

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang di dapat dari penyusunan laporan hasil penelitian di Rumah Retret Giri Nugraha Palembang yaitu:

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dapat diterapkan dengan metode *profile matching*, karena tahapannya yang sederhana hanya membandingkan kompetisi individu dengan kompetisi jabatan dan kriteria yang sudah ditentukan.
2. Aplikasi yang dibangun dalam penelitian ini bersifat dinamis, karena tidak hanya digunakan satu kali. Tetapi digunakan setiap adanya penilaian kinerja karyawan.
3. Dengan pengembangan sistem *waterfall*, langkah-langkah pengembangan akan lebih terarah dan terorganisasi dengan baik. Dimulai dari komunikasi untuk mendapatkan data, perencanaan untuk menyusun jadwal, pemodelan untuk menerjemahkan syarat kebutuhan sebelum dibuat *coding*, konstruksi untuk penulisan *coding* program, dan penyerahan sistem kepada pengguna.

5.2 Saran

Saran untuk sistem yang dibangun dalam penelitian ini yaitu dapat dikembangkan lagi dengan menambahkan kriteria-kriteria yang belum ada dalam penelitian ini yaitu kesetiaan, sopan santun dan prestasi kerja.