BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa komitmen tujuan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap keyakinan diri (*self efficacy*), komitmen tujuan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial dan keyakinan diri (*self efficacy*) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Kemudian dari hasil uji signifikasi hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel intervening (keyakinan diri) tidak dapat menjadi mediasi hubungan tidak langsung antara variabel independen (komitmen tujuan) terhadap variabel dependen (kinerja manajerial).

B. Saran

Beberapa saran yang terkait dalam penelitian ini , yaitu :

1. Sampel penelitian dapat menggunakan sektor perusahaan lain. Karena hasil penelitian ini tidak dapat membuktikan bahwa keyakinan diri (self efficacy) sebagai perantara pengaruh komitmen tujuan terhadap kinerja manajerial, maka dengan menguji model ini pada sektor perusahaan lain diharapkan mendapatkan hasil yang berbeda.
2. Menguji variabel-variabel lain yang diduga mampu menjelaskan pengaruh komitmen tujuan terhadap kinerja manajerial.