ABSTRAK

ANI, Sistem Penerimaan Karyawan pada CV.Tangan Mas Palembang. Dibawah bimbingan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM, Bapak Sudiman,SE, dan Co Pembimbing Ibu Lina,SE.

Dalam pencapaian tujuan perusahaan tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia dalam hal ini tenaga kerja. Tenaga kerja yang terampil dan berkualitas tinggi sangat tergantung dari perencanaan kebutuhan karyawan dan sistem penerimaan karyawan yang tepat pula.

Sistem penerimaan karyawan yang tepat dapat tercermin pada penyeleksian karyawan yang tepat dan sesuai prosedurnya, karena dengan penyeleksian yang ketat dan sesuai dengan prosedur yang diharapkan karyawan yang diterima dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian di CV.Tangan Mas dengan cara wawancara dalam bentuk pertanyaan terstruktur dengan pimpinan dan staf bagian personalia, dapat disimpulkan bahwa masalah yang dihadapi perusahaan, yaitu: "Sistem penerimaan karyawan yang ada pada saat ini belum tepat" hal ini karena tidak melakukan analisis jabatan dan proses seleksi yang tepat. Keadaan ini berakibat ada karyawan yang latar belakang pendidikannya tidak sesuai dengan bidang pekerjaan dan dari segi fisik ada karyawan yang fisiknya tidak memadai untuk pekerjaan yang tersedia sehingga prinsip "*the right man in the right place*" belum tercapai.

Maka untuk mengatasi masalah tersebut penulis memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan bahan pertimbangan, yaitu:

1. Keputusan mencari tenaga kerja atau membuka lowongan pekerjaan tidak hanya pada saat ada karyawan lama yang berhenti atau keluar namun harus mempertimbangkan kemungkinan perluasan usaha misalnya perusahaan berencana meningkatkan produksi karena meningkatnya perusahaan.
2. Perlu mengadakan analisis jabatan sehingga bisa mendapat gambaran karyawan yang dibutuhkan dan memudahkan dalam menyeleksi pelamar.
3. Jika ada sumber tenaga kerja yang melamar namun bukan dari perantara karyawan sendiri tapi lebih sesuai dengan lowongan yang ada maka pihak perusahaan harus mempertimbangkan.
4. Perlu memperbaiki cara dan prosedur dalam seleksi penerimaan karyawan.
5. Pimpinan perlu mendegasikan kegiatan penerimaan karyawan pada bagian personalia sehingga bisa memusatkan pada hal-hal strategis bagi perusahaan, misalnya perencanaan perluasan bidang usaha.

Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada manajemen CV.Tangan Mas untuk memperbaiki sistem penerimaan karyawannya agar mendapatkan karyawan yang berkualitas yang sesuai dengan keinginan dan kebutuhan perusahaan.