

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

Setelah mengadakan analisis data yang diperoleh PD. Duta Mobilindo Palembang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a). Dengan menggunakan tehnik validitas diperoleh angka kritik untuk tingkat signifikansi 5% angka kritiknya adalah 0,497. Jadi, dapat disimpulkan bahwa angka-angka yang telah diperoleh merupakan angka yang valid.
- b). Sedangkan apabila menggunakan tehnik reliabilitas dengan mempergunakan tehnik belah dua, maka diperoleh angka-angka yang reliabilitas yakni $r_{tot} = 0,9547$, hal ini membuktikan bahwa angka ini adalah reliabel (stabil).
- c). Dengan metode analisis korelasi sederhana antara produktivitas karyawan dalam hal ini diukur melalui volume penjualan (Y) dengan program pelatihan dan pengembangan (X), maka hasil analisis yang diperoleh adalah $r = 0,5445$, artinya ada hubungan yang kuat dan positif antara produktivitas dengan program pendidikan dan pelatihan.
- d). Dan dengan menggunakan metode analisis regresi sederhana diperoleh hasil sebesar 5,99, hal ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh antara pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas kerja karyawan, dan ini secara tidak langsung

berpengaruh dalam peningkatan volume penjualan pada PD. Duta Mobilindo Palembang.

- e). Ketrampilan tenaga kerja dalam perusahaan PD. Duta Mobilindo Palembang masih kurang sehingga produktivitas yang dihasilkan masih rendah. Hal ini tercermin dari pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan terhadap karyawan jarang dilaksanakan, sehingga pengetahuan mereka yang sudah ada tidak sesuai lagi dengan laju pertumbuhan tingkat teknologi yang ada serta tidak mampu bersaing dalam memasuki era millenium yang akan datang.

5. 2. Saran

Akhirnya penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat bagi PD. Duta Mobilindo Palembang yaitu sebagai berikut :

1. Manajemen personalia perlu membuat konsep antara kepentingan perusahaan dan karyawan, karena dengan demikian karyawan akan merasa senang dan perusahaan juga dapat terus berkembang. Karyawan sebagai manusia beserta segala keinginannya perlu dipenuhi perusahaan agar ketenangan kerja dapat tercipta.
2. Kegiatan program pelatihan dan pengembangan bagi karyawan pada PD. Duta Mobilindo Palembang agar terus dilaksanakan dan mendapat perhatian yang serius, mengingat kegiatan ini mempunyai hubungan yang cukup kuat terhadap produktivitas karyawan yang secara tidak langsung ikut meningkatkan volume penjualan pada PD. Duta Mobilindo Palembang.

3. Guna mendukung peningkatan produktivitas karyawan, PD. Duta Mobilindo Palembang, terus menjaga hubungan yang baik antara pimpinan dan karyawan, dan juga mengadakan pendekatan-pendekatan yang intensif terhadap karyawan PD. Duta Mobilindo Palembang mengingat persaingan antar perusahaan sejenis semakin kuat, dan untuk itu diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas agar karyawan menjadi lebih produktif dalam bekerja. Karena karyawan adalah investasi yang sangat berharga bagi perusahaan untuk kelangsungan usahanya.
4. Pimpinan PD. Duta Mobilindo Palembang perlu melakukan peningkatan kualitas sumber daya manusia, dengan terus mengadakan pendidikan dan pelatihan bagi karyawan. Disamping itu perlu diadakan peningkatan profesionalisme dalam bidang administrasi dan manajemen.