BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dengan mendasarkan pada analisis pada bab sebelumnya, maka pada bab ini yang merupakan bab terakhir dalam penulisan skripsi ini, penulis akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan selanjutnya mengajukan saran-saran yang kiranya bermanfaat bagi pimpinan perusahaan dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang. Adapun kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Pembayaran atau gaji merupakan kebutuhan dasar karyawan, namun perusahaan kurang memperhatikan masalah tersebut.
2. Untuk meningkatkan kesejahteraan karyawannya, pimpinan harus memperhatikan keamanan pekerjaan karyawannya. Dari data yang sudah ada dapat kita lihat bahwa perusahaan kurang memperhatikan keamanan pekerjaan para karyawannya.
3. Hubungan kerja atau kerja sama yang baik merupakan faktor terpenting dalam suatu perusahaan. Didalam perusahaan ini hubungan kerja antar sesama rekan kerja sudah cukup baik.
4. Untuk mendapatkan para pekerja yang baik, pimpinan harus memperhatikan cara kerja karyawannya, agar mereka dapat berkerja lebih baik dan teliti, tapi dapat kita lihat pimpinan CV. Delima sudah cukup baik memperhatikan cara kerja karyawannya.

5. Tidak adanya pujian atau bonus yang diberikan oleh pimpinan CV. Delima kepada karyawan yang berprestasi mengakibatkan semangat kerja karyawan menurun.
6. Pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dapat dikerjakan oleh karyawan dengan baik.

B. Saran

1. Sebaiknya perusahaan memperhatikan cara pembayaran gaji yang diberikan, yaitu pembayarannya jangan suka telat. Gaji pun perlu dinaikkan sesuai dengan tingkat prestasi kerja karyawan tersebut.
2. Dengan diberikannya tunjangan kesehatan maka karyawan akan merasa dirinya diperhatikan oleh perusahaan. Disini perusahaan kurang memperhatikan keamanan para karyawannya.
3. Proses komunikasi merupakan suatu sarana untuk menyampaikan informasi, baik dari atasan kepada bawahan atau rekan sekerja. Dengan adanya komunikasi yang baik maka akan terjalin hubungan kerjasama yang baik pula.
4. Sebaiknya pimpinan tidak langsung memarahi karyawannya apabila mereka melakukan suatu kesalahan dalam pekerjaan, lebih baik diberi pengarahan dan diawasi cara kerjanya.
5. Sebaiknya pujian atau bonus diberikan kepada karyawan yang berprestasi, agar mereka berkeja lebih giat dan lebih baik.

6. Hal yang penting bagi pimpinan sebelum melakukan penerimaan dan penempatan pegawai, terlebih dahulu melakukan analisis jabatan, sehingga penempatan pegawai dapat terlaksana dan mereka dapat bekerja dengan baik sesuai dengan bidangnya.