

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL & GAMBAR	vi
ABTRAKSI	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Pendahuluan	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	5
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
4.1. Tujuan dari Penulisan Skripsi	6
4.2. Kegunaan Penelitian	6
1.5. Metodologi Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II	LANDASAN TEORI	11
2.1.	Pelatihan	11
2.1.1.	Definisi	11
2.1.2.	Metode Pelatihan	12
2.1.3.	Tujuan Pelatihan	13
2.1.4.	Evaluasi Pelatihan	13
2.2.	Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	15
2.2.1.	Definisi	15
2.2.2.	Ruang lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	17
2.3.	Metode Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	25
2.4.	Tujuan dan Kendala Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	38
2.4.1.	Tujuan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	38
2.4.2.	Kendala-kendala Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	39
2.5.	Nilai Bersih Sumber Daya Manusia (HRNet) di Neraca	43
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	45
3.1	Sejarah Singkat Perusahaan	45
3.2.	Struktur Organisasi dan Tugas-tugas Tiap Seksi Dalam Perusahaan	46
3.3.	Pelaksanaan dan Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	54

BAB IV ANALISIS PERMASALAHAN	62
4.1. Masalah Sumber Daya Manusia di PT.Prudential Life Assurance	64
4.2. Analisis Permasalahan	80
4.3. Perhitungan Investasi Sumber Daya Manusia	84
4.4. Penerapan Human Resource Value Accounting	89
4.5. Alternatif Penggunaan Human Resource Cost Accounting	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1. Kesimpulan	95
5.2. Saran	98

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1	Illustration of Calculation of Expected Conditional And Realizable Cost	22
Tabel 2	Nilai Human Asset Value	32
Tabel 3	Expected Sales People's Compensation Toronto East Branch	35
Tabel 4	Toronto East Calculation of Economic Value of Human Resources	36
Tabel 5	Jadwal BOP/Seminar Bisnis & Training Periode November	68
Tabel 6	Training, Seminar, Rekrutmen PT.Prudential Life Assurance	69
Tabel 7	10 Agen Berproduksi Tinggi	71
Tabel 8	Komisi Agen	73
Tabel 9	Production Club 2000 Untuk Agen	76
Tabel 10	Investasi Sumber Daya Manusia PT.Prudential Life Assurance (Metode Historical Human Resource Cost)	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 1	Clasical Approach	14
Gambar 2	Ruang Lingkup Akuntansi Sumber Daya Manusia (HRA)	17
Gambar 3	Model Likert dan Bowers	25
Gambar 4	Struktur Organisasi PT.Prudential Life Assurance	47
Gambar 5	Perbandingan Tingkat Produktivitas PT.Prudential Life Assurance (Jumlah Agen, Total API, Jumlah polis yang diterbitkan)	67
Gambar 6	Model for Measurement of Historical Human Resource Cost	81