

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### V.1. Kesimpulan

1. Penerimaan dan penempatan tenaga kerja masih berdasarkan fakta, kekeluargaan, kawan dan saling kenal, sehingga kecil kemungkinan kualitas tenaga kerja tersebut terseleksi dengan baik.
2. Sumber tenaga kerja kebanyakan hanya dari lingkungan intern saja.
3. Perusahaan CV Duta Jasa Abadi Palembang belum memanfaatkan evaluasi tenaga kerja guna meningkatkan efisiensi operasional perusahaan.

#### V.2. Saran

1. Memperkecil kemungkinan kesalahan / penyimpangan dalam menyusun analisa kerja dan seleksi maka perlu melibatkan semua bagian yang ada dalam perusahaan tersebut dan bila perlu menggunakan bantuan seorang ahli, maksudnya apabila ada seorang ahli maka kemungkinan kesalahan dalam menyusun analisa kerja dan seleksi dapat diatasi dengan baik.
2. Sebaliknya didalam penerimaan tenaga kerja supaya mendapatkan tenaga kerja yang baik, dalam pencariannya melalui cara-cara pencariannya yaitu melalui sumber-sumber yang ada. Untuk itu sebaiknya lowongan yang ada disebarluaskan, sehingga tidak hanya dilingkungan intern saja dan

kemungkinan mendapatkan calon tenaga kerja yang baik sesuai dengan keinginan yang efektif dan efisien sesuai yang digariskan dalam manajemen personalia dapat tercapai.

3. Seleksi yang ketat dari calon tenaga kerja. Seleksi tenaga kerja merupakan kegiatan penting dalam mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas. Hal ini perlu dilaksanakan sesuai dengan prinsip manajemen personalia, sehingga akan mendapatkan orang yang tepat.