

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan	2
1.5. Manfaat Penelitian	2
1.6. Metodologi Penelitian.....	3
1.6.1. Metode Pengumpulan Data.....	3
1.6.2. Metode Pengembangan Perangkat lunak.....	3
1.7. Sistematika Penulisan	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1. Pengertian Sistem.....	5
2.2. Pengertian Data	5
2.3. Manajer dan Pengambilan Keputusan.....	6
2.4. Sistem Pendukung Keputusan.....	6
2.4.1. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	6
2.4.2. Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	7
2.4.3. Proses Pengambilan Keputusan	7
2.4.4. Keuntungan Utama SPK	9
2.4.5. Kemampuan Sistem Pendukung Keputusan	9
2.4.6. Struktur dan komponen SPK.....	10
2.5. Definisi <i>Analythic Hierarchy Process</i> (AHP).....	10
2.5.1. Keuntungan <i>Analythic Hierarchy Process</i> (AHP) .	10
2.5.2. Prinsip Dasar <i>Analythic Hierachy Process</i> (AHP) .	14
2.5.3. Perhitungan Bobot Elemen	15
2.5.4. Perhitungan Indeks Konsistensi (CI)	17
2.5.5. Perhitungan Rasio Konsistensi (CR).....	17
2.5.6. Alasan Penggunaan Metode AHP.....	18
2.6. Model Input Data	18
2.7. Diagram Aliran Data (DFD)	19
2.8. Diagram Hubungan Entitas (ERD).....	20
2.9. Kamus Data.....	22

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN	
3.1.	Sejarah Singkat Perusahaan..... 23
3.2.	Struktur Organisasi Perusahaan 24
3.2.1.	Wewenang dan Tanggung Jawab..... 25
3.3.	Prosedur yang Sedang Berjalan 26
3.3.1.	Penilaian Kriteria 26
3.3.2.	Perubahan Jabatan Karyawan 27
3.3.3.	Permasalahan yang Dihadapi 29
3.3.4.	Alternatif Pemecahan Masalah 29
3.4.	Usulan Prosedur yang Baru 29
3.4.1.	Kelebihan Sistem yang Diusulkan 31
3.4.2.	Diagram Aliran Data 31
3.4.3.	ERD 34
3.5.	Desain Tabel 35
3.6.	Kamus Data 37
3.7.	Perancangan <i>User Interface</i> 37
BAB IV : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	
4.1.	Implementasi Program 41
4.1.1.	Tampilan <i>Form Login</i> 41
4.1.2.	Tampilan <i>Form Menu Utama</i> 41
4.1.3.	Tampilan <i>Form Master Karyawan</i> 42
4.1.4.	Tampilan <i>Form Master Jabatan</i> 42
4.1.5.	Tampilan <i>Form Master Kriteria</i> 43
4.1.6.	Tampilan <i>Form Master User</i> 43
4.1.7.	Tampilan <i>Form Pilih Kriteria</i> 44
4.1.8.	Tampilan <i>Form Pilih Alternatif</i> 44
4.1.9.	Tampilan <i>Form Prioritas Lokal Nilai Kriteria</i> 45
4.1.10.	Tampilan <i>Form Prioritas Lokal Nilai Alternatif</i> 45
4.1.11.	Tampilan <i>Form Laporan Lokal Nilai Kriteria</i> 46
4.1.12.	Tampilan <i>Form Laporan Lokal Nilai Alternatif</i> 46
4.1.10.	Tampilan <i>Form Laporan Prioritas Global</i> 47
4.2.	Pengambilan Keputusan dengan AHP 48
4.2.1.	Penyusunan Hierarki 49
4.2.2.	Penentuan Prioritas Kriteria <i>Sales Manager</i> 50
4.2.3.	Pengujian Konsistensi Penilaian Kriteria..... 53
4.2.4.	Penentuan Prioritas Alternatif <i>Sales Manager</i> 54
4.2.5.	Penentuan Prioritas Global <i>Sales Manager</i> 57
4.2.6.	Penentuan Prioritas Kriteria Jabatan <i>Auditor</i> 58
4.2.7.	Penentuan Prioritas Alternatif <i>Auditor</i> 59
4.2.8.	Penentuan Prioritas Global <i>Auditor</i> 60
4.2.9.	Penyelesaian <i>Sales Manager</i> dengan Program 60
4.2.10.	Penyelesaian <i>Auditor</i> dengan Program 66
BAB V : PENUTUP	
DAFTAR PUSTAKA 69	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	:	Skala Dasar AHP	14
Tabel 2.2	:	Matriks Perbandingan Berpasangan	16
Tabel 2.3	:	Tabel Nilai Indeks Random	18
Tabel 2.4	:	Nilai Riil.....	19
Tabel 2.5	:	Prioritas Lokal Nilai Riil.....	19
Tabel 3.1	:	Spesifikasi <i>File</i> Karyawan	35
Tabel 3.2	:	Spesifikasi <i>File</i> Kriteria	35
Tabel 3.3	:	Spesifikasi <i>File</i> Jabatan.....	36
Tabel 3.4	:	Spesifikasi <i>File</i> Nilai_Kriteria	36
Tabel 3.5	:	Spesifikasi <i>File</i> Nilai_Alternatif	36
Tabel 4.1	:	Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria	51
Tabel 4.2	:	Matriks Normalisasi Kriteria-Kriteria.....	51
Tabel 4.3	:	Matriks Prioritas Kriteria-Kriteria.....	52
Tabel 4.4	:	Prioritas Lokal Kriteria Lama Bekerja.....	54
Tabel 4.5	:	Matriks Berpasangan Kriteria Perilaku.....	55
Tabel 4.6	:	Matriks Normalisasi Kriteria Perilaku	55
Tabel 4.7	:	Prioritas Kriteria Perilaku	56
Tabel 4.8	:	Prioritas Lokal Masing-Masing Kriteria	57
Tabel 4.9	:	Prioritas Promosi Jabatan <i>Sales Manager</i>	57
Tabel 4.10	:	Prioritas Global Promosi Jabatan <i>Sales Manager</i>	58
Tabel 4.11	:	Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria	58
Tabel 4.12	:	Matriks Normalisasi Kriteria-Kriteria.....	59
Tabel 4.13	:	Prioritas Lokal Masing-Masing Kriteria	59
Tabel 4.14	:	Prioritas Promosi Jabatan <i>Auditor</i>	60
Tabel 4.15	:	Prioritas Global Promosi Jabatan <i>Auditor</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Proses Pemodelan / Pembuatan Keputusan.....	8
Gambar 2.2	: Model Konseptual SPK.....	11
Gambar 2.3	: Berbagai Keuntungan AHP.....	13
Gambar 2.4	: Level Hierarki	15
Gambar 2.5	: Simbol Data Flow Diagram	20
Gambar 2.6	: Simbol Entitas pada ERD.....	21
Gambar 2.7	: Simbol Atribut pada ERD	21
Gambar 2.8	: Simbol <i>Relationship</i> pada ERD	21
Gambar 2.9	: <i>Unary Degree</i>	21
Gambar 2.10	: <i>Binary Degree</i>	21
Gambar 2.11	: <i>Ternary Degree</i>	22
Gambar 3.1	: Struktur Organisasi Perusahaan	24
Gambar 3.2	: <i>Diagram Konteks</i>	32
Gambar 3.3	: <i>Diagram Nol</i>	33
Gambar 3.4	: <i>Diagram Rinci 8.0</i>	34
Gambar 3.5	: ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	34
Gambar 3.6	: Rancangan <i>User Interface Login</i>	37
Gambar 3.7	: Rancangan <i>User Interface Menu Utama</i>	38
Gambar 3.8	: Rancangan <i>Master Karyawan</i>	38
Gambar 3.9	: Rancangan <i>Master Jabatan</i>	39
Gambar 3.10	: Rancangan <i>Master Kriteria</i>	39
Gambar 3.11	: Rancangan <i>Master User</i>	40
Gambar 3.12	: Rancangan <i>Form Pilih Kriteria</i>	40
Gambar 3.13	: Rancangan <i>Form Pilih Karyawan</i>	40
Gambar 4.1	: <i>Form Login</i>	41
Gambar 4.2	: <i>Form Menu Utama</i>	41
Gambar 4.3	: <i>Form Master Karyawan</i>	42
Gambar 4.4	: <i>Form Master Jabatan</i>	42
Gambar 4.5	: <i>Form Master Kriteria</i>	43
Gambar 4.6	: <i>Form Master User</i>	43
Gambar 4.7	: <i>Form Pilih Kriteria</i>	44
Gambar 4.8	: <i>Form Pilih Alternatif</i>	44
Gambar 4.9	: <i>Form Prioritas Lokal Nilai Kriteria</i>	45
Gambar 4.10	: <i>Form Prioritas Lokal Nilai Alternatif</i>	45
Gambar 4.11	: <i>Form Laporan Prioritas Lokal Nilai Kriteria</i>	46
Gambar 4.12	: <i>Form Laporan Prioritas Lokal Nilai Alternatif</i>	46
Gambar 4.13	: <i>Form Laporan Prioritas Global</i>	47
Gambar 4.14	: Blok Diagram Kriteria Pemilihan Promosi Jabatan ..	49
Gambar 4.15	: Struktur Hierarki Jabatan <i>Sales Manager</i>	49
Gambar 4.16	: Struktur Hierarki Jabatan <i>Auditor</i>	50
Gambar 4.17	: Tampilan <i>Form Input</i> Prioritas Nilai Kriteria	61
Gambar 4.18	: Tampilan <i>Form Output</i> Prioritas Nilai Kriteria	61

Gambar 4.19	:	Tampilan <i>Form input</i> Kriteria Lama Bekerja	62
Gambar 4.20	:	Tampilan <i>Form Output</i> Kriteria Lama Bekerja	63
Gambar 4.21	:	Tampilan <i>Form Input</i> Kriteria Perilaku	63
Gambar 4.22	:	Tampilan <i>Form Output</i> Kriteria Perilaku.....	64
Gambar 4.23	:	Tampilan <i>Form</i> Hitung Prioritas Global	65
Gambar 4.24	:	Tampilan <i>Form Output</i> Laporan Prioritas Global.....	65
Gambar 4.25	:	Tampilan <i>Form Input</i> Prioritas Nilai Kriteria	66
Gambar 4.26	:	Tampilan <i>Form Output</i> Prioritas Nilai Kriteria	67
Gambar 4.27	:	Tampilan <i>Form Output</i> Laporan Prioritas Global.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	:	Kuesioner Penilaian	70
Lampiran B	:	Hasil Wawancara	75
Lampiran C	:	Lembar Penilaian Karyawan	77