

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WLB) DAN
PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASI (OCB) TERHADAP *TURNOVER
INTENTION* PADA KARYAWAN GENERASI Y USAHA PEMPEK KOTA
PALEMBANG**

A. Data Responden

Berilah tanda centang (✓) pada kolom yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin :

Laki-laki () Perempuan ()

2. Usia :

21-26 tahun () 32-36 tahun ()

27-31 tahun () 37-41 tahun ()

3. Apakah anda bekerja sebagai karyawan usaha pempek di Kota Palembang?

Ya () Tidak ()

4. Apa nama perusahaan pempek tempat anda bekerja?

.....

5. Dibagian mana anda ditempatkan?

Kasir () Waiter ()

Penggorengan () Packing ()

6. Lama bekerja :

1-5 tahun () 11-15 tahun ()

6-10 tahun () > 15 tahun ()

7. Pendidikan terakhir :

SMA () S1 ()

Diploma () S2 ()

B. Petunjuk pengisian kuesioner :

Mohon diberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

DAFTAR PERTANYAAN

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Work-life Balance						
A. Time Balance (Keseimbangan Waktu)						
1.	Saya dapat menyisihkan waktu diluar pekerjaan untuk keluarga					
2.	Saya dapat menyisihkan waktu diluar pekerjaan untuk aktifitas lain seperti kegemaran					
A. Involvement Balance (Keseimbangan Keterlibatan)						
3.	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
4.	Saya dapat membagi tanggung jawab antara pekerjaan dan keluarga					
5.	Saya dapat membagi keterlibatan antara pekerjaan dan keluarga					
B. Satisfaction Balance (Keseimbangan Kepuasan)						
6.	Saya merasa puas dengan adanya dukungan dari keluarga					
7.	Saya merasa puas sudah berkontribusi dalam urusan pekerjaan maupun dalam keluarga					
8.	Saya merasa puas dengan apa yang sudah saya dapatkan selama ini didalam pekerjaan					

Sumber : Pertanyaan berdasarkan indicator menurut Greenhaus (2003)

Perilaku Kewargaan Organisasi (OCB)					
<i>Altruism</i>					
1.	Apabila ada pekerjaan yang belum diselesaikan oleh rekan kerja yang tidak dapat masuk kerja, saya akan membantu untuk mengerjakan tugasnya				
2.	Apabila sewaktu waktu teman kerja membutuhkan bantuan dalam pekerjaan, saya akan membantunya tanpa harapan imbalan				
<i>Conscientuousness</i>					
3.	Saya akan menyelesaikan tugas berdasarkan prosedur dari perusahaan				
4.	Saya Mematuhi Peraturan perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi				
<i>Sportmanship</i>					
5.	Apabila ada pekerjaan tambahan yang diberikan atasan, saya akan menyelesaikannya dengan sungguh sungguh				
6.	Saya akan mengambil sisi positif dari masalah yang terjadi				
<i>Courtesy</i>					
7.	Saya menjaga hubungan agar terhindar dari masalah-masalah interpersonal dengan rekan kerja dan juga atasan.				
8.	Saya tidak menyalahgunakan atau mengganggu hak-hak karyawan yang lain.				
<i>Civic Virtue</i>					
9.	Saya selalu mengikuti perubahan-perubahan yang ada didalam perusahaan				

10.	Saya mengikuti pertemuan yang tidak dimandatkan, tetapi dianggap penting					
-----	--	--	--	--	--	--

Sumber : Pertanyaan berdasarkan indikator menurut Muhdar (2015)

<i>Turnover Intention</i>						
Pikiran untuk keluar						
1.	Saya berfikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
2.	Saya berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai					
3.	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya					
Keinginan Untuk Mencari Lowongan						
4.	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain.					
5.	Saya akan meninggalkan tempat saya bekerja, bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar.					
6.	Saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya					
Keinginan untuk meninggalkan organisasi						
7.	Saya berniat keluar dari tempat saya bekerja karena pekerjaan saya terlalu berat.					
8.	Saya berniat keluar dari tempat saya bekerja karena tidak ada perkembangan karir.					

Sumber : Perntanyaan berdasarkan indikator menurut Widjaja (2018)

Lampiran 2 : Hasil Tabulasi Kuisisioner

W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8	TW	O1	O2	O3	O4	O5	O6	O7	O8	O9	O10	TO	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TT1
4	3	3	5	4	3	4	3	29	2	5	1	1	5	3	3	3	3	5	31	2	1	1	1	1	1	2	2	11
3	5	2	3	3	2	3	2	23	3	4	5	5	4	4	5	4	4	3	41	4	2	2	2	4	2	3	1	20
5	3	3	4	4	3	2	1	25	4	5	1	2	1	5	1	3	3	5	30	2	5	5	5	5	5	2	2	31
3	3	2	3	5	3	3	2	24	3	1	5	1	4	3	3	5	1	1	27	4	2	2	2	4	2	4	4	24
4	3	2	2	4	3	2	3	23	2	5	2	5	5	4	4	2	4	5	38	5	5	5	5	5	5	4	2	36
2	5	3	3	5	1	3	2	24	1	5	5	3	4	3	5	4	3	1	34	4	2	1	2	4	2	4	2	21
5	2	2	1	4	3	5	3	25	4	4	3	3	1	5	3	5	4	5	37	5	1	1	5	2	5	1	2	22
1	3	3	4	5	3	3	1	23	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	46	4	2	2	2	4	4	2	3	23
4	5	5	3	4	3	2	3	29	3	2	3	3	1	5	3	4	2	5	31	5	5	2	5	5	5	3	5	35
2	3	2	4	5	2	2	4	24	4	3	1	5	5	2	5	5	4	3	37	4	2	2	1	4	2	5	1	21
5	5	5	3	4	3	3	2	30	3	5	2	1	4	5	3	4	5	5	37	5	2	2	5	3	3	3	2	25
1	3	2	5	2	2	2	3	20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	2	2	2	4	4	3	4	25
4	5	3	2	4	3	3	2	26	2	5	3	2	3	4	3	5	4	5	36	5	5	3	5	3	3	4	3	31
3	3	3	4	2	3	4	3	25	4	2	3	3	4	5	2	4	1	5	33	4	2	5	2	3	2	4	3	25
5	1	5	3	2	2	3	4	25	5	5	5	3	1	4	3	2	4	2	34	3	3	2	3	3	3	4	2	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32	4	2	2	2	4	4	5	4	27
4	3	4	5	4	3	4	5	32	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43	3	1	2	3	3	3	5	2	22
5	4	5	5	5	4	3	3	34	3	4	4	3	3	5	5	4	5	4	40	4	2	4	4	4	2	5	2	27
4	5	4	3	4	4	4	4	32	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	45	3	3	2	3	3	3	4	3	24
4	4	4	5	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	39	4	2	2	4	4	4	5	2	27
5	4	4	4	5	3	4	4	33	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	42	3	1	2	3	3	3	5	5	25
4	5	4	3	3	4	4	4	31	4	3	5	3	4	5	5	5	5	3	42	4	2	4	2	4	4	5	2	27
3	4	5	4	5	4	3	3	31	5	2	3	5	4	4	5	4	5	5	42	3	3	2	3	3	1	5	5	25
4	5	5	4	5	4	4	2	33	4	3	5	4	5	5	3	3	5	4	41	4	4	4	2	2	2	4	4	26
5	4	3	4	5	4	3	4	32	3	4	3	5	5	2	5	4	5	3	39	3	2	3	3	3	1	1	2	18
5	4	4	4	4	4	4	5	34	4	5	5	3	3	5	3	4	5	5	42	2	3	4	2	2	2	3	1	19
4	5	4	5	3	4	4	4	33	5	3	4	3	5	2	4	2	4	4	36	3	2	3	3	2	1	2	3	19

3	5	5	4	5	3	5	4	34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	2	2	2	2	2	4	3	3	20
5	4	5	5	4	5	4	5	37	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	45	3	1	3	3	2	1	2	3	18
4	1	5	5	4	3	5	4	31	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	44	2	3	2	3	2	2	1	3	18
5	5	4	5	4	4	5	4	36	4	5	4	3	4	5	4	2	5	5	41	2	2	4	2	2	2	3	4	21
4	5	1	3	5	4	5	5	32	2	4	5	4	3	5	4	5	5	5	42	5	1	3	1	2	4	2	4	22
5	4	5	3	4	5	5	5	36	4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	41	4	3	5	4	2	2	4	5	29
5	5	5	4	3	5	4	4	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	2	2	3	2	2	4	3	4	22
4	4	5	4	4	3	5	3	32	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	41	2	2	3	2	3	5	5	2	24
4	4	5	5	1	5	4	4	32	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	46	3	2	2	2	3	2	3	4	21
5	5	5	4	3	3	5	5	35	3	3	3	3	5	4	3	3	4	4	35	2	2	4	4	5	5	4	4	30
4	4	5	3	5	4	5	5	35	4	5	3	5	5	4	4	4	3	5	42	2	2	3	2	2	2	2	2	17
4	5	5	4	4	5	5	4	36	5	4	4	5	5	2	4	5	5	5	44	2	2	2	2	2	2	2	4	18
2	2	3	2	2	2	5	3	21	4	5	5	3	3	4	3	3	2	3	35	5	4	4	3	4	2	2	4	28
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43	1	2	2	3	2	2	2	2	16
4	4	4	4	5	4	4	5	34	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43	2	2	2	2	3	2	2	4	19
1	4	4	4	4	5	3	5	30	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	39	1	3	3	2	2	2	2	3	18
5	4	5	4	3	4	5	4	34	5	4	3	5	4	4	5	3	5	2	40	2	4	5	2	2	3	5	5	28
5	5	3	5	3	5	3	3	32	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	46	5	3	2	4	5	4	3	4	30
5	5	4	3	5	4	5	5	36	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	40	5	4	4	2	4	3	4	1	27
5	4	4	2	3	3	3	4	28	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	44	2	3	2	4	2	2	4	5	24
4	1	4	1	3	3	4	4	24	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	39	3	2	3	4	3	4	3	4	26
5	4	3	3	4	4	4	4	31	5	3	3	4	5	3	5	5	4	3	40	2	2	3	3	3	3	3	4	23
4	4	4	1	1	4	5	3	26	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40	2	2	5	3	3	4	2	4	25
5	4	4	4	4	3	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	2	5	2	4	5	3	26	5	4	5	4	3	4	2	4	4	2	37	4	3	2	4	4	3	4	4	28
4	2	2	5	4	5	1	1	24	4	5	4	3	4	5	1	1	3	4	34	3	2	4	3	4	4	1	5	26
1	3	3	5	3	2	2	3	22	2	5	3	3	2	2	2	1	2	2	24	4	4	5	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	4	5	4	3	36	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	42	2	3	1	2	1	1	2	1	13

5	4	3	4	4	5	5	5	35	5	4	5	4	5	5	3	4	4	5	44	2	2	3	2	2	2	2	1	16
4	4	4	2	4	4	5	4	31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	2	2	2	2	2	2	2	3	17
4	4	4	4	4	3	5	4	32	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47	2	3	2	4	3	3	2	3	22
4	5	5	5	4	4	5	5	37	5	4	4	5	4	4	4	4	5	2	41	2	2	2	2	2	2	3	2	17
5	4	4	5	4	5	5	5	37	4	4	5	4	4	5	3	3	2	4	38	2	3	2	1	1	2	1	2	14
5	4	4	5	5	4	4	4	35	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41	3	2	2	2	1	2	1	1	14
4	4	4	4	4	5	5	4	34	5	4	5	5	3	4	2	5	5	4	42	3	3	3	3	2	2	2	1	19
3	4	4	1	3	4	5	4	28	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	42	2	3	2	2	1	1	2	2	15
4	4	3	4	4	4	5	4	32	5	4	3	4	4	4	3	4	5	3	39	2	2	2	2	1	2	3	3	17
5	1	4	2	3	4	5	3	27	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	36	1	3	3	2	2	3	3	3	20
4	4	3	4	4	4	4	4	31	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	46	2	1	1	2	2	2	1	2	13
5	3	5	5	2	5	5	3	33	2	2	5	5	4	3	4	5	2	3	35	3	4	5	5	5	2	4	4	32
4	4	4	4	1	4	5	4	30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	2	2	2	2	2	2	2	2	16
5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	5	4	2	5	3	2	4	3	2	34	1	1	2	5	2	2	2	2	17
4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46	2	3	2	2	2	2	2	3	18
4	5	4	5	4	5	4	5	36	4	5	3	4	3	3	4	4	2	4	36	2	2	2	5	2	5	2	2	22
4	4	4	3	3	4	5	5	32	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	47	2	3	4	3	2	4	3	3	24
3	3	4	4	3	4	4	5	30	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	38	3	4	2	3	2	2	2	3	21
4	4	4	4	1	5	4	4	30	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	42	1	1	2	2	3	2	2	2	15
4	4	5	5	5	4	4	4	35	4	2	4	4	5	3	4	5	3	4	38	2	2	2	4	2	2	3	2	19
5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	5	4	4	4	3	2	4	4	38	2	3	5	2	2	2	2	2	20
4	4	4	4	3	4	4	4	31	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	43	2	2	3	2	2	1	1	1	14
3	3	3	5	2	2	2	3	23	2	2	2	4	4	2	4	4	2	3	29	4	4	5	4	5	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	5	4	33	3	4	4	3	4	3	5	5	4	4	39	2	2	2	2	2	3	2	2	17
3	4	4	4	4	5	1	5	30	5	5	4	4	5	4	5	3	5	3	43	2	2	5	2	2	2	2	2	19
4	4	4	5	3	3	4	4	31	4	4	4	5	5	3	5	3	4	4	41	2	5	2	2	5	2	2	2	22
4	5	3	5	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	5	5	4	4	5	35	4	5	4	4	4	4	5	3	4	3	40	2	2	2	1	2	2	3	1	15

3	4	4	4	3	4	4	4	30	4	4	3	3	3	4	2	1	4	4	32	2	2	3	3	1	2	2	2	2	17
4	4	3	4	1	5	4	4	29	3	3	5	4	5	3	4	5	3	4	39	3	2	2	1	2	3	3	5	21	
4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	2	3	2	2	2	1	1	2	15	
3	4	4	5	5	5	5	5	36	3	5	4	5	4	3	4	5	3	4	40	2	3	3	5	2	2	2	2	21	
5	4	4	4	3	5	4	4	33	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	37	1	2	2	2	2	2	2	2	15	
5	5	5	4	5	5	5	4	38	4	5	5	5	5	2	5	3	5	3	42	2	2	2	3	2	3	3	3	20	
5	4	5	4	4	5	4	4	35	5	3	4	4	3	4	4	5	4	4	40	2	5	3	3	2	2	2	5	24	
5	4	4	5	4	4	5	5	36	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36	2	2	1	2	2	2	3	2	16	
5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	2	2	3	3	2	3	2	1	18	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	46	2	2	2	2	2	3	3	2	18	
4	3	4	4	4	5	4	4	32	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40	2	3	2	2	3	3	3	1	19	
3	4	4	4	4	5	4	5	33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	1	2	2	2	3	2	2	2	16	
5	4	4	5	5	5	5	5	38	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41	2	3	3	3	2	2	1	1	17	
4	5	5	5	5	4	5	4	37	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	42	2	5	3	2	2	2	2	2	20	
3	5	5	5	5	5	5	2	35	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	41	1	1	2	1	3	3	3	2	16	
5	4	5	5	4	5	5	5	38	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	34	2	4	2	2	3	4	2	2	21	
5	4	5	5	1	4	4	5	33	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46	3	2	3	2	3	3	2	2	20	
3	4	4	5	5	5	5	5	36	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35	2	3	3	4	3	2	2	2	21	
4	3	5	5	5	5	5	4	36	3	5	4	3	4	5	4	5	4	5	42	2	2	3	3	3	3	3	3	22	
5	4	4	5	4	4	5	4	35	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	38	2	3	3	2	3	4	2	2	21	
4	5	5	3	5	4	5	5	36	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44	3	2	2	3	4	4	4	3	25	
3	3	5	4	5	5	5	5	35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	1	5	1	2	2	3	2	1	17	
4	4	4	3	4	4	5	4	32	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	32	1	4	3	4	4	2	4	5	27	
5	2	1	4	5	5	1	1	24	3	5	2	5	5	5	4	5	5	5	44	3	5	1	5	4	3	3	3	27	
3	1	1	3	4	1	3	1	17	4	4	4	5	5	3	2	4	3	1	35	1	5	1	2	5	5	2	4	25	
2	5	5	5	3	5	2	1	28	1	2	2	2	5	5	4	5	4	3	33	3	3	5	1	5	3	1	3	24	
4	5	4	1	5	4	3	3	29	4	4	4	2	2	1	2	4	3	3	29	3	4	4	3	4	2	4	2	26	

Lampiran3 : Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		WLB1.1	WLB1.2	WLB1.3	WLB1.4	WLB1.5	WLB1.6	WLB1.7	WLB1.8	TWL B
WLB1.1	Pearson Correlation	1	.158	.288**	.018	.070	.350**	.307**	.259**	.528**
	Sig. (2-tailed)		.099	.002	.849	.464	.000	.001	.006	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.2	Pearson Correlation	.158	1	.368**	.148	.234*	.324**	.197*	.253**	.582**
	Sig. (2-tailed)	.099		.000	.123	.014	.001	.039	.008	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.3	Pearson Correlation	.288**	.368**	1	.210*	.045	.374**	.400**	.386**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.027	.640	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.4	Pearson Correlation	.018	.148	.210*	1	.100	.323**	.020	.172	.441**
	Sig. (2-tailed)	.849	.123	.027		.299	.001	.840	.072	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.5	Pearson Correlation	.070	.234*	.045	.100	1	.105	.049	.071	.379**
	Sig. (2-tailed)	.464	.014	.640	.299		.273	.613	.459	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.6	Pearson Correlation	.350**	.324**	.374**	.323**	.105	1	.298**	.385**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.273		.002	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.7	Pearson Correlation	.307**	.197*	.400**	.020	.049	.298**	1	.545**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.039	.000	.840	.613	.002		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
WLB1.8	Pearson Correlation	.259**	.253**	.386**	.172	.071	.385**	.545**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.006	.008	.000	.072	.459	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TWLB	Pearson Correlation	.528**	.582**	.665**	.441**	.379**	.683**	.617**	.677**	1

	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TI5	Pearson Correlation	.466**	.345**	.264**	.344**	1	.498**	.422**	.294**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000		.000	.000	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TI6	Pearson Correlation	.269**	.139	.137	.306**	.498**	1	.251**	.238*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.004	.148	.155	.001	.000		.008	.012	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TI7	Pearson Correlation	.392**	.074	.191*	.191*	.422**	.251**	1	.318**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000	.441	.045	.046	.000	.008		.001	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TI8	Pearson Correlation	.214*	.161	.223*	.230*	.294**	.238*	.318**	1	.577**
	Sig. (2-tailed)	.025	.094	.019	.016	.002	.012	.001		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TTI	Pearson Correlation	.613**	.493**	.515**	.598**	.761**	.591**	.603**	.577**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.701	.706	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.709	.709	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.737	.738	8

Lampiran 5 : Hasil Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TWLB	110	17	40	31.42	4.703
Valid N (listwise)	110				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOCB	110	24	50	39.81	5.127
Valid N (listwise)	110				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TTI	110	11	36	21.62	5.326
Valid N (listwise)	110				

Lampiran 6 : Hasil Distribusi Frekuensi

Worklife Balance (X1)

WLB1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.6	3.6	3.6
	Tidak Setuju	4	3.6	3.6	7.3
	Netral	17	15.5	15.5	22.7
	Setuju	46	41.8	41.8	64.5
	Sangat Setuju	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.5	4.5	4.5
	Tidak Setuju	5	4.5	4.5	9.1
	Netral	16	14.5	14.5	23.6
	Setuju	54	49.1	49.1	72.7
	Sangat Setuju	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	8	7.3	7.3	10.0
	Netral	17	15.5	15.5	25.5
	Setuju	49	44.5	44.5	70.0
	Sangat Setuju	33	30.0	30.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.5	4.5	4.5
	Tidak Setuju	6	5.5	5.5	10.0
	Netral	18	16.4	16.4	26.4
	Setuju	43	39.1	39.1	65.5
	Sangat Setuju	38	34.5	34.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.5	5.5	5.5
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	11.8
	Netral	20	18.2	18.2	30.0
	Setuju	45	40.9	40.9	70.9
	Sangat Setuju	32	29.1	29.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	8.2
	Netral	21	19.1	19.1	27.3
	Setuju	43	39.1	39.1	66.4
	Sangat Setuju	37	33.6	33.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	8	7.3	7.3	10.0

	Netral	15	13.6	13.6	23.6
	Setuju	38	34.5	34.5	58.2
	Sangat Setuju	46	41.8	41.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

WLB1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.5	5.5	5.5
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	11.8
	Netral	19	17.3	17.3	29.1
	Setuju	48	43.6	43.6	72.7
	Sangat Setuju	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Organizational Citizenship Behaviour (X2)

OCB2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	8.2
	Netral	22	20.0	20.0	28.2
	Setuju	45	40.9	40.9	69.1
	Sangat Setuju	34	30.9	30.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	7.3
	Netral	15	13.6	13.6	20.9
	Setuju	44	40.0	40.0	60.9

	Sangat Setuju	43	39.1	39.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	5	4.5	4.5	7.3
	Netral	21	19.1	19.1	26.4
	Setuju	46	41.8	41.8	68.2
	Sangat Setuju	35	31.8	31.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	5	4.5	4.5	7.3
	Netral	23	20.9	20.9	28.2
	Setuju	39	35.5	35.5	63.6
	Sangat Setuju	40	36.4	36.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.6	3.6	3.6
	Tidak Setuju	4	3.6	3.6	7.3
	Netral	22	20.0	20.0	27.3
	Setuju	38	34.5	34.5	61.8
	Sangat Setuju	42	38.2	38.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	7	6.4	6.4	7.3
	Netral	22	20.0	20.0	27.3
	Setuju	45	40.9	40.9	68.2
	Sangat Setuju	35	31.8	31.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	8	7.3	7.3	9.1
	Netral	21	19.1	19.1	28.2
	Setuju	45	40.9	40.9	69.1
	Sangat Setuju	34	30.9	30.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	5	4.5	4.5	7.3
	Netral	20	18.2	18.2	25.5
	Setuju	44	40.0	40.0	65.5
	Sangat Setuju	38	34.5	34.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

OCB2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8

Tidak Setuju	7	6.4	6.4	8.2
Netral	16	14.5	14.5	22.7
Setuju	45	40.9	40.9	63.6
Sangat Setuju	40	36.4	36.4	100.0
Total	110	100.0	100.0	

OCB2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.7	2.7	2.7
	Tidak Setuju	6	5.5	5.5	8.2
	Netral	21	19.1	19.1	27.3
	Setuju	45	40.9	40.9	68.2
	Sangat Setuju	35	31.8	31.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Turnover Intention (Y)

T11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	53	48.2	48.2	58.2
	Netral	21	19.1	19.1	77.3
	Setuju	16	14.5	14.5	91.8
	Sangat Setuju	9	8.2	8.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	9.1	9.1	9.1
	Tidak Setuju	53	48.2	48.2	57.3
	Netral	26	23.6	23.6	80.9
	Setuju	11	10.0	10.0	90.9
	Sangat Setuju	10	9.1	9.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	52	47.3	47.3	55.5
	Netral	26	23.6	23.6	79.1
	Setuju	11	10.0	10.0	89.1
	Sangat Setuju	12	10.9	10.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	7.3	7.3	7.3
	Tidak Setuju	52	47.3	47.3	54.5
	Netral	25	22.7	22.7	77.3
	Setuju	13	11.8	11.8	89.1
	Sangat Setuju	12	10.9	10.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.4	6.4	6.4
	Tidak Setuju	49	44.5	44.5	50.9
	Netral	25	22.7	22.7	73.6
	Setuju	18	16.4	16.4	90.0
	Sangat Setuju	11	10.0	10.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	8.2	8.2	8.2
	Tidak Setuju	51	46.4	46.4	54.5
	Netral	24	21.8	21.8	76.4
	Setuju	18	16.4	16.4	92.7
	Sangat Setuju	8	7.3	7.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

T17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	44	40.0	40.0	50.0

Netral	26	23.6	23.6	73.6
Setuju	18	16.4	16.4	90.0
Sangat Setuju	11	10.0	10.0	100.0
Total	110	100.0	100.0	

T18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	12.7	12.7	12.7
	Tidak Setuju	44	40.0	40.0	52.7
	Netral	21	19.1	19.1	71.8
	Setuju	19	17.3	17.3	89.1
	Sangat Setuju	12	10.9	10.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.64452227
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negatif	-.049
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	44.313	4.004		11.067	.000		
	TWLB	-.376	.102	-.332	-3.698	.000	.882	1.134
	TOCB	-.273	.093	-.263	-2.931	.004	.882	1.134

a. Dependent Variable: TTI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.401	1.955		1.740	.085
	TWLB	-.005	.050	-.010	-.101	.920
	TOCB	-.035	.046	-.079	-.770	.443

a. Dependent Variable: LnRes_2

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	44.313	4.004		11.067	.000
	TWLB	-.376	.102	-.332	-3.698	.000
	TOCB	-.273	.093	-.263	-2.931	.004

a. Dependent Variable: TTI

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	44.313	4.004		11.067	.000		
	TWLB	-.376	.102	-.332	-3.698	.000	.882	1.134
	TOCB	-.273	.093	-.263	-2.931	.004	.882	1.134

a. Dependent Variable: TTI

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	740.661	2	370.330	16.853	.000 ^b
	Residual	2351.303	107	21.975		
	Total	3091.964	109			

a. Dependent Variable: TTI

b. Predictors: (Constant), TOCB, TWLB

Uji Koefisien Determinasi




















Model Summary^b

Model	R	R Square		Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
		R Square	Adjusted R Square			F Change	df1	df2		
1	.489 ^a	.240	.225	4.688	.240	16.853	2	107	.000	1.748

a. Predictors: (Constant), TOCB, TWLB

b. Dependent Variable: TTI

Lampiran 10. Gambar

Characteristics	Maturists (pre-1945)	Baby Boomers (1945-1960)	Generation X (1961-1980)	Generation Y (1981-1995)	Generation Z (Born after 1995)
Formative experiences	Second World War Rationing Fixed-gender roles Rock 'n' Roll Nuclear families Defined gender roles — particularly for women	Cold War Post-War boom "Swinging Sixties" Apollo Moon landings Youth culture Woodstock Family-orientated Rise of the teenager	End of Cold War Fall of Berlin Wall Reagan / Corbachev Thatcherism Live Aid Introduction of first PC Early mobile technology Latch-key kids rising levels of divorce	9/11 terrorist attacks Playstation Social media Invasion of Iraq Reality TV Google Earth Clonbury	Economic downturn Global warming Global focus Mobile devices Energy crisis Arab Spring Produce own media Cloud computing Wiki-leaks
Percentage in U.K. workforce*	3%	33%	35%	29%	Currently employed in either part-time jobs or new apprenticeships
Aspiration	Home ownership	Job security	Work-life balance	Freedom and flexibility	Security and stability
Attitude toward technology	Largely disengaged	Early information technology (IT) adaptors	Digital Immigrants	Digital Natives	"Technoholics" — entirely dependent on IT; limited grasp of alternatives
Attitude toward career	Jobs are for life	Organisational — careers are defined by employers	Early "portfolio" careers — loyal to profession, not necessarily to employer	Digital entrepreneurs — work "with" organisations, not "for"	Career multitaskers — will move seamlessly between organisations and "pop-up" businesses
Signature product	 Automobile	 Television	 Personal Computer	 Tablet/Smart Phone	Google glass, graphene, nano-computing, 3-D printing, driverless cars
Communication media	 Formal letter	 Telephone	 E-mail and text message	 Text or social media	 Hand-held (or integrated into clothing) communication devices
Communication preference	 Face-to-face	 Face-to-face ideally, but telephone or e-mail if required	 Text messaging or e-mail	 Online and mobile (text messaging)	 Facetime
Preference when making financial decisions	 Face-to-face meetings	 Face-to-face ideally, but increasingly will go online	 Online — would prefer face-to-face if time permitting	 Face-to-face	 Solutions will be digitally crowd-sourced

*Percentages are approximate at the time of publication.

Lampiran 11. Kartu Bimbingan Skripsi

UNIKA MUSI CHARITAS FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI KARTU BIMBINGAN SKRIPSI		TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF		
NIM : 1822059 NAMA : WENDY SAPUTRA PRODI : MANAJEMEN BIDANG KAJIAN : Manajemen SDM JUDUL SKRIPSI :		29/1/22		Harap di gambaran Umum Perencanaan dituliskan tugas & tanggung jawab, Waster & Peningkatan	[Paraf]		
PEMBIMBING SKRIPSI PEMBIMBING : M. F. SRI SULISTYAWATI, Dra., M.Si. Mengarahkan, 08 September 2021 Mengetahui, Dekan : [Paraf] Yohanes Andri P. B., S.E., M.Sc., M.P.A. Soramaya Suci Kewal, S.E., M.Si.		10/1/22	I	Ace	[Paraf]		
		29/1/22	II	Ace	[Paraf]		
		29/1/22	III	Motivasi Pendidikan sebagai masyarakat yang menggerakkan tenaga kemasyarakatan dari disiplin	[Paraf]		
		2/2/2022	IV	Ace	[Paraf]		
		7/2/2022	V	Ace	[Paraf]		
		10/2/2022		Revisi Daftar Pustaka Kaki Kiri dan Kaki Kanan	[Paraf]		
TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF	TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
20/1/21	I	Revisi belum ada bagian permasalahan terlebih kemudian pada generasi yang terdampak di usaha kecil	[Paraf]	17/2/2022		Revisi Kaki Kiri dan Kaki Kanan	[Paraf]
24/1/21	I	Belum ada tabel dan gambar di bab I dan jumlah kerangka	[Paraf]	18/2/2022		Revisi Abstrak	[Paraf]
20/1/21	I	Buat definisi variabel X & Y dan kata kunci dan berikan isi ketomy dan literatur yang sama sebagai sumber penelitian	[Paraf]	18/2/2022		Ace draft skripsi	[Paraf]
29/1/2022	I	Belum ada, terlibat gambaran permasalahan yang ada di latar belakang masalah	[Paraf]				
29/1/2022	II	Revisi	[Paraf]				
30/1/2022	I	Revisi perbaikan keucapan yang sesuai dengan topic penelitian	[Paraf]				