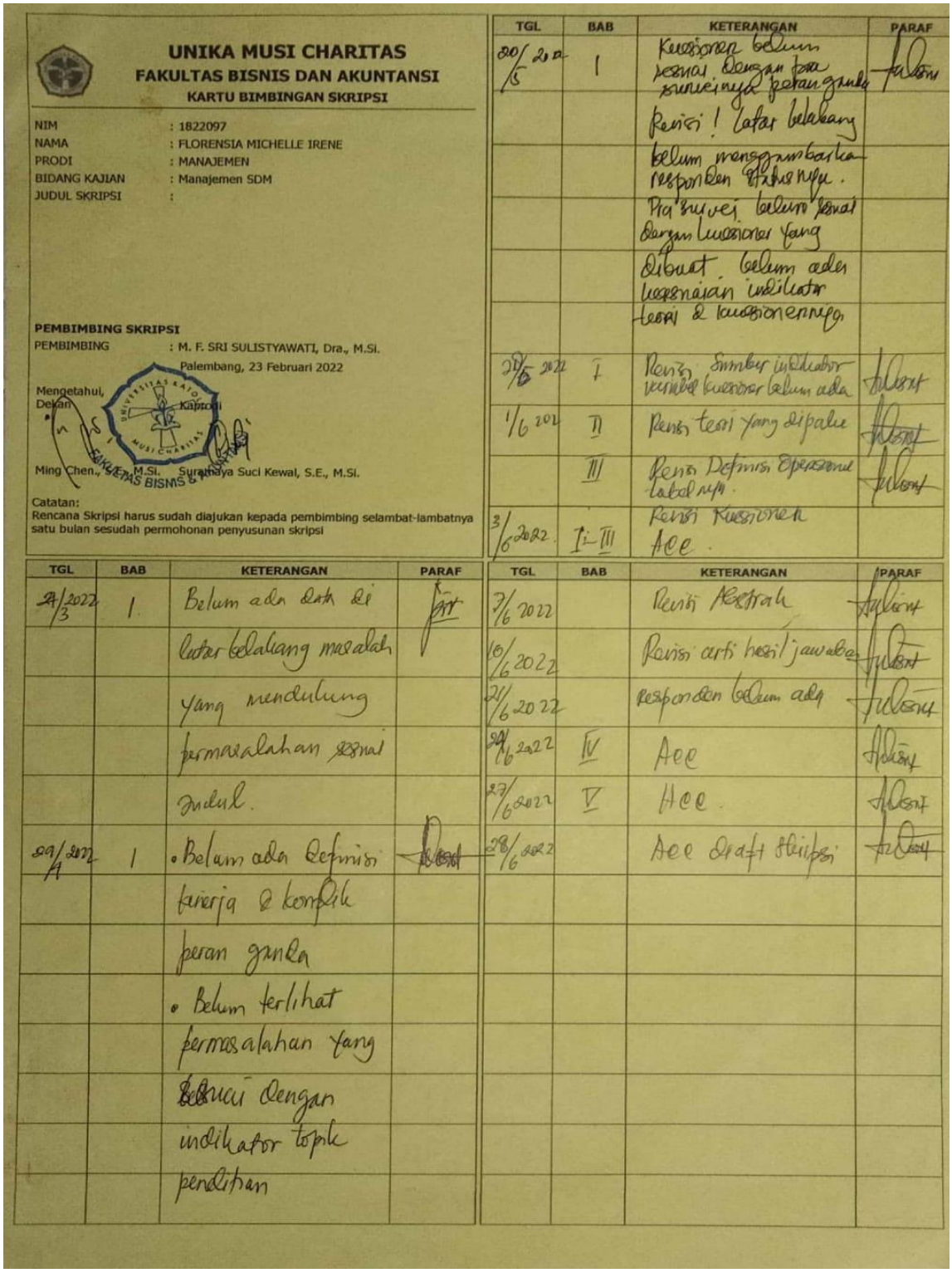
Lampiran 13 : Output SPSS Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,641[a]	0.411	0.399	4.496

a. Predictors: (Constant), konflikperanganda, streskerja

Lampiran 14 : Kartu Bimbingan Skripsi



UNIKA MUSI CHARITAS
FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NIM : 1822097
NAMA : FLORENSIA MICHELLE IRENE
PRODI : MANAJEMEN
BIDANG KAJIAN : Manajemen SDM
JUDUL SKRIPSI :

PEMBIMBING SKRIPSI
PEMBIMBING : M. F. SRI SULISTYAWATI, Dra., M.Si.

Palembang, 23 Februari 2022

Mengetahui,
Dekan

Ming Chen., M.Si.

Ketua Program Studi

Suramaya Suci Kewal, S.E., M.Si.

Catatan:
Rencana Skripsi harus sudah diajukan kepada pembimbing selambat-lambatnya satu bulan sesudah permohonan penyusunan skripsi

TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
20/5 2022	I	Kuesioner belum sesuai dengan jenis variabelnya peran ganda	
		Revisi ! Latar belakang	
		belum menggambarkan responden tersebut.	
		Pra survei belum sesuai dengan kuesioner yang	
		dibuat. belum ada kesesuaian indikator	
		teori & kuesionernya.	
28/5 2022	I	Revisi Sumber indikator variabel kuesioner belum ada	
1/6 2022	II	Revisi teori yang dipakai	
	III	Revisi Definisi Operasional Label nya.	
3/6 2022	I - III	Revisi Kuesioner	
		Acc.	

TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
24/3 2022	I	Belum ada data di	
		latar belakang masalah	
		yang mendukung	
		permasalahan sesuai	
		judul.	
29/4 2022	I	• Belum ada Definisi	
		kinerja & konflik	
		peran ganda	
		• Belum terlihat	
		permasalahan yang	
		sebenarnya dengan	
		indikator topik	
		penelitian	

TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
7/6 2022		Revisi Abstrak	
10/6 2022		Revisi arti hasil jawaban	
21/6 2022		responden belum ada	
24/6 2022	IV	Acc	
27/6 2022	V	Acc.	
28/6 2022		Acc draft skripsi	