ABSTRAK

Suyenny Solimin. "Tinjauan Motivasi Kerja Karyawan CV. Delima Palembang." (Dibawah bimbingan Drs. Adlyn Komaruddin, M.M., dan Dra. M.F.S. Sulistyawati).

Memotivasi karyawan merupakan salah satu hal yang sangat penting dan harus diperhatikan. Motivasi adalah suatu proses pemberian semangat atau penggerak kepada bawahannya sehingga mereka mau bekerja dan bersemangat demi tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien. Kurangnya pemberian motivasi akan mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan. Demikian halnya pada CV. Delima Palembang yang mana semangat kerja karyawan menurun yang dikarenakan perusahaan kurang memotivasi karyawannya.

Dalam penulisan ini disajikan evaluasi terhadap faktor motivasi yang mempengaruhi semangat kerja karyawan CV. Delima Palembang, yang mana masih dirasakan kurang memberi motivasi terhadap karyawannya. Adapun faktor motivasi yang berasal dari organisasi antara lain : pembayaran atau gaji, keamanan pekerjaan, sesama pekerja, pengawasan, pujian dan pekerjaan itu sendiri.

Berdasarkan hasil penelitian mengungkapkan bahwa kurangnya motivasi yang diberikan oleh CV. Delima Palembang berdampak pada kurangnya perhatian terhadap pembayaran atau gaji yang menyatakan 77,8 % karyawan menyatakan ketidakpuasan terhadap gaji yang diterima, sehingga semangat kerja karyawannya menurun. Oleh karena itu CV. Delima Palembang perlu memperhatikan kembali hal-hal yang berhubungan dengan pemberian motivasi.