BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

B. Simpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji ada atau tidaknya pengaruh pengendalian akuntansi, pengendalian perilaku, pengendalian personal terhadap kinerja manajerial. Teknik analisis data yang digunakan adalah persamaan regresi. Berdasarkan hasil analisis penelitian yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengendalian akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Pengendalian akuntansi dibuat untuk mencegah terjadinya *inefisiensi* yang tujuannya adalah menjaga kekayaan perusahaan dan memeriksa keakuratan data akuntansi. Pengendalian akuntansi merupakan proses, yang dipengaruhi oleh sumber daya manusia dan sistem teknologi informasi, yang dirancang untuk membantu manajer dalam mencapai hasil kerja manajerial dalam organisasi.

Penelitian ini juga membuktikan bahwa pengendalian perilaku berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Pengendalian perilaku merupakan perilaku tiap individu dan kelompok serta pengaruh tiap individu dan kelompok terhadap organisasi, maupun perilaku interaksi antara individu dengan individu, individu dengan kelompok, dan kelompok dengan kelompok dalam organisasi demi kemanfaatan suatu organisasi sehingga pengendalian perilaku dapat mengawasi hasil kerja yang dilakukan manajer dalam kegiatan manajerial.

Pengendalian personal tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan perilaku individu tidak dapat mengontrol, memprediksikan, menyelaraskan, dan mewakilkan aktifitas-aktifitas manajer dalam kegiatan manajerial dalam suatu organisasi. Pengendalian perilaku berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa kesesuaian antara perilaku manajer menyangkut pikiran, kehendak,sikap dan faktor-faktor lain yang merupakan salah satu bentuk pengendalian administratif dimana manajer dan pekerja tidak lagi dapat menentukan tindakan mereka secara pribadi untuk meningkatkan kinerjanya.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dihasilkan, disarankan kepada peneliti mendatang sebagai berikut :

1. Dapat memperluas populasi, sehingga populasi penelitian tidak hanya diambil dari perusahaan manufaktur melainkan bisa diambil dari perusahaan dagang maupun jasa.
2. Kuesioner yang diajukan dapat disesuaikan, mudah dimengerti dan diisi oleh responden seperti memberikan penjelasan sebelum diisi oleh responden.
3. Menambah variabel-variabel bebas lainnya yang memiliki kemungkinan adanya pengaruh terhadap kinerja manajerial selain variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini.