BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan CV. Maju Mapan serta analisis yang diuraikan maka dilihat dari apa yang terjadi di perusahaan penulis mengambil kesimpulan dengan pokok permasalahan yang ada dan kemudian memberi saran.

A. Kesimpulan

Dari serangkaian pembahasan yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses penerimaan karyawan yang dilakukan oleh CV. Maju Mapan Palembang dapat dikatakan belum terlaksana dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan jumlah dan persentase jawaban responden untuk alternatif jawaban"tidak" yang sebagian besar dipilih responden untuk tiap pertanyaan pada bagian pertama kuesioner penelitian ini. Pokok utama belum terlaksanannya proses penerimaan karyawan dengan baik adalah kurang jelasnya informasi lowongan kerja yang ada di CV. Maju Mapan Palembang.
2. Proses penyeleksian karyawan yang dilakukan oleh CV. Maju Mapan Palembang belum memadai. Hal ini ditunjukkan dengan jumlah dan persentase jawaban responden untuk alternatif jawaban "tidak" untuk pernyataan kebijakan perusahaan meminta surat tes kesehatan, proses wawancara disampaikan secara jelas, serta wawancara perusahaan yang menanyakan tentang keahlian.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa proses penerimaan dan seleksi karyawan bagian produksi CV. Maju Mapan Palembang belum terlaksana dengan baik, dan diperlukan perbaikan segera untuk menjamin bahwa proses pelaksanaannya berjalan sesuai dengan prosedur yang berlaku.

B. Saran

Beberapa saran yang diusulkan sebagai tindakan perbaikan guna menjamin pelaksanaan penerimaan dan seleksi karyawan sesuai dengan prosedur yang berlaku antara lain adalah :

1. Perusahaan perlu membuat pengumuman lowongan kerja yang jelas dan transparan, sehingga dapat memudahkan proses seleksi karyawan itu sendiri.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan tes seleksi yang transparan dan sesuai dengan prosedur yang berlaku, karena proses seleksi sangat menentukan kondisi karyawan yang dipersiapkan untuk kegiatan perusahaan terutama dalam mencapai tujuan perusahaan dalam usaha meningkatkan laba melalui peningkatan mutu kesejahteraan karyawan.