

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **Lampiran 1 Kuesioner**

#### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada yang Terhormat

Bapak/Ibu Responden

di

Tempat

Dengan hormat,

Saya Willyanto Yuliman NIM : 1822061, merupakan mahasiswa Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen SDM Universitas Katolik Musi Charitas akan melaksanakan studi akhir berupa skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sejahtera Satwa Karya. Untuk itu membutuhkan data yang berhubungan dengan aktivitas bapak/ibu selaku responden selama menjadi karyawan CV. Sejahtera Satwa Karya. Adapun data yang akan diambil yaitu berupa data responden dan pernyataan responden.

Mohon kesediaan bapak/ibu sebagai responden untuk membantu mengisi kuesioner ini dengan jujur dan benar. Semua informasi yang diterima bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

## I. DATA RESPONDEN

Petunjuk pengisian kuesioner

Beri tanda ( $\checkmark$ ) pada kolom yang telah disediakan, dengan ketentuan :

### 1. Jenis Kelamin

- (    ) Laki-laki  
(    ) Perempuan

### 2. Status

- (    ) Menikah  
(    ) Belum menikah

### 3. Usia

- (    ) 18 – 28 tahun  
(    ) >28 - 38 tahun  
(    ) >38 - 48 tahun  
(    ) >48 tahun

### 4. Pendidikan Terakhir

- (    ) SD/Sederajat  
(    ) SMP  
(    ) SMA  
(    ) S1

### 5. Lama Bekerja

- (    ) 1-4 tahun  
(    ) >4-8 tahun  
(    ) >8-12 tahun  
(    ) >12-16 tahun  
(    ) >16 tahun

### 6. Gaji

- (    ) Rp. 2.000.000 - Rp. 2.500.000  
(    ) >Rp. 2.500.000 - Rp. 3.000.000  
(    ) >Rp. 3.000.000 - Rp. 3.500.000  
(    ) >Rp. 3.500.000 - Rp. 4.000.000  
(    ) >Rp. 4.000.000

## II. PERNYATAAN RESPONDEN

Berikut ini merupakan Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan baik
2. Pilihlah jawaban dengan jujur dan benar
3. Beri tanda ( $\checkmark$ ) pada kolom yang telah disediakan, dengan ketentuan :

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>Motivasi Kerja</b>						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya sehari-hari.					
2.	Saya tidak merasa cemas terhadap kemungkinan diberhentikan dari pekerjaan.					
3.	Hubungan antar karyawan dalam menjalankan pekerjaan sangat baik dan harmonis.					
4.	Perusahaan sangat menghargai setiap hasil kinerja yang saya capai.					
5.	Perusahaan memberikan kebebasan berkreaitifitas dan berinovasi bagi saya dalam menjalankan pekerjaan.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>Budaya Organisasi</b>						
1.	Saya selalu mengembangkan diri dan kemampuan untuk memberikan kinerja yang maksimal					
2.	Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berinisiatif					
3.	Saya sangat menghargai, menghormati dan menjaga kualitas diri dengan baik					
4.	Saya selalu mengutamakan kualitas dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
5.	Saya memiliki sinergi yang baik dengan tim atau rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
<b>Kinerja Karyawan</b>						
1.	Saya selalu menghasilkan kuantitas kerja yang sesuai target					
2.	Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan					
3.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
4.	Saya mampu menggunakan sumber daya yang ada secara efektif dalam menjalankan pekerjaan.					
5.	Saya mampu bekerjasama secara tim dengan baik.					

## Lampiran 2. Validitas

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5
X.1	Pearson Correlation	1	0,094	,756**	,718**	,642**
	Sig. (2-tailed)		0,538	0	0	0
	N	45	45	45	45	45
X.2	Pearson Correlation	0,094	1	0,286	0,211	,397**
	Sig. (2-tailed)	0,538		0,057	0,164	0,007
	N	45	45	45	45	45
X.3	Pearson Correlation	,756**	0,286	1	,698**	,674**
	Sig. (2-tailed)	0	0,057		0	0
	N	45	45	45	45	45
X.4	Pearson Correlation	,718**	0,211	,698**	1	,695**
	Sig. (2-tailed)	0	0,164	0		0
	N	45	45	45	45	45
X.5	Pearson Correlation	,642**	,397**	,674**	,695**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0,007	0	0	
	N	45	45	45	45	45

X.6	Pearson Correlation	1	,625**	,815**	,645**	,511**
	Sig. (2-tailed)		0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45
X.7	Pearson Correlation	,625**	1	,656**	,687**	,662**
	Sig. (2-tailed)	0		0	0	0
	N	45	45	45	45	45
X.8	Pearson Correlation	,815**	,656**	1	,826**	,525**
	Sig. (2-tailed)	0	0		0	0
	N	45	45	45	45	45
X.9	Pearson Correlation	,645**	,687**	,826**	1	,541**
	Sig. (2-tailed)	0	0	0		0
	N	45	45	45	45	45
X.10	Pearson Correlation	,511**	,662**	,525**	,541**	1

	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

30		Sig. (2-tail	0	0,619	0,001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
31		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
32	X.10	Pearson C	,704**	,377*	,793**	,711**	,718**	,511**	,662**	,525**	,541**	1,770**	,592**	,630**	,583**	,895**	,847**	
33		Sig. (2-tail	0	0,011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
34		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
35	X.11	Pearson C	,721**	0,276	,757**	,696**	,684**	,523**	,761**	,556**	,590**	,770**	1,692**	,762**	,684**	,802**	,861**	
36		Sig. (2-tail	0	0,066	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
37		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
38	X.12	Pearson C	,620**	0,223	,635**	,745**	,584**	,756**	,696**	,804**	,640**	,592**	,692**	1,713**	,584**	,613**	,812**	
39		Sig. (2-tail	0	0,141	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
40		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
41	X.13	Pearson C	,694**	0,185	,598**	,723**	,602**	,686**	,767**	,730**	,774**	,630**	,762**	,713**	1,602**	,654**	,833**	
42		Sig. (2-tail	0	0,223	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
43		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
44	X.14	Pearson C	,642**	0,237	,608**	,638**	,746**	,562**	,670**	,563**	,566**	,583**	,684**	,584**	,602**	1,695**	,788**	
45		Sig. (2-tail	0	0,117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
46		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
47	X.15	Pearson C	,681**	,331*	,828**	,734**	,828**	,527**	,689**	,542**	,558**	,895**	,802**	,613**	,654**	,695**	1,876**	
48		Sig. (2-tail	0	0,026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
49		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
50	TOTAL	Pearson C	,850**	,364*	,834**	,879**	,839**	,757**	,855**	,792**	,767**	,847**	,861**	,812**	,833**	,788**	,876**	1
51		Sig. (2-tail	0	0,014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
52		N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	

53 \*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

54 \* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 3. Reliabilitas

Reliabilitas X1

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,830	5

Reliabilitas X2

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,895	5

Reliabilitas Y

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,911	5

### Lampiran 4. Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	0,85281461
Most Extreme	Absolute	0,088

Differences	Positive	0,073
	Negative	-0,088
Test Statistic		0,088
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### Lampiran 5. Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-0,003	0,007		-0,478	0,635
	X1_2	1,996E-06	0,000	0,160	0,324	0,747
	X2_2	0,073	0,072	0,504	1,018	0,314



### Lampiran 6. Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	0,752	1,575		0,478	0,635		
	Motivasi Kerja	0,367	0,103	0,422	3,579	0,001	0,240	4,172
	Budaya Organisasi	0,598	0,132	0,536	4,540	0,000	0,240	4,172

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 7. Uji t dan Analisis regresi linear berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	0,752	1,575		0,478	0,635
	Motivasi Kerja	0,367	0,103	0,422	3,579	0,001
	Budaya Organisasi	0,598	0,132	0,536	4,540	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 8. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary <sup>b</sup>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,927 <sup>a</sup>	0,860	0,853	0,873

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 9. Hasil Data Kuesioner

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>Total X1</b>
4	3	4	4	4	19
4	3	4	5	5	21
5	4	5	5	5	24
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
3	4	4	5	4	20
5	3	4	4	4	20
5	3	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	3	5	5	5	23
5	3	4	4	4	20
4	3	4	5	4	20
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
5	3	4	5	4	21
3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>Total X1</b>
5	5	5	5	5	25
5	3	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	3	5	5	4	22
5	4	5	5	5	24
5	3	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
3	3	4	3	3	16
4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
3	4	3	3	4	17
5	3	5	5	5	23
5	4	5	5	4	23
3	4	4	4	3	18
3	3	4	4	4	18
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	5	24
3	4	4	3	3	17
5	3	4	5	4	21

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>Total X2</b>
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	4	23
5	4	5	5	4	23


<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>Total X2</b>
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	4	5	5	4	23
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	3	19
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	25

<b>Y1.1</b>	<b>Y1.2</b>	<b>Y1.3</b>	<b>Y1.4</b>	<b>Y1.5</b>	<b>Total Y1</b>
4	4	4	4	4	20

<b>Y1.1</b>	<b>Y1.2</b>	<b>Y1.3</b>	<b>Y1.4</b>	<b>Y1.5</b>	<b>Total Y1</b>
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	3	19
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	19
4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
4	4	4	3	4	19

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y1
4	4	4	3	4	19
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	18
5	5	5	4	4	23

### Lampiran 10. Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIKA MUSI CHARITAS**  
**FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI**  
**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

NIM : 1822061  
 NAMA : WILLYANTO YULIMAN  
 PRODI : MANAJEMEN  
 BIDANG KAJIAN : Manajemen SDM  
 JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan CV Sejahtera Satu Karya

**PEMBIMBING SKRIPSI**  
 PEMBIMBING : AGATHA SEPTIANNA S.R., S.E., M.Si.  
 Palembang, 23 Februari 2022

Mengetahui,  
 Deslin

Ming Chen, S.Pd, M.Pd, M.Si  
 Surabaya Suji Kewal, S.E., M.Si.

Catatan:  
 Rencana Skripsi harus sudah diajukan kepada pembimbing selambat-lambatnya satu bulan sesudah permohonan penyusunan skripsi

TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
22/03 <sup>22</sup>	I	Mengajukan judul skripsi	Alen
26/03 <sup>22</sup>	I	Judul belum diterima dan disuruh mencari judul lain dengan 3 variabel	Alen
28/03 <sup>22</sup>	I	Mengajukan judul dan akhirnya judul diterima.	Alen
07/04 <sup>22</sup>	I	Melakukan bimbingan untuk Mengecek Bab I yang sudah sudah buat.	Alen
21/04 <sup>22</sup>	I	Melakukan bimbingan kembali untuk membahas bab I	Alen
13/05 <sup>22</sup>	I	Melakukan bimbingan untuk mengevaluasi bab I yang sudah saya Revisi	Alen
20/05 <sup>22</sup>	I	Revisi pada bagian Penjualan Kasir dan Data Penjualan Perusahaan dan Pembelian kasir	Alen
27/05 <sup>22</sup>	I	Revisi Kuesioner dan Pengisian Bab 2.	Alen
03/06 <sup>22</sup>	II&III	Masih Revisi Kuesioner dan sudah mengumpul Bab 2&3	Alen
07/06 <sup>22</sup>	IV	Mengumpulkan Bab 4 dan Mengecek hasil bab 2 dan 3.	Alen

TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
10/06 <sup>22</sup>	II&III	Menyelesaikan Revisi bab 2 dan 3.	Alen
22/06 <sup>22</sup>	IV	Melakukan bimbingan skripsi bab 4 dan mengumpulkan hasil	Alen
30/06 <sup>22</sup>	IV	Menanyakan mengenai bab 4 dan belum selesai dicek.	Alen
13/07 <sup>22</sup>	IV	Bab 4 sudah dicek dan diberikan apa saja yang harus direvisi.	Alen
13/07 <sup>22</sup>	IV	Menyelesaikan Revisian bab 4 dan membuat bab 5	Alen
15/07 <sup>22</sup>	IV&V	Revisi sedikit mengenai bab 4 dan bab 5.	Alen
18/07 <sup>22</sup>		Free bab 4	Alen