

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dalam membangun sistem pendukung keputusan untuk kenaikan jabatan karyawan dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dapat mempermudah pekerjaan bagian SDM untuk proses kenaikan/promosi jabatan karyawan.
2. Sistem pendukung keputusan yang telah dibangun dapat mengurangi tingkat *human error* dan mempercepat proses promosi jabatan.
3. Sistem pendukung keputusan yang dibangun memberikan rekomendasi berdasarkan data-data kuantitatif sehingga hasilnya tidak akan subyektif dan diharapkan para karyawan dapat meningkatkan etos kerja mereka.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran-saran yang dapat digunakan untuk bahan masukan dan pertimbangan yang lebih baik untuk kedepannya adalah:

Dalam proses promosi jabatan oleh sistem, setelah user memilih jabatan maka sistem akan menampilkan daftar karyawan yang memungkinkan untuk mendapatkan promosi. Se jauh ini, kriteria yang dilihat sistem baru sebatas tingkat jabatan, untuk kedepannya diharapkan dapat ditambahkan kriteria-kriteria jabatan lainnya seperti lamanya bekerja atau *skill* tertentu yang harus dimiliki.