

## ABSTRAKSI

Leonardus Sutanto, Upaya Pemberian Insentif Guna mendorong Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Baru Sejati Palembang.  
( Di bawah bimbingan Drs. Bastoni Achmadsyah, MS dan Anastasia Sri Mendari, SE., MM).

Manusia sebagai tenaga kerja merupakan faktor produksi yang sangat penting dalam setiap perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Untuk itu, perusahaan harus berusaha untuk mengarahkan sumber daya manusia secara tepat dan memaksimalkan potensi yang dimiliki oleh setiap karyawan. Perusahaan tidak akan berhasil tanpa adanya usaha atau kemampuan yang diberikan oleh karyawan.

Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan melihat atau mempertimbangkan aspek pemenuhan kebutuhan karyawan itu sendiri. Dengan terpenuhinya kebutuhan karyawan tersebut, perusahaan dapat mempunyai karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi yang pada akhirnya membawa dampak positif bagi keberhasilan suatu perusahaan.

Motivasi kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti : faktor pemberian upah, faktor harga diri karyawan, faktor penempatan posisi karyawan, faktor pemberian kesempatan untuk maju bagi karyawan, faktor loyalitas karyawan itu sendiri, faktor pemberian insentif kepada karyawan, faktor fasilitas kerja yang tersedia, dan faktor lingkungan kerja di perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Bintang Baru Sejati Palembang maka ditemukan permasalahan yang terjadi pada perusahaan yaitu bagaimana pemberian insentif kepada karyawan agar mendorong semangat kerja karyawan serta apakah pemberian gaji dan insentif tersebut memuaskan karyawan.

Dari analisis data-data yang terkumpul tersebut maka usaha yang dapat dilakukan untuk memperbaiki atau meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawan melalui usaha peninjauan ulang atau perbaikan sistem pemberian upah yang adil, pemberian insentif kepada karyawan bila perusahaan mencapai target penjualan tertentu, penyediaan fasilitas kerja yang dibutuhkan karyawan dan perbaikan lingkungan kerja yang menyenangkan sehingga karyawan dapat bekerja dengan tenang dan aman serta berkonsentrasi penuh pada hasil-hasil kerja yang ingin dicapai perusahaan.

Dengan adanya usaha-usaha tersebut diharapkan motivasi kerja karyawan pada PT. Bintang Baru Sejati Palembang di masa yang akan datang dapat ditingkatkan dan berjalan dengan lancar seiring dengan pencapaian tujuan perusahaan dan disamping itu, semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi perusahaan dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas produk-produk unggulan yang dihasilkannya seiring dengan semakin ketatnya persaingan dengan perusahaan-perusahaan sejenis lainnya.