

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penulisan

Pada umumnya setiap negara berusaha untuk melaksanakan pembangunan di segala bidang agar dapat meningkatkan taraf hidup rakyatnya. Pembangunan pada hakekatnya merupakan proses perubahan yang berlangsung secara terus menerus, guna menuju kemajuan dan perbaikan ke arah tujuan yang ingin dicapai.

Republik Indonesia sebagai negara yang sedang berkembang saat ini sedang giat melaksanakan pembangunan di segala bidang dalam rangka mewujudkan tujuan nasional seperti tercantum dalam pembukaan UUD 1945 yaitu untuk mencapai masyarakat adil dan makmur berdasarkan Pancasila. Untuk mewujudkan tujuan nasional tersebut, sebagian usaha pembangunan di arahkan ke sektor ekonomi. Berdasarkan pasal 33 UUD 1945, dapat dirumuskan perekonomian Indonesia digerakkan oleh 3 (tiga) pelaku utama yaitu negara melalui BUMN dan BUMD, gerakan koperasi sebagai wadah ekonomi kerakyatan dan sektor swasta. Dalam prakteknya, saat ini peranan sektor swasta dalam pembangunan ekonomi Indonesia ternyata lebih dominan dibanding peranan negara dan gerakan koperasi. Peranan sektor swasta tersebut terlihat nyata dalam bentuk tumbuh dan berkembangnya berbagai

tersebut terlihat nyata dalam bentuk tumbuh dan berkembangnya berbagai perusahaan skala besar, menengah dan kecil dengan segala jenis usahanya.

Perkembangan usaha perusahaan antara lain menuntut adanya penambahan jumlah pegawai untuk mengelola kegiatannya sesuai dengan perkembangan yang dihadapi perusahaan. Disamping itu manajemen perusahaan juga merasa perlu untuk menerapkan sistem dan prosedur pengendalian intern yang memadai untuk menjaga keamanan, mencegah serta mengawasi terjadinya penyimpangan dan penggelapan harta milik perusahaan dan dapat menghasilkan laporan pelaksanaan kerja yang akurat.

Pengendalian intern pada prinsipnya digunakan untuk keselarasan antara aktivitas usaha dengan kebijaksanaan yang telah digariskan oleh pihak manajemen. Sampai seberapa jauh kebijaksanaan tersebut diterapkan dan bagaimana cara menerapkannya serta tindakan pengamatan terhadap aktivitas perusahaan merupakan ciri dari terlaksananya atau tidak pengendalian tersebut.

Secara khusus terhadap pengelolaan sumber daya manusia manajemen memerlukan sistem dan prosedur untuk mengendalikan aktivitas kepegawaian antara lain menyangkut sistem penggajian dan pengupahan.

CV.Citra Andalas Palembang adalah salah satu pelaku ekonomi di daerah Sumatera Selatan yang bergerak dalam bidang jasa kontraktor. Sebagai perusahaan kontraktor, beban gaji, upah dan biaya-biaya pegawai lainnya

merupakan komponen biaya yang cukup signifikan dalam setiap pelaksanaan kegiatan perusahaan.

Pesatnya perkembangan perusahaan ini mengakibatkan bertambahnya kebutuhan akan tenaga kerja, sehingga manajemen memerlukan sistem dan prosedur yang memadai untuk mengelolanya. Saat ini manajemen perusahaan mengalami kesulitan dalam mengendalikan biaya pegawai, dimana pengeluaran biaya tenaga kerja mengalami kenaikan yang cukup besar yang dianggap kurang wajar. Berdasarkan evaluasi awal terhadap sistem dan prosedur penggajian ditemui beberapa permasalahan dalam pengelolaan penggajian dan pengupahan seperti pembagian tugas yang tidak memisahkan antara kasir sebagai pembuat daftar gaji dan sebagai pembayar gaji dan upah, tidak memadainya pengawasan atasan terhadap penggunaan kartu absensi pegawai dan lembur dilaksanakan tanpa perencanaan dan pengawasan yang memadai.

Untuk melaksanakan evaluasi terhadap efektivitas dan efisiensi sistem penggajian dan pengupahan yang ada saat ini manajemen perlu melaksanakan audit operasional terhadap sistem penggajian dan pengupahan yang ada pada CV.Citra Andalas Palembang. Sebab manajemen berkewajiban untuk menetapkan kebijaksanaan dan menyelenggarakan sistem akuntansi yang cukup lengkap serta menerapkan sistem pengendalian intern yang efektif untuk menghasilkan laporan keuangan yang layak.

Audit operasional merupakan suatu tinjauan terhadap bagian dari prosedur dan metode yang ada dalam perusahaan untuk menilai efisiensi dan efektivitas. Evaluasi terhadap struktur organisasi dan pengendalian intern, termasuk dalam tinjauan-tinjauan yang dapat dilakukan dalam audit operasional. Hasil audit operasional diharapkan dapat membantu manajemen dalam memperbaiki hasil usaha perusahaan dan menghasilkan informasi yang akurat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Atas dasar tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai efektivitas dan efisiensi sistem penggajian dan pengupahan pada CV.Citra Andalas Palembang dalam skripsi dengan judul “Audit Operasional atas Penggajian dan Pengupahan Pada CV.Citra Andalas Palembang”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian awal yang telah dilakukan pada CV.Citra Andalas Palembang terdapat beberapa permasalahan dalam pelaksanaan penggajian dan pengupahan sebagai berikut :

1. Terdapat perangkapan tugas oleh kasir yaitu sebagai pembuat daftar gaji dan sebagai pembayar gaji dan upah sehingga memungkinkan terjadinya penyalahgunaan wewenang oleh kasir dalam membuat daftar gaji berdasarkan jam kerja fiktif.

2. Pemanfaatan/penggunaan kartu absensi oleh karyawan tanpa pengawasan memadai oleh bagian Personalia sehingga memungkinkan setiap pegawai mengabsensikan karyawan lainnya yang tidak masuk kerja sehingga akan mempengaruhi anggaran perusahaan.
3. Tidak adanya perencanaan lembur karyawan dan kurangnya pengawasan dari atasan dimana hal ini memungkinkan jam lembur yang dicatat dan dibayarkan melebihi dari yang seharusnya sehingga menimbulkan pemborosan yang dapat merugikan perusahaan.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah melaksanakan evaluasi terhadap efisiensi dan efektivitas sistem penggajian dan pengupahan yang ada saat ini pada CV.Citra Andalas Palembang.

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan :

1. Sebagai sumbangan pemikiran penulis terhadap manajemen perusahaan dalam rangka pelaksanaan sistem penggajian dan pengupahan yang ada saat ini.
2. Dapat menambah pengetahuan dan pengalaman penulis dalam bidang penelitian khususnya menyangkut Audit Operasional.

D. Metodologi Penelitian

1. Lokasi Penelitian

CV. Citra Andalas Palembang merupakan perusahaan berbentuk Perseroan Komanditer (Comanditer Vennotschap) yang beralamatkan di Jln. DI. Panjaitan No.69 A RT.16 RW.II Tangga Takat Palembang yang didirikan oleh Kgs. Abdul Karim dan Nyonya Danilah SE.

2. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data

Data yang digunakan dalam penulisan skripsi ini bersumber dari :

a. Data Primer

Data primer merupakan data yang dikumpulkan secara langsung melalui penelitian lapangan terhadap kegiatan yang diteliti dengan cara :

1. Observasi (pengamatan) yaitu penelitian dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap pelaksanaan kegiatan yang diteliti dan mengadakan pencatatan seperlunya menyangkut pelaksanaan kegiatan tersebut.
2. Interview (tanya jawab) yaitu pengumpulan data dengan cara mengadakan wawancara langsung dengan pihak-pihak yang terkait dalam kegiatan penggajian dan pengupahan pada perusahaan.

b. Data Sekunder

Data sekunder yaitu merupakan data yang dikumpulkan dengan cara melaksanakan telaah pustaka terhadap buku-buku pedoman dan literatur yang disusun oleh para ahli yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti.

3. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus, yaitu dengan cara memusatkan penelitian secara mendalam dan intensif pada permasalahan yang diteliti dan membandingkan dengan teori yang ada.

4. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif kualitatif, dimana penulis melakukan perbandingan antara teori yang relevan dengan permasalahan yang diteliti dengan data yang diperoleh dari hasil penelitian.