

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penyusunan laporan hasil penelitian di STT Musi Palembang adalah sistem yang dibuat dapat digunakan untuk penilaian kinerja dosen dan karyawan yang sesuai dengan metode *profile matching* dan kriteria penilaian yang bersifat dinamis sesuai dengan ketentuan STT Musi Palembang.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran yang diberikan penulis untuk penelitian selanjutnya adalah sistem belum menyediakan pengingat untuk jadwal penilaian tiap semester dan batasan waktu untuk melakukan penilaian tiap semester, oleh karena itu jadwal penilaian dosen dan karyawan harus diperhatikan oleh Kepala BAU sebagai *admin*.

5.3 Implikasi Penelitian

Implikasi dari penelitian ini adalah sistem yang dibangun dapat menggantikan sistem yang lama. Sistem lama yang dipakai masih menggunakan cara manual dimana kuesioner penilaian masih menggunakan kertas biasa untuk penilaian serta perhitungan yang dipakai masih menggunakan cara standar yaitu menjumlahkan seluruh nilai kemudian menghitung rata-rata. Dengan sistem yang dibangun, penggunaan kertas dapat diminimalkan dan perhitungan dengan metode *profile matching* membuat penilaian terhadap dosen dan karyawan menjadi lebih objektif dan adil.