BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dibuat peneliti, maka kesimpulan yang dapat ditarik yaitu sebagai berikut :

1. Dari persepsi karyawan terhadap peraturan dan kebijakan perusahaan diperoleh, bahwa sebagian karyawan tidak puas terhadap kebijakan-kebijakan perusahaan seperti jam kerja yang diterapkan perusahaan saat ini, kebijakan perusahaan tentang karyawan yang akan keluar kantor untuk urusan pribadi diharuskan meminta izin terlebih dahulu kepada pimpinan perusahaan, kebijakan perusahaan yang memberikan sanksi karyawan yang bermain *internet* atau *game* diwaktu jam kerja berlangsung, kemudian batasan waktu penyelesaian tugas yang diterapkan perusahaan, kebijakan perusahaan mengenai kebebasan berinisiatif dalam bekerja, dan kebijakan perusahan memberikan hak kepada karyawan yang berprestasi untuk dipromosikan.
2. Ketidakpuasan karyawan terhadap perusahaan, menimbulkan ketidakdisiplinan dan mengakibatkan tingginya tingkat absensi setiap tahun, untuk tahun 2003 rata-rata sebesar 16,54% dan tahun 2004 menjadi 28, 27%, sedangkan tingkat keterlambatan karyawan rata-rata 103 kali untuk tahun 2003 dan 115 kali tahun 2004. Karyawan sering pulang lebih awal

dari jam kerja pada tahun 2003 rata-rata 69 kali menjadi 87 kali tahun 2004 , dan pelanggaran lain yang dibuat karyawan seperti meninggalkan tempat tanpa seizin pimpinan pada tahun 2003 rata-rata sebanyak 20 orang menjadi 27 orang tahun 2004, tidak menyelesaikan pekerjaan sebagaimana mestinya untuk tahun 2003 sebanyak 7 orang meningkat menjadi 13 orang tahun 2004, kurang berinisiatif dalam pekerjaan pada tahun 2003 rata-rata sebanyak 20 kali meningkat pada tahun 2004 menjadi 28 kali, bermain *game* atau *internet* diwaktu jam kerja berlangsung.

B. SARAN-SARAN

Saran-saran bagi perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan seharusnya menganalisis dan mengevaluasi ketidakpuasan karyawan, hal ini berguna sebagai dasar untuk memperbaiki peraturan dan kebijakan perusahaan.
2. Pimpinan seharusnya memperhatikan dan mengawasi kerja karyawannya, hal ini berguna untuk kelancaran komunikasi antara atasan dan bawahan. Apabila pimpinan berhalangan datang, hendaklah mendelegasikan wewenang kepada salah satu karyawan yang dapat dipercaya dan mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik.
3. Perusahaan harus mempertahankan kebijakan-kebijakan telah diterapkan yang dapat memuaskan karyawan Hal ini berguna untuk memotivasi karyawan dalam bekerja dan pada akhirnya dapat mewujudkan tujuan perusahaan yang diinginkan.

kebebasan berinisiatif dalam bekerja, dan kebijakan perusahaan memberikan hak kepada karyawan yang berprestasi untuk dipromosikan. Hal ini berguna untuk memotivasi karyawan dalam bekerja dan pada akhirnya dapat mewujudkan tujuan perusahaan yang diinginkan.