

ABSTRAKSI

LUSIA SRI PURWATI, “Tinjauan Penilaian Prestasi Kerja Tenaga Pengajar/Dosen dan Pelaksana Administrasi Pada Sekolah Tinggi Teknik Musi Palembang (dibawah bimbingan Bpk. Drs. Bastoni Acmadasyah, MS dan Ibu Anastasia Sri Mendari, SE, MM).

Penelitian ini dilakukan pada Sekolah Tinggi Teknik Musi Palembang yang merupakan wadah pelayanan masyarakat dalam bentuk pendidikan tinggi yang didirikan karena rasa tanggung jawab untuk meningkatkan sumber daya manusia Indonesia khususnya yang ada di Sumatera Selatan.

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pelaksanaan penilaian prestasi kerja tenaga pengajar/dosen dan pelaksana administrasi pada Sekolah Tinggi Teknik Musi Palembang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penilaian prestasi kerja dilaksanakan pada Sekolah Tinggi Teknik Musi.

Penelitian diawali dengan penyebaran angket/kuesioner kepada seluruh karyawan, baik tenaga pengajar/dosen dan pelaksana administrasi. Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan dua teknis analisis yaitu:

1. Teknik analisis kuantitatif
Menggunakan teknik persentase dengan alat bantu tabel untuk mengolah data dan menyederhanakan perhitungan hasil kuesioner.
2. Teknik analisis kualitatif
Menguraikan data-data yang diperoleh baik data primer maupun sekunder dengan membandingkan dan mengimplementasikan teori-teori yang ada dengan praktik di lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sekolah Tinggi Teknik Musi Palembang telah mengadakan penilaian prestasi kerja bagi tenaga pengajar/dosen dan pelaksana administrasi, meskipun penilaian itu belum dilakukan secara konsisten dan periodik, serta belum menerapkan sistem dan standar yang baik.

Disarankan agar Sekolah Tinggi Teknik Musi Palembang melakukan penilaian secara konsisten dan periodik, serta menerapkan sistem yang baik. Penilaian prestasi kerja yang baik sangat penting arti dan peranannya bagi karyawan dan organisasi. Bagi karyawan penilaian tersebut berperan sebagai umpan balik tentang berbagai hal seperti kemampuan, keletihan, kekurangan dan potensinya yang pada gilirannya bermanfaat untuk menentukan tujuan, jalur, rencana, dan pengembangan karier. Bagi organisasi hasil penilaian tersebut penting arti dan perannya dalam pengambilan keputusan berbagai hal, seperti identifikasi kebutuhan program pendidikan dan pelatihan, rekrutmen, seleksi, program pengenalan, penempatan, promosi, sistem imbalan dan sebagainya.