

BAB 1

LATAR BELAKANG

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia teknologi informasi sekarang ini sudah sangat pesat. Banyak kegiatan sehari-hari yang dilakukan dengan teknologi, seperti berkomunikasi, belajar, hiburan dan yang lainnya. Teknologi informasi dapat membantu dalam kelancaran beraktifitas, sudah banyak badan usaha atau perusahaan yang menerapkan teknologi informasi di dalam kegiatan mereka.

Hotel Relasi memiliki karyawan yang ditempatkan pada bagian atau departemennya masing-masing. Dengan banyaknya karyawan yang bekerja di Hotel Relasi maka dibutuhkan pengolahan data setiap karyawan dari setiap bagian atau departemen. Dengan adanya pengelolaan data secara teratur, diharapkan penyimpanan data secara rapi. Salah satu hal yang dikelola oleh manager Hotel Relasi yaitu penggajian karyawannya. Dengan adanya pengelolaan ini maka Hotel Relasi dapat mengetahui berapa besar biaya yang dibutuhkan untuk menggaji karyawannya. Penggajian merupakan biaya yang dikeluarkan oleh Hotel Relasi untuk membayar karyawannya yang telah bekerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Hotel Relasi. Dengan adanya penggajian ini diharapkan karyawan dapat bekerja secara optimal dan memberikan pelayanan yang maksimal kepada setiap pelanggan yang datang.

Perhitungan gaji pada Hotel Relasi melibatkan manager untuk pengelolaannya. Manager Hotel Relasi mengalami kesulitan di dalam penggajian karena banyaknya karyawan. Disamping itu, cara penggajian yang dilakukan oleh pihak manager Hotel Relasi dilakukan secara manual. Cara yang dilakukan seperti ini tidak efisien karena membutuhkan waktu yang cukup lama untuk melakukan perhitungan gajinya.

Oleh karena itu dibutuhkan media layanan informasi yang dapat membantu dan mempermudah perhitungan gaji karyawan Hotel Relasi secara cepat dan tepat.

Dengan uraian diatas maka Tugas Akhir ini diberi judul Sistem Informasi Manajemen Perhitungan Gaji Di Hotel Relasi.

1.2 Rumusan Masalah

Dalam menentukan penggajian di Hotel Relasi dibutuhkan data-data dari setiap karyawan seperti absensi, jabatan, kedisiplinan dan jam lembur dari setiap karyawan. Maka yang menjadi permasalahannya adalah:

Bagaimana membuat dan menganalisis sistem informasi manajemen perhitungan gaji di Hotel Relasi?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah membangun Sistem Informasi Manajemen Perhitungan Gaji pada Hotel Relasi dengan menggunakan Visual Basic 6.0 dan SQL Server.

1.3.2 Manfaat Penelitian

- a. Membantu manager dalam mengelolah data karyawannya.
- b. Mempermudah manager dalam perhitungan gaji karyawannya.
- c. Mempelancar penerimaan gaji bagi karyawan secara tepat waktu.
- d. Dapat membantu manager dalam memantau laba rugi Hotel Relasi.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah yang terdapat pada pembangunan sistem ini adalah:

- a. Membangun sistem yang menggunakan bahasa pemrograman VB 6.0
- b. Menggunakan database SQL Server
- c. Perhitungan gajinya ditentukan dengan menggunakan kriteria absensi, jabatan, kedisiplinan dan jam lembur.
- d. Sistem ini hanya digunakan oleh manager dan resepsionis Hotel Relasi.

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Pemodelan Perangkat Lunak

Pemodelan yang digunakan untuk membuat sistem ini yaitu model *waterfall*. Pada fase pemeliharaan tidak dilakukan karena membutuhkan waktu yang lama.

a. Persyaratan (Requirement)

Pada tahap ini akan didefinisikan syarat-syarat apa saja yang dibutuhkan untuk membuat sistem.

b. Spesifikasi (Specification)

Dalam tahap ini, perancangan sistem dilakukan. Perancangan ini akan dibuat dengan pemodelan DFD (*Data Flow Diagram*) yang akan menggambarkan sistem yang sedang berjalan dan sistem yang diusulkan.

c. Desain Sistem (Design)

Pada tahap ini akan dilakukan dengan membuat sistem yang dibutuhkan. Sistem yang dibuat ini berdasarkan persyaratan yang telah diidentifikasi.

d. Pengujian (Implementation)

Setelah sistem yang dibuat selesai, maka akan dilakukan pengujian sistem yang dibuat untuk dilihat apakah terjadi suatu kesalahan atau tidak.

1.5.2 Analisis Kebutuhan

Metode yang digunakan dalam penulisan ini menggunakan data primer. Data primer didapat langsung dari lokasi Hotel Relasi. Data primer ini diperoleh dengan menggunakan teknik wawancara, yaitu menanyakan secara langsung dan observasi sumber data tentang hal-hal yang berkaitan dengan penggajian yang ada di Hotel Relasi.

Penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara, dimana penulis akan bertanya secara langsung kepada pihak manager Hotel Relasi

bagaimana cara penggajian kepada karyawannya dan hal-hal apa saja yang dibutuhkan untuk menghitung gaji karyawannya.

Observasi dilakukan dengan cara melihat cara penggajian yang dilakukan oleh pihak manajemen dan bagaimana cara perhitungannya.

1.6 Sistematika Penulisan

BAB I LATAR BELAKANG

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian, sistematika penulisan laporan Tugas Akhir dan jadwal penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Membahas teori-teori yang digunakan oleh Penulis dalam penelitian, yang terdiri dari sejarah Hotel Relasi, definisi sistem, definisi informasi, definisi sistem informasi, definisi sistem informasi manajemen, model *waterfall*, dan basis data.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Berisi analisis terhadap sistem yang sedang berjalan, sistem yang diusulkan, perancangan basis data, spesifikasi basis data, dan perancangan *interface*.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

Akan dibahas pembuatan program dan tampilan. Dan pengujiannya.

BAB V PENUTUP

Kesimpulan dan saran.