

ABSTRAKSI

HENDERY KUSUMAR, “Analisis Penerimaan Dan Penempatan Karyawan Pada PT. Bank Internasional Indonesia Tbk Cabang Palembang”. (Di bawah bimbingan Bapak Drs. Bastoni Achmadsyah, MS dan Ibu Agatha Septianna SR, SE).

Salah satu faktor keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan tergantung pada tenaga kerja yang dimiliki, karena itu penulis merasa tertarik untuk mengadakan penelitian tentang upaya untuk meningkatkan pengelolaan tenaga kerja pada PT. Bank Internasional Indonesia Tbk Cabang Palembang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerimaan tenaga kerja masih belum sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku serta tidak berdasarkan analisis jabatan. Dalam prosedur penerimaan tenaga kerja masih kurang memperhatikan analisis jabatan. Sehingga tenaga kerja yang diterima seringkali tidak mengetahui deskripsi kerja yang akan dikerjakan.

Dalam penerimaan dan penempatan tenaga kerja selain itu kurang ketatnya seleksi yang dilakukan dalam menerima tenaga kerja yang seharusnya melalui delapan tahap tetapi hanya tiga tahap yang dilaksanakan. Mengakibatkan kurang akuratnya penilaian terhadap calon tenaga kerja yang akan diterima dan ditempatkan pada bagian yang mana.

Pengangkatan calon tenaga kerja menjadi karyawan tetap harus melalui masa kerja yang lama yaitu dua tahun, sehingga hak yang di dapatkan tenaga kerja

kurang seperti selayaknya yang diterima sebagai karyawan tetap.

Dengan memperhatikan beberapa masalah diatas maka perusahaan akan mendapatkan tenaga kerja yang sulit untuk dikembangkan kreatifitasnya dalam menjawab tantangan dan hambatan dimasa yang akan datang.

Kendala yang diatas dapat diatasi dengan melaksanakan prosedur penerimaan dan penempatan tenaga kerja secara benar yang berpedoman pada analisis jabatan dan memanfaatkan sumber-sumber tenaga kerja yang tersedia. Setelah melakukan analisis jabatan penempatan tenaga kerja yang akan ditempatkan harus melalui proses seleksi yang ketat berdasarkan spesifikasi jabatan, sehingga penempatan tenaga kerja akan mendapatkan tempat yang tepat dalam suatu jabatan.

Dengan usaha-usaha diatas diharapkan adanya peningkatan dalam sistem penerimaan dan penempatan tenaga kerja, yang mana haruslah melalui prosedur yang telah ditentukan agar tujuan perusahaan dapat dilaksanakan dengan baik.