

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berikut kesimpulan yang dapat diambil dari penyusunan laporan hasil penelitian di STIKes Perdhaki Charitas Palembang:

1. Metode waterfall sesuai dengan sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja karyawan dengan metoda SAW.
2. Sistem yang dibuat dapat digunakan untuk penilaian kinerja karyawan dan dosen dengan kriteria penilaian sesuai dengan ketentuan institusi.
3. Sistem dapat menghasilkan informasi penilaian kinerja karyawan dan dosen sebagai alat kepada manajemen sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan.
4. SPK yang dirancang untuk penilaian karyawan dan dosen, kriteria, rating kepentingan, bobot preferensinya, dan matriks hasil perhitungan SAW adalah dinamis.

#### **1.2 Saran**

Berikut merupakan saran yang diberikan penulis:

1. Jadwal penilaian karyawan dan dosen harus diperhatikan oleh personalia maupun evaluator karena sistem tidak menyiapkan pengingat untuk jadwal penilaian.
2. Untuk SPK evaluasi karyawan dan dosen yang telah dirancang, diharapkan dapat dikembangkan lagi sehingga menjadi lebih baik.