BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian dalam skripsi ini dilakukan di PT. Titis Sampurna Prabumulih dimana sampel yang diambil adalah seluruh karyawan divisi maintenance dan operation yang mengikuti program pelatihan pada periode tahun 2011 s.d 2013 sebanyak 34 responden dari 48 kuesioner yang dibagikan dan diukur menggunakan kuesioner dengan skala *likert.* Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan serta hasil analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa penelitian ini menerima hipotesis yang menyatakan bahwa variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan divisi maintenance dan operation pada PT. Titis Sampurna Prabumulih.

Nilai *R Square* pada tabel hasil koefisien determinasi sebesar 0.111 menunjukkan bahwa variabel pelatihan yang diukur berdasarkan enam indikator yakni Kemampuan Instruktur Pelatihan, Tujuan dilaksanakan Pelatihan, Metode Pelatihan, Lingkungan yang menunjang, Peserta Pelatihan, dan Materi yang diberikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 11,1% sedangkan sisanya sebesar 88,9% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Setelah membahas dan menarik kesimpulan dari penelitian ini, ada saran yang dapat dikemukakan penulis untuk peneliti selanjutnya yaitu :

Untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian pelatihan dengan menggunakan instrument lainnya yang mungkin berpengaruh terhadap instrumen kinerja.