

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACTION	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan	2
1.5. Manfaat Penelitian	2
1.6. Metodologi Penelitian.....	3
1.6.1. Metode Pengumpulan Data.....	3
1.6.2. Metode Pengembangan Perangkat lunak.....	3
1.7. Sistematika Penulisan	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1. Pengertian Sistem.....	5
2.2. Pengertian Data	5
2.3. Manajer dan Pengambilan Keputusan.....	6
2.4. Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.4.1. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.4.2. Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	7
2.4.3. Proses Pengambilan Keputusan	7
2.4.4. Keuntungan Utama SPK	9
2.4.5. Kemampuan Sistem Pendukung Keputusan	10
2.4.6. Struktur dan komponen SPK.....	11
2.5. Definisi <i>Analythic Hierarchy Process</i> (AHP).....	12
2.5.1. Keuntungan <i>Analythic Hierarchy Process</i> (AHP) .	13
2.5.2. Prinsip Dasar <i>Analythic Hierachy Process</i> (AHP) .	15
2.5.3. Perhitungan Bobot Elemen	16
2.5.4. Perhitungan Indeks Konsistensi (CI)	18
2.5.5. Perhitungan Rasio Konsistensi (CR).....	18
2.5.6. Alasan Penggunaan Metode AHP.....	19
2.6. Model Input Data	19
2.7. Diagram Aliran Data (DFD)	20
2.8. Diagram Hubungan Entitas (ERD).....	22
2.9. <i>Flowchart</i>	23
2.10. Kamus Data.....	26

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN	
3.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	27
3.2. Struktur Organisasi Perusahaan	28
3.2.1. Wewenang dan Tanggung Jawab.....	28
3.3. Prosedur yang Sedang Berjalan	29
3.3.1. Penilaian Kriteria	29
3.3.2. Penentuan Peningkatan Gaji	30
3.3.3. Permasalahan yang Dihadapi	31
3.3.4. Alternatif Pemecahan Masalah	32
3.4. Usulan Prosedur yang Baru	33
3.4.1. Kelebihan Sistem yang Diusulkan	34
3.4.2. Perancangan Arsitektural	35
3.4.3. Diagram Aliran Data.....	36
3.4.4. ERD	39
3.5. Logika <i>Flowchart</i>	40
3.5.1. <i>Flowchart</i> Menu <i>User</i>	40
3.5.2. <i>Flowchart</i> Menu Karyawan	41
3.5.3. <i>Flowchart</i> Menu Kriteria	42
3.5.4. <i>Flowchart</i> Menu Jabatan	43
3.5.5. <i>Flowchart</i> Menu Nilai Kriteria	44
3.5.6. <i>Flowchart</i> Menu Nilai Alternatif	45
3.5.7. <i>Flowchart</i> Menu Laporan	46
3.6. Spesifikasi <i>File</i>	47
3.7. Kamus Data.....	49
3.8. Perancangan <i>User Interface</i>	49
BAB IV : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	
4.1. Implementasi Program	55
4.1.1. Tampilan <i>Form Login</i>	55
4.1.2. Tampilan <i>Form</i> Menu Utama	55
4.1.3. Tampilan <i>Form Master</i> Karyawan	56
4.1.4. Tampilan <i>Form Master</i> Jabatan	56
4.1.5. Tampilan <i>Form Master</i> Kriteria	56
4.1.6. Tampilan <i>Form Master User</i>	57
4.1.7. Tampilan <i>Form</i> Pilih Kriteria	57
4.1.8. Tampilan <i>Form</i> Pilih Alternatif	58
4.2. Pengambilan Keputusan dengan AHP	59
4.2.1. Penyusunan Hierarki	60
4.2.2. Penentuan Peningkatan Gaji Karyawan	61
4.2.3. Pengujian Konsistensi Penilaian Kriteria.....	64
4.2.4. Penentuan Prioritas Alternatif Peningkatan Gaji ...	65
4.2.5. Penentuan Prioritas Global Peningkatan Gaji	71
4.2.6. Penyelesaian Peningkatan Gaji dengan Program...	72
BAB V : PENUTUP	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	: Skala Dasar AHP	15
Tabel 2.2	: Matriks Perbandingan Berpasangan	17
Tabel 2.3	: Tabel Nilai Indeks Random	19
Tabel 2.4	: Nilai Riil.....	20
Tabel 2.5	: Prioritas Lokal Nilai Riil.....	20
Tabel 2.6	: Simbol-simbol Program Flowchart.....	21
Tabel 3.1	: Spesifikasi <i>File</i> Karyawan	47
Tabel 3.2	: Spesifikasi <i>File</i> Kriteria	47
Tabel 3.3	: Spesifikasi <i>File</i> Jabatan.....	48
Tabel 3.4	: Spesifikasi <i>File</i> Nilai_Kriteria	48
Tabel 3.5	: Spesifikasi <i>File</i> Nilai_Alternatif	49
Tabel 4.1	: Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria	62
Tabel 4.2	: Matriks Normalisasi Kriteria-Kriteria.....	62
Tabel 4.3	: Matriks Prioritas Kriteria-Kriteria.....	63
Tabel 4.4	: Prioritas Lokal Kriteria Lama Bekerja.....	65
Tabel 4.5	: Matriks Berpasangan Kriteria Perilaku.....	66
Tabel 4.6	: Matriks Normalisasi Kriteria Perilaku	66
Tabel 4.7	: Prioritas Kriteria Perilaku	67
Tabel 4.8	: Prioritas Lokal Kriteria Pendidikan	68
Tabel 4.9	: Prioritas Berpasangan Kriteria Kedisiplinan.....	68
Tabel 4.10	: Matriks Normalisasi Kriteria kedisiplinan	69
Tabel 4.11	: Prioritas Kriteria Kedisiplinan	69
Tabel 4.12	: Matriks Berpasangan Kriteria Kinerja	70
Tabel 4.13	: Matriks Normalisasi Kriteria Kinerja	70
Tabel 4.14	: Prioritas Kriteria Kinerja	71
Tabel 4.15	: Prioritas Lokal Masing-masing Kriteria.....	71
Tabel 4.16	: Prioritas Peningkatan Gaji Karyawan	71
Tabel 4.17	: Prioritas Global Peningkatan Gaji Karyawan	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Proses Pemodelan / Pembuatan Keputusan.....	9
Gambar 2.2	: Model Konseptual SPK.....	12
Gambar 2.3	: Berbagai Keuntungan AHP.....	14
Gambar 2.4	: Level Hierarki	16
Gambar 2.5	: Simbol Data Flow Diagram	21
Gambar 2.6	: Simbol Entitas pada ERD.....	22
Gambar 2.7	: Simbol Atribut pada ERD	22
Gambar 2.8	: Simbol <i>Relationship</i> pada ERD	22
Gambar 2.9	: <i>Unary Degree</i>	23
Gambar 2.10	: <i>Binary Degree</i>	23
Gambar 2.11	: <i>Ternary Degree</i>	23
Gambar 3.1	: Struktur Organisasi Perusahaan	28
Gambar 3.2	: <i>Process Business</i> Kenaikan Gaji Karyawan	32
Gambar 3.3	: Hierarki sistem pendukung keputusan	35
Gambar 3.4	: <i>Diagram Konteks</i>	36
Gambar 3.5	: <i>Diagram Nol</i>	37
Gambar 3.6	: <i>Diagram Rinci 8.0</i>	38
Gambar 3.7	: ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	39
Gambar 3.8	: <i>Flowchart Menu User</i>	40
Gambar 3.9	: <i>Flowchart Menu Karyawan</i>	41
Gambar 3.10	: <i>Flowchart Menu Kriteria</i>	42
Gambar 3.11	: <i>Flowchart Menu Jabatan</i>	43
Gambar 3.12	: <i>Flowchart Menu Nilai Kriteria</i>	44
Gambar 3.13	: <i>Flowchart Menu Nilai Alternatif</i>	45
Gambar 3.14	: <i>Flowchart Menu Laporan</i>	46
Gambar 3.15	: Rancangan <i>User Interface Login</i>	50
Gambar 3.16	: Rancangan <i>User Interface Menu Utama</i>	50
Gambar 3.17	: Rancangan <i>Master Karyawan</i>	51
Gambar 3.18	: Rancangan <i>Master Jabatan</i>	52
Gambar 3.19	: Rancangan <i>Master Kriteria</i>	52
Gambar 3.20	: Rancangan <i>Master User</i>	53
Gambar 3.21	: Rancangan <i>Form Pilih Kriteria</i>	53
Gambar 3.22	: Rancangan <i>Form Pilih Alternatif</i>	54
Gambar 4.1	: <i>Form Login</i>	55
Gambar 4.2	: <i>Form Menu Utama</i>	55
Gambar 4.3	: <i>Form Master Karyawan</i>	56
Gambar 4.4	: <i>Form Master Jabatan</i>	56
Gambar 4.5	: <i>Form Master Kriteria</i>	57
Gambar 4.6	: <i>Form Master User</i>	57
Gambar 4.7	: <i>Form Pilih Kriteria</i>	58
Gambar 4.8	: <i>Form Pilih Alternatif</i>	58
Gambar 4.9	: Blok Diagram Kriteria.....	60

Gambar 4.10	:	Struktur Hierarki Peningkatan Gaji.....	61
Gambar 4.11	:	Tampilan <i>Form Input</i> Prioritas Nilai Kriteria	72
Gambar 4.12	:	Tampilan <i>Form Output</i> Prioritas Nilai Kriteria	73
Gambar 4.13	:	Tampilan <i>Form Input</i> Kriteria Lama Bekerja	73
Gambar 4.14	:	Tampilan <i>Form Output</i> Kriteria lama bekerja.....	74
Gambar 4.15	:	Tampilan <i>Form</i> Hitung Prioritas Global	75
Gambar 4.16	:	Tampilan <i>Form Output</i> Laporan	75