BAB VI
KESIMPULAN DAN SARAN

VI.1 Kesimpulan

Dari data yang dikumpulkan di PT SST (SUKSES SUMATRA TIMBER) dapatlah disimpulkan ,bahwa di PT SST sangatlah diperlukan struktur organisasi yang baru untuk menghadapi persaingan di zaman sekarang. Struktur organisasi yang diusulkan adalah struktur organisasi yang lebih relevan untuk zaman sekarang ini. Struktur organisasi yang diusulkan merupakan perbaikan dari struktur organisasi yang lama hanya diubah sedikit-sedikit sehinggan menjadikan struktur ini memiliki keuntungan yang lebih dari pada struktur organisasi yang dulu dan menjadikan pekerjaan karyawan menjadi lancar dengan birokrasi yang tidak berbelit-belit. Bentuk struktur organisasi yang lama dapat dilihat pada halaman IV.13.

Desain struktur organisasi yang baru dapat dilihat pada halaman IV.15 dimana perbedaannya hanya terletak pada kantor pusat untuk bagian pembelianya ditiadakan diganti dengan pemberian wewenang penuh/otoritas pada bagian pembelian kantor cabang Palembang untuk melakukan transaksi pembelian untuk mendukung kelancaran proses prosuksi di pabrik pulau burung.

Kelebihan struktur organisasi ini adalah:

- Kecepatan pengambilan keputusan
- Penghematan biaya telpon dan faksimile
- Penghematan biaya tanggungan perusahaan
- Job deskripsion lebih sederhana
- Komunikasi lebih lancar
- Kemampuan pegawai lebih mudah diasah
- Mempermudah koordinasi pimpinan kepada pegawai.

Kelemahan struktur organisasi ini adalah:

- Adanya biaya tambahan
- Biaya tambahan perlengkapan

VI.2 Saran

Adapun saran-saran untuk PT SST (SUKSES SUMATRA TIMBER) adalah sebagai berikut:

1. PT SST (SUKSES SUMATRA TIMBER) sebaiknya menerapkan struktur organisasi baru yang diusulkan utuk dapat menghadapi tantangan zaman sekarang
2. Penerapan struktur organisasi baru ini dapat dilakukan kapan saja dengan pertimbangan dengan semakin cepat diterapkan dapat lebih menghemat biaya tidak langsung sehingga meningkatkan profit perusahaan dan perusahaan bisa lebih mensejahterahkan karyawan.