BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya tingkat pelanggaran disiplin kerja dan pelanggaran terhadap peraturan perusahaan yang berlaku pada PT. Karya Makmur Armada sangat tinggi. Berdasarkan hasil pembahasan pada bab IV skripsi ini, bisa disimpulkan bahwa usaha usaha yang diperlukan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan sosialisasi mengenai peraturan perusahaan yang berlaku sehingga seluruh karyawan itu dapat memahami dan mengetahui aturan – aturan yang berlaku dalam perusahaan.
2. Memberikan teguran dan sanksi kepada karyawan yang telah melanggar kedisiplinan dan peraturan perusahaan.
3. Alasan karyawan datang terlambat karena menyelesaikan urusan pribadinya
4. Bila karyawan yang melanggar disiplin merupakan hal yang biasa
5. Memberikan insentif bagi karyawan yang tidak pernah melanggar disiplin dan aturan perusahaan.

B. Saran – Saran

Saran yang ingin diberikan untuk dapat lebih meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Karya Makmur Armada adalah :

1. Pihak perusahaan melalui manajer personalia harus dapat lebih melakukan pendekatan kepada karyawan untuk lebih mensosialisasikan aturan – aturan perusahaan yang berlaku.
2. Melalui masing – masing kepala bagian melakukan penilaian terhadap karyawan bawahannya dan mengadakan pemilihan karyawan teladan pada setiap periode atau waktu tertentu.
3. Memberikan perlakuan yang sama pada setiap karyawan misalnya dengan memberikan pakaian seragam.
4. Berdasarkan penilaian dari masing – masing kepala bagian, perusahaan memberikan insentif / bonus kepada karyawan yang tidak pernah melanggar disiplin kerja dan aturan perusahaan yang berlaku.
5. Perusahaan harus dapat bersikap lebih tegas dalam memberikan teguran / sanksi kepada karyawan yang melanggar disiplin waktu kerja dan aturan – aturan perusahaan.