DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN iv

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA v

ABSTRAKSI vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR GAMBAR xii

DAFTAR TABEL xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang 1

B. Perumusan Masalah 5

C. Tujuan Penelitian 5

D. Manfaat Penelitian 5

E. Metode Penelitian 6

1. Jenis Penelitian 6

2. Subjek dan Objek Penelitian 6

3. Jenis Data Penelitian 6

4. Teknik Pengumpulan Data 7

5. Teknik Analisis Data 7

F. Sistematika Penulisan 7

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan 9

B. Gaya-Gaya Kepemimpinan 10

C. Pengertian Tingkat Absensi dan Absensi 18

D. Analisis Gaya Kepemimpinan Melalui Tingkat Absensi 18

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan 20

B. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas 21

C. Gaya Kepemimpinan Yang Diterapkan Oleh Perusahaan dan Absesnsi Serta Sanksi-sanksinya 27

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Prosedur Penulisan 31

B. Analisis Jawaban Responden 33

C. Ananlisis Gaya Kepemimpinan Melalui Tingkat Absensi PD. Mega Trend Palembang 54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 59

B. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PD. Mega Trend 23

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Absensi Tiap Bagian PD. Mega Trend Palembang periode : 2002 s/d 2004	3
Tabel 1.2	Daftar Jumlah Absensi PD. Mega Trend Palembang Periode : 2002 s/d 2004	4
Tabel 3.1	Daftar Tiap Bagian PD. Mega Trend Palembang Periode : 2002 s/d 2004	30
Tabel 3.2	Daftar Absensi PD. Mega Trend Palembang Periode : tahun 2002 s/d tahun 2004	
Tabel 4.1.a	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel 4.1.b	Identitas Responden berdasarkan Status	33
Tabel 4.1.c	Identitias Responden Berdasarkan Umur	34
Tabel 4.1.d	Identitas Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	34
Tabel 4.1.e	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.2.a	Pemimpin Mengikutsertakan Karyawan di Dalam Kengambilan Keputusan	36
Tabel 4.2.b	Pemimpin Senang Menerima Kritik dan Saran Dari Bawahan	37
tabel 4.2.c	Pemimpin Selalu Menjadikan Bawahannya Lebih Sukses daripada Dirinya	38
Tabel 4.2.d	Pemimpin Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Menyampaikan Perasaan dan Persoalan Kerjanya	39

Tabel 4.2.e Pemimpin Mengarahkan Pada Karyawan Tentang Bagaimana Cara Mengerjakan Suatu Pekerjaan..... 40

Tabel 4.2.f Pemimpin Anda Kurang Mempercayai Karyawan Dalam Menjalankan Tugas 41

Tabel 4.2.g Pemimpin Menetapkan Hubungan Yang Jelas Tentang Garis-garis Komando 42

Tabel 4.2.h Pemecahan Masalah Ditentukan Oleh Pemimpin Sendiri Tanpa Melibatkan Karyawan 43

Tabel 4.2.i Pemimpin Memberikan Hadiah Kepada Karyawan Yang Berprestasi 44

Tabel 4.2.j Pemimpin Menggunakan Sanksi Untuk Para Pekerja Yang Melakukan Kesalahan 45

Tabel 4.2.k Pemimpin Lebih Mengutamakan Tujuan Pribadi Daripada Tujuan Organisasi 46

Tabel 4.2.l Karyawan Tidak Takut dan Bebas Menyampaikan Pendapat Tentang Kebijaksanaan Pemimpin 47

Tabel 4.2.m Karyawan Bekerja Dalam Lingkungan dan Suasana yang Tenang Tanpa ada Tekanan dari Atasan 48

Tabel 4.2.n Pemimpin Menjelaskan Tentang Kewajiban dan Tanggungjawab Anda Sebagai Karyawan 49

Tabel 4.2.o Pemimpin Mengarahkan dan Mengawasi Bawahannya Secara Ketat Agar Bekerja Sesuai Dengan Harapan 50

Tabel 4.2.p Jika Anda Tidak Masuk Kerja Tanpa Keterangan Maka Mendapatkan Sanksi Dari Pimpinan 51

Tabel 4.2.q Karyawan Ikut Bermusyawarah Dalam Menentukan Sanksi-sanksi Pelangaran Disiplin 52

Tabel 4.2.r Salah Satu Penyebab Anda Tidak Masuk Kerja Tanpa Alasan Dikarenakan Pemimpin Kurang Cocok Dengan Anda 53

Tabel 4.3 Daftar Absensi PD. Mega Trend Palembang Periode 2002 s/d 2004..... 56