DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN…….....iv

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA..... v

ABSTRACT vi

ABSTRAKSI vii

KATA PENGANTAR..... viii

DAFTAR ISI x

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR TABEL..... xiiI

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang..... 1

B. Perumusan Masalah..... 14

C. Tujuan Penelitian..... 14

D. Manfaat Penelitian 15

E. Metode Penelitian..... 15

F. Sistematika Penulisan 19

BAB II LANDASAN TEORI..... 21

A. Disiplin Kerja..... 21

B. Kinerja Karyawan 30

C. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... 39

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN..... 41

A. Sejarah Perusahaan..... 41

B. Struktur Organisasi Tingkat Manajerial PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Palembang..... 42

C. Struktur Organisasi Bagian Produksi PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Palembang..... 48

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN 56

A. Analisis Hasil Uji Validitas Data 56

B. Hasil Uji Reliabilitas Data 58

C. Analisis Profil Responden 58

D. Analisis Hasil Jawaban Responden..... 61

E. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Line 2 Di PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Palembang..... 91

F. Pembahasan..... 93

BAB V SIMPULAN DAN SARAN 95

A. Simpulan..... 95

B. Saran..... 95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

No.	Gambar	Judul	Halaman
1.	2.1	Sistem Disiplin Kerja	22
2.	3.1	Struktur Organisasi Tingkat Manajerial PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Palembang	47
3.	3.2	Struktur Organisasi Bagian Produksi Line 2 PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Cabang Palembang	52

DAFTAR TABEL

No.	Tabel	Judul	Halaman
1	1.1	Jumlah Produksi Yang Dihasilkan Bagian Produksi Pada Line 2	10
2	1.2	Absensi Karyawan Bagian Produksi Pada Line 2	10
3	1.3	Jumlah Karyawan Bagian Produksi Pada Line 1,2,3	11
4	1.4	Jumlah Karyawan Bagian Produksi Pada Line 2	11
5	1.5	Data Presentase Tiap Bagian Produksi Pada Line 2	12
3	1.6	Data Waktu Keterlambatan Masuk Kerja Karyawan Bagian Produksi PadaLine 2 (dalam menit)	13
4	4.1	Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja	56
5	4.2	Hasil Uji Validitas Data Kinerja Karyawan	57
6	4.3	Rangkuman Hasil Uji reliabilitas Data	58
7	4.4	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
8	4.5	Profil Responden Berdasarkan Usia	59
9	4.6	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	60
10	4.7	Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan	60
11	4.8	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan "Organisasi telah menyampaikan informasi tentang konsekuensi berupa tindakan disiplin dari setiap pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan"	61
12	4.9	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan "Pimpinan Anda telah memahami tentang peraturan	62

		kerja di organisasi”	
13	4.10	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan Anda telah bersikap tegas terhadap setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja”	63
14	4.11	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pimpinan Anda secara konsisten memberikan tindakan disiplin ke setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja”	63
15	4.12	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Tindakan disiplin kepada setiap karyawan dilakukan sesuai prosedur yang berlaku”	64
16	4.13	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Tindakan disiplin secara langsung segera dilakukan ke setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja”	65
17	4.14	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Penyampaian tindakan disiplin kepada setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja telah dilakukan secara benar dan tidak menyinggung perasaan karyawan”	66
18	4.15	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan ”Tujuan yang ingin perusahaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga disiplin kerja semakin meningkat”	66
19	4.16	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Keteladanan pimpinan makin memotivasi karyawan untuk selalu disiplin dalam bekerja”	67
20	4.17	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Balas jasa atau imbalan yang diterima tepat dan sesuai dengan peraturan yang berlaku memotivasi karyawan	68

		untuk disiplin dalam bekerja”	
21	4.18	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Sikap yang adil dari atasan bagi semua karyawan mampu membentuk disiplin yang tinggi dalam bekerja”	69
22	4.19	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Adanya pengawasan yang melekat (waskat) dari atasan langsung merupakan bukti tindakan nyata dan paling efektif dari manajemen personalia perusahaan dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan”	70
23	4.20	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Sanksi hukuman sebagai bentuk tindakan disiplin ke setiap karyawan yang melakukan pelanggaran kerja telah disepakati bersama”	70
24	4.21	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Ketegasan atasan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan membentuk suatu budaya disiplin kerja yang efektif”	71
25	4.22	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pemahaman mengenai tugas dan tanggungjawab dalam bekerja”	72
26	4.23	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Tingkat pengetahuan di bidang yang berhubungan dengan peraturan, prosedur, dan keahlian teknis”	72
27	4.24	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menggunakan informasi, material, peralatan, dan teknik dengan tepat dan benar”	73
28	4.25	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan mengikuti perkembangan peraturan, prosedur, dan teknik yang terbaru”	74
29	4.26	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan	74

		“Perhatian pada detail, akurasi, kecermatan dan ketelitian”	
30	4.27	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kepatuhan terhadap peraturan dan prosedur kesehatan serta keselamatan kerja”	75
31	4.28	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pemahaman secara tepat keputusan dan tindakan yang diambil”	75
32	4.29	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Pembuatan keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan, mengembangkan solusi alternatif, dan rekomendasi serta memilih tindakan yang tepat”	76
33	4.30	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menyelesaikan tugas kerja yang diberikan secara konsisten”	77
34	4.31	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif”	77
35	4.32	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menggunakan waktu dengan efisien”	78
36	4.33	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan memelihara tempat kerja tetap teratur dengan fungsiya”	78
37	4.34	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menyesuaikan diri dengan segala perubahan dalam lingkungan pekerjaan”	79
38	4.35	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menghasilkan gagasan dan solusi yang inovatif”	80
39	4.36	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan	80

		“Kemampuan mencari tantangan baru, pengembangan diri dan kesempatan untuk belajar”	
40	4.37	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan mengantisipasi dan memahami masalah yang mungkin dapat terjadi”	81
41	4.38	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan membuat solusi alternatif pada saat memecahkan masalah”	82
42	4.39	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan memelihara hubungan kerja yang efektif”	82
43	4.40	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan bekerjasama dalam tim”	83
44	4.41	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Memberikan bantuan dan dukungan kepada orang lain”	83
45	4.42	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Mengakui kesalahan sendiri dan mau belajar dari kesalahan tersebut”	84
46	4.43	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Hadir secara rutin dan tepat waktu”	85
47	4.44	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan mengikuti instruksi-instruksi”	85
48	4.45	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan bekerja secara mandiri”	86
49	4.46	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Kemampuan menyelesaikan tugas dan memenuhi tanggungjawab sesuai dengan batas waktu yang ditentukan”	86
50	4.47	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan	87

		“Berkomunikasi dengan jelas dan tepat secara lisan dan tulisan”	
51	4.48	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Selalu memberikan informasi kepada orang lain”	87
52	4.49	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Dapat berinteraksi secara efektif dengan orang lain”	88
53	4.50	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Mampu menyelesaikan masalah”	89
54	4.51	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Mau menerima saran atau masukan orang lain”	89
55	4.52	Hasil Jawaban Responden Untuk Pernyataan “Memelihara sikap yang baik dan profesional dalam segala hubungan antar individu”	90
56	4.53	Model Summary	91
57	4.54	Coefficients	92