

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dari uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis mencoba mengambil beberapa kesimpulan serta mencoba memberikan saran dalam rangka pemecahan masalah yang sedang dihadapi, yang mungkin akan berguna bagi perusahaan di masa yang akan datang.

Mengingat bahwa faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktifitas kerja karyawan cukup banyak, maka kesimpulan dan saran yang penulis berikan hanya terbatas pada ruang lingkup tertentu saja, seperti yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya.

5.1. Kesimpulan

1. Disiplin kerja karyawan PT. Gajah Ruku Palembang masih kurang, hal ini dapat dilihat dari tingkat absensi karyawan yang cukup tinggi, sistem kerja santai yang diterapkan oleh karyawan serta instruksi kerja yang belum diikuti oleh karyawan sepenuhnya. Ini menunjukkan bahwa kurang ketatnya pengawasan dan penegakkan disiplin yang diterapkan oleh pimpinan.
2. PT. Gajah Ruku Palembang belum memahami secara benar arti penting pendidikan dan pelatihan, oleh karena itu PT. Gajah Ruku tidak memberikan pelatihan kepada karyawannya sendiri. Sedangkan pelatihan yang diadakan dua kali setahun oleh Deperindag hanya diberikan kepada orang-orang tertentu saja,

tidak termasuk buruh pabrik. Hal ini menyebabkan kemampuan kerja karyawan menjadi sangat terbatas, sehingga karyawan tidak dapat menyelesaikan tugas mereka dengan baik dan dengan begitu secara otomatis kemampuan kerja karyawanpun akan menurun.

3. PT. Gadjah Ruku belum memperhatikan keadaan lingkungan dengan baik, baik itu lingkungan luar perusahaan maupun lingkungan dalam perusahaan, dan hal ini dapat menyebabkan menurunnya tingkat produktifitas karyawan tersebut. Keadaan lingkungan yang masih belum mendapat perhatian secara serius dapat dilihat sebagai berikut :

- Keadaan jalan di luar lingkungan PT Gadjah Ruku yang masih terlihat tidak baik, dimana jalannya berlubang dan belum ditimbun atau diaspal.
- Tingkat kebisingan di PT Gadjah Ruku yang masih sangat tinggi yang masih belum diatasi.
- Laju perputaran udara di PT Gadjah Ruku yang masih kurang baik yang seharusnya dapat diatasi dengan mengurangi bau yang ditimbulkan oleh karet itu sendiri.
- Jumlah penerangan di PT Gadjah Ruku masih sangat terbatas, padahal penerangan ini sangat diperlukan oleh karyawan dalam mengerjakan tugas mereka, supaya tingkat kesalahan yang terjadi di dalam bekerja serta tingkat kecelakaan yang terjadi dapat dikurangi bahkan diatasi.

5.2. Saran-saran

Untuk mengatasi masalah yang sedang dihadapi oleh PT Gajah Ruku Palembang, berikut ini penulis mencoba memberikan saran-saran yang kiranya berguna bagi perusahaan antara lain :

1. Mengenai kedisiplinan, dapat dilakukan hal-hal sebagai berikut :
 - Menetapkan tata tertib mengenai kedisiplinan bagi karyawan disertai dengan sanksi-sanksi yang tegas.
 - Pimpinan harus memberikan teladan yang baik kepada bawahannya yaitu dengan berdisiplin diri juga.
 - Melakukan pengawasan rutin terhadap instruksi kerja yang diberikan, sehingga pimpinan dapat langsung mengambil tindakan apabila terjadi penyimpangan-penyimpangan.
2. Hendaknya perusahaan lebih memperhatikan lagi mengenai pendidikan dan pelatihan yang diberikan kepada karyawannya, khususnya para buruh pabrik. Sehingga mereka dapat mengerjakan pekerjaannya dengan lebih baik lagi , dan hal ini berarti dapat membuat jam kerja menjadi lebih efektif lagi. Pelatihan yang diberikan kepada karyawan juga hendaknya dilakukan paling sedikit dua kali dalam setahun atau bahkan bisa lebih dari dua kali, sehingga akan semakin baik.
3. Mengenai keadaan lingkungan, hendaknya harus dilakukan :
 - Memperbaiki keadaan jalan di luar lingkungan, misalnya dengan mengaspal jalan tersebut, supaya masuknya mobil truk juga tidak membuat lingkungan dalam perusahaan menjadi kotor.

- Mengatasi atau mengurangi tingkat kebisingan yang terdapat di dalam PT Gadjah Ruku , misalnya dengan melakukan :
 - a. Memperbaiki mesin-mesin yang dapat menyebabkan tingkat kebisingan akan semakin tinggi, seperti :
 - Mempertajam/mengganti mata pisau breaker, hammer mill yang telah tumpul
 - Mengganti bearing dan gigi mangel yang telah aus.
 - Memperbaiki kedudukan cutter tang tidak stabil
 - Mengganti rantai penarik keranjang yang aus dan diberi pelumas.
 - b. Memberikan alat penyumbat telinga kepada karyawan yang bekerja di lingkungan yang bising.
 - c. Memasang alat peredam suara pada daerah kerja yang bising.
- Mengatasi laju perputaran udara yang kurang sehat yang terdapat di lingkungan dalam PT Gadjah Ruku, misalnya dengan melakukan hal-hal sebagai berikut :
 - a. Memasang kipas angin yang dapat membantu laju pertukaran udara.
 - b. Mengurangi bau yang ditimbulkan oleh karet itu sendiri, misalnya dengan melakukan :
 - Memperbaiki kualitas bahan baku yaitu bahan baku harus bersih, tidak terlalu tebal, dan pada waktu pembekuan oleh petani harus

menggunakan asam semut, tidak menggunakan cuka para atau yang lainnya.

- Waktu penyimpanan sebelum diproses jangan terlalu lama, sehingga dapat mengurangi proses pembusukan.
- Memberi campuran kimia pada bak perendaman karet, dengan catatan tidak mempengaruhi kualitas karet tersebut.
- Mengurangi kadar air sebelum dijemur, karena pada saat penjemuran, penyebaran bau cukup luas.
- Menambah jumlah penerangan lebih banyak lagi, sehingga kesalahan atau kecelakaan kerja dapat dihindari.

4. Khusus mengenai produktifitas, penulis menyarankan agar perusahaan melakukan hal-hal sebagai berikut :

- Memilih dan menetapkan program peningkatan produktifitas.
- Melakukan analisis situasi melalui pengamatan situasional.
- Melakukan pengumpulan data selama beberapa waktu.
- Melakukan analisis data.
- Menetapkan rencana perbaikan melalui penetapan sasaran peningkatan produktifitas.
- Melaksanakan program peningkatan produktifitas selama waktu tertentu.
- Melakukan studi penilaian terhadap program peningkatan produktifitas itu.
- Mengambil tindakan berupa tindakan korektif atas penyimpangan yang terjadi terhadap aktifitas yang sesuai.