

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v – vi
ABSTRAK.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penulisan	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	5
D. Metodologi Penelitian	6
BAB II TINJAUAN TEORITIS AUDIT OPERASIONAL ATAS PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN	
A. Struktur Pengendalian Intern	8
1. Pengertian dan Tujuan Auditing	8
2. Pengendalian Intern dan hubungannya dengan Auditing	13
3. Sistem Pengendalian Intern atas Penggajian dan Pengupahan	19
B. Audit Operasional terhadap Penggajian dan Pengupahan... ..	29
1. Pengertian dan Tujuan Auditing Operasional	29
2. Auditing Operasional atas Penggajian dan Pengupahan	30
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	38
B. Tujuan Perusahaan	39
C. Jenis dan Bidang Usaha Perusahaan	41
D. Struktur Organisasi Perusahaan serta Pembagian Tugas dan Wewenang	43
E. Sistem Pengendalian Intern Atas Penggajian dan Pengupahan	52

	Hal
BAB IV EVALUASI TERHADAP SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA CV. CITRA ANDALAS PALEMBANG	
1. Evaluasi terhadap Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas yang Ada Saat Ini	59
2. Evaluasi terhadap Sistem Penggajian dan Pengupahan ...	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN-SARAN	
1. Kesimpulan	69
2. Saran-Saran	70
DAFTAR KEPUSTAKAAN	Vii