BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah pengolahan data, pembahasan dan hasil dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,838 yang berarti bahwa 83,8% variabel kepuasan kerja *security* dapat dijelaskan oleh variabel *shift* kerja dan sisanya 16,2% kepuasan kerja *security* dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti di penelitian ini.
2. Pada variabel *shift* kerja nilai t hitung sebesar 15,979 dan nilai t tabel sebesar 2,009 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05 yang berarti bahwa berpengaruh signifikan antara *shift* kerja terhadap kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan di dalam penelitian ini, maka penulis menyarankan bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diberikan antara lain :

1. Bagi beberapa perusahaan/institusi di Kota Palembang yang menggunakan jasa *security*, agak lebih memperhatikan sistem pembagian *shift* kerja yang lebih baik dengan mendiskusikannya terlebih dahulu bersama-sama anggota *security* yang lain serta memberikan waktu libur dan rekreasi kepada *security*

2. dan keluarganya. Perlu juga ada perhatian dari perusahaan kepada promosi jabatan kepala *security* agar setiap anggota *security* memiliki peluang dan kesempatan yang sama untuk menjadi kepala *security*.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya atau dapat melakukan penelitian yang berfokus pada satu perusahaan.
4. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh peneliti lain sebagai acuan untuk melakukan penelitian lain yang lebih luas bahasannya.

C. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Beberapa responden yang kurang teliti dalam menjawab pernyataan kuisioner.
2. Kesulitan dalam penyebaran kuisioner kepada *security* di beberapa perusahaan/ institusi yang berbeda-beda sehingga memakan waktu yang cukup lama dan biaya transportasi yang besar untuk berpindah-pindah lokasi.
3. Kesulitan dalam menemui responden dikarenakan sistem *shift* kerja mereka yang berbeda-beda.