ABSTRAK

ERINA, Analisis Sistem Penerimaan Dan Seleksi Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Maju Mapan Palembang. (Di bawah Bimbingan **Ibu Anastasia Sri Mendari,SE,MM dan Ibu Lina,SE)**

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting bagi keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya, oleh karena itu sumber daya manusia haruslah mendapat perhatian yang lebih dari perusahaan tersebut.CV. Maju Mapan sebagai objek penelitian penulis adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan biji plastic dan alat pembungkus lainnya.

Tujuan dari penelitian yang dilakukan ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penerimaan dan seleksi karyawan bagian produksi pada CV. Maju Mapan Palembang dan untuk mengetahui apakah sistem seleksi karyawan bagian produksi pada CV. Maju Mapan Palembang selama ini sudah tepat.

Metode penarikan sample yang digunakan adalah metode *purposive sampling* yaitu teknik pengambilan sejumlah sampel dari satu populasi didasarkan pada suatu pertimbangan-pertimbangan khusus. Dan teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dan kuantitatif.

Pengamat penulis dari penelitian yang dilakukan ini menggambarkan bahwa sistem penerimaan dan seleksi saat ini belum memadai,karena informasi lowongan kerja tidak disampaikan dengan jelas.Infomasi lowongan kerja hanya berasal dari karyawan CV.Maju Mapan.Akan tetapi proses penerimaan surat lamaran sudah dilaksanakan dengan baik.Sedangkan pada awal diseleksi perusahaan mewancarai setiap karyawannya.Dalam wawancara perusahaan selalu menanyakan tentang pendidikan sebagai dasar modal seseorang untuk diterima bekerja di perusahaan.Pengalaman kerja seseorang juga dipertanyakan dalam wawancara.Keahlian yang merupakan faktor penting yang dimiliki oleh karyawan justru tidak dipertanyakan.Proses wawancara disampaikan tidak jelas.Untuk pengisisan formulir dibagikan ke setiap karyawan untuk diisi.Perusahaan tidak meminta surat tes kesehatan kepada karyawannya.Untuk pertanyaan terbuka banyak yang menjawab sebaiknya informasi lowongan kerja dapat berasal dari sumber yang lain seperti iklan di koran.Yang terkhir proses seleksi yang diterapkan di CV. Maju Mapan belum memadai.

Kata kunci:Seleksi Sumber Daya Manusia dan Sistem Penerimaan Sumber Daya Manusia.