

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh pelatihan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang adalah bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang.
2. Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang adalah bahwa pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang.
3. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja RS. Karya Asih Charitas Palembang adalah secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang.
4. Untuk mengetahui ada atau tidaknya dan besarnya pengaruh pelatihan dan pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang dapat dilihat pada variabel pelatihan  $t$  hitung sebesar 1,531 dan nilai  $t$  tabel sebesar 2,021 dan signifikansi sebesar  $0,03 < 0,05$  yang berarti bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.  $t$  hitung pada variabel pendidikan sebesar 3,762 dan nilai  $t$  tabel sebesar 2,021 dan signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$  yang berarti bahwa pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa variabel pendidikan memiliki *coefficients* regresi yang paling besar sebesar 1,004 dibandingkan dengan variabel bebas lainnya, yang menunjukkan bahwa pendidikan memberikan kontribusi yang paling besar. Secara bersama-sama terhadap variabel pelatihan dan pendidikan serta mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan di RS. Karya Asih Charitas Palembang.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan:

1. Bagi RS. Karya Asih Charitas Palembang, pelatihan dan pendidikan yang diberikan karyawan RS. Karya Asih Charitas Palembang lebih ditingkatkan lagi dan memberikan waktu pelatihan se-efektif mungkin
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya atau dapat melakukan penelitian yang berfokus pada satu instansi.

## **C. Keterbatasan penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Kesulitan dalam memperoleh data RS. Karya Asih Charitas Palembang, dan membutuhkan waktu yang lama untuk memperoleh data tersebut.
2. Kesulitan waktu dalam pengisian kuesioner karena karyawan bekerja di jam yang tidak sama dan pengembalian lebih lama sehingga memakan waktu 3 minggu dalam penyelesaian pengisian kuesioner.
3. Pengukuran produktivitas belum menguraikan seberapa besar output dan seberapa besar input (hasil penyelesaian) dimana instansi yang memang bergerak dibidang jasa.