ABSTRAK

Yohanes Susanto, Tinjauan Pelaksanaan Fungsi Pengorganisasian pada PT. Permata Subur Kontrindo Palembang. (Dibawah bimbingan Drs. Amiruddin, MM. MBA. dan MFS. Sulistyowati, SE).

PT. Permata Subur Kontrindo Palembang yang bergerak di bidang usaha kontraktor. Berkedudukan di Jl. Jend. A. Yani no. 15 Palembang, didirikan pada tanggal 19 Juni 1991.

PT. Permata Subur Kontrindo Palembang ini dalam menjalankan operasional perusahaan sehari-hari mengalami hambatan yaitu:

Struktur organisasi kurang jelas, hal ini dapat dilihat dari adanya dua jabatan penting yang dirangkap atau dibawahi oleh satu orang personil. Selain itu sistem penempatandan pembagian tenaga kerja pada perusahaan juga tidak tepat. Hal-hal seperti di atas menyebabkan kegiatan perusahaan menjadi tidak efisien dan tidak efektif.

Kurangnya pelimpahan wewenang dan tanggung jawab. Hal ini terlihat dari semua Kepala Bagian. Oleh sebab itu pimpinan perlu mengadakan beberapa perbaikan dalam perusahaan seperti:

Perbaikan struktur organisasi yang sesuai dengan fungsi-fungsi dan tugas-tugas perusahaan yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

Pimpinan hendaknya mendelegasikan wewenang dan tanggung jawab tertentu pada personil yang diangkat sebagai Manajer atau Kepala Bagian, sesuai dengan fungsi dan kebutuhannya dalam batas-batas tertentu. Hal ini bertujuan untuk membantu kelancaran jalannya operasi perusahaan.

Pimpinan perlu menerapkan asas-asas organisasi dengan baik, sehingga diharapkan kegiatan dalam perusahaan dapat dengan lancar dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

Pimpinan hendaknya menambahkan jumlah personil yang ada, sehingga jabatan rangkap dan pembagian kerja yang kurang seimbang dalam perusahaan dapat dihindari.