

LAPORAN HASIL PENELITIAN

RESEARCH IN ACTION



PERAN WORK INVOLVEMENT TEHADAP SELF EFFICACY PELAKU USAHA MIKRO DI PALEMBANG

Disusun oleh:

Dra. MF. Sri Sulistyawati, M.Si.

0212035901

Ketua

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Akuntansi

UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

PALEMBANG

Bulan Agustus, Tahun 2020

**HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN PENELITIAN**

Judul penelitian	: Peran <i>Work Involvement</i> Terhadap <i>Self Efficacy</i> Pengusaha Mikro Kecil di Palembang.
Ketua peneliti	
a. Nama	: Dra. MF.Sri Sulistyawati, M.Si.
b. NIDN/NIP	: NIDN. 0212035901 / 16.1993.1
c. Jabatan/Golongan	: Lektor / III C
d. Program Studi/Fakultas	: Manajemen / Fakultas Bisnis dan Akuntansi
e. Perguruan Tinggi	: Universitas Katholik Musi Charitas
f. Bidang Keahlian	: Manajemen SDM
g. Nomor HP	: 0813-7777-5724
h. Alamat email	: sulistyawati@ukmc.ac.id / fransiska.lis@gmail.com
i. Perguruan Tinggi	: Universitas Katholik Musi Charitas Palembang
Biaya Penelitian	: Rp 3.000.000,-

Mengetahui
Dekan



Yohanes Andri Putranto B., S.E., M.Sc., Ak., CA.)

NIDN_0203087701

Palembang, 28 Agustus 2020
Pelaksana,

(Dra. MF. Sri Sulistyawati, M.Si.)

NIDN. 0212035901



Sri Sulistyawati, S.E., M.Sc.
NIDN. 0212035901

**SURAT PERNYATAAN
KEABSAHAN KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. M.F. Sri Sulistyawati, M.Si.
NIP : 016.1993.1
NIDN : 02.120359.01
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 12 Maret 1959
Pangkat, Golongan, TMT : Penata, IIIIC, 1 Januari 2013
Jabatan, TMT : Lektor 200, 1 Oktober 2006
Bidang Ilmu/Mata Kuliah : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Unit Kerja : Prodi Manajemen Pada Fakultas Bisnis dan Akuntansi
Unika Musi Charitas

Dengan ini menyatakan bahwa Karya Ilmiah, seperti di bawah ini:

No.	Karya Ilmiah	Judul	Identitas Karya Ilmiah (ISBN/ISSN/Edisi/Tahun Terbit/Penerbit)	Alamat Unggah Online
1	Laporan Penelitian	Peran <i>Work Involvement</i> Terhadap <i>Self Efficacy</i> Pengusaha Mikro Kecil di Palembang.		

1. Adalah benar karya saya sendiri atau bukan plagiat hasil karya orang lain dan saya ajukan sebagai bahan laporan beban kerja dosen.
2. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa karya ilmiah ini bukan karya saya sendiri atau plagiat hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Palembang, 31 Mei 2020
Yang Membuat Pernyataan,

[Signature]
Dra. M.F. Sri Sulistyawati, M.Si.
NIDN. 0212035901

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Surat Pernyataan Karya Ilmiah	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel.....	v
Daftar Gambar.....	vi
Abstrak	vii
Abstract.....	viii
Kata Pengantar.....	ix
BAB 1 Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah.....	2
BAB 2 Tinjauan Pustaka	
2.1 Wirausaha.....	3
2.2 Motivasi.....	3
2.3 Keterlibatan Kerja (<i>Work Involvement</i>)	4
2.4 Keberhasilan Diri (<i>Self Efficacy</i>).....	4
2.5 Pengembangan Hipotesis	5
BAB 3 Tujuan dan Manfaat	
3.1 Tujuan.....	6
3.2 Manfaat.....	6
BAB 4 Metode Penelitian	
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	7
4.2 Populasi dan Sampel	7
4.3 Jenis dan Sumber Data	7
4.4 Metode Pengumpulan Data	7
4.5 Teknik Analisis Data.....	7
4.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	8
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	8
BAB 5 Analisis Pembahasan	
5.1 Hasil Jawaban Responden.....	13
5.2 Hasil Uji Validitas	13
5.3 Hasil Uji Reliabilitas, Normalitas, Multikolinier.....	14
5.4 Hasil Uji Heterokedastisitas, Koefisien Determinasi.....	15
5.5 Hasil Uji F dan Uji t.....	16
BAB 6 Rencana Tahapan Berikutnya.....	18
BAB 7 Kesimpulan dan Saran.....	19
DAFTAR PUSTAKA	20
LAMPIRAN	

Daftar Tabel

Tabel 4.1 Tabel Instrumen Penelitian Variabel X.....	10
Tabel 4.2 Tabel Instrumen Penelitian Variabel Y.....	11

Daftar Gambar

Gambar 1 Kerangka Model Penelitian.....	12
---	----

ABSTRAK

PERAN WORK INVOLVEMENT TEHADAP SELF EFFICACY PELAKU USAHA MIKRO DI PALEMBANG

Oleh :

Dra.Maria Fransisca Sri Sulistyawati,M.Si.

NIDN.02.120359.01

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Akuntansi
Universitas Katolik Musi Charitas

Penelitian ini mencoba mengkaji dan menganalisis Peran *Work Involvement* Terhadap *Self Efficacy*, Pada Pelaku Usaha Mikro Kecil Di Palembang. Responden penelitian ini pelaku usaha mikro kecil Di Palembang. Teknik analisis menggunakan analisis kuantitatif dan kualitatif. Metode Penelitian adalah studi empiris. Teknik Pengambilan Sampel adalah *convinience*. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh yang signifikan dan diharapkan bisa bermanfaat untuk peningkatan keberhasilan para pelaku usaha mikro kecil. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini sebagai bahan informasi untuk penelitian selanjutnya, dengan mengkombinasi variabel lain diluar variabel-variabel yang telah diteliti.

Kata kunci : *Work Involvement, Self Efficacy*

ABSTRACT

**ROLE OF WORK INVOLVEMENT FOR SELF EFFICACY
MICRO BUSINESS PLAYERS IN PALEMBANG**

By:

Dra.Maria Fransisca Sri Sulistyawati, M.Sc. NIDN.02.120359.01

***Management Study Program, Faculty of Business and Accounting
Musi Charitas Catholic University***

This study tries to study and analyze the role of work involvement in self-efficacy, in small micro business operators in Palembang. The respondents of this study were micro small business operators in Palembang. The analysis technique uses quantitative and qualitative analysis. The research method is an empirical study. The sampling technique is convenience. The results of the study are regression of signifikan and expected to be useful for increasing the success of micro small business actors. For further researchers this study as information material for further research, by combining other variables beyond the variables that have been studied.

Keywords: Work Involvement, Self Efficacy

KATA PENGANTAR

Ucapan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia-Nya sehingga laporan akhir penelitian ini dapat diselesaikan. Judul Laporan Penelitian adalah Peran *Work Involvement* Terhadap *Self Efficacy*, Pada Pelaku Usaha Mikro Kecil Di Palembang.. Tujuan penulisan Laporan Penelitian guna memenuhi salah satu persyaratan Tri Dharma Perguruan Tinggi bagi para dosen.. Berdasarkan hasil riset penelitian terdahulu pada beberapa tahun lalu, maka peneliti mempunyai keinginan mengkaji keberhasilan para usaha mikro kecil dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari. Kami sebagai Dosen menyadari bahwa laporan ini masih banyak kekurangan, maka mohon saran-saran yang bersifat membangun dan kami ucapkan terimakasih bagi para pelaku usaha mikro berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan informasi yang kami butuhkan ini. Kami juga berterimakasih bagi pihak pemberi dana serta sarana dan prasarana yaitu Unika Musi Charitas untuk kelancaran dan kesuksesan kegiatan penelitian ini.

Palembang, 28 Agustus 2020

Dra. M.F. Sri Sulistyawati, M.Si.
Dosen FBA Unika Musi Charitas

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sektor usaha mikro dan kecil merupakan gambaran dari perekonomian daerah dan sebagai bagian dari perekonomian Indonesia karena menguasai 98,3 % dari total usaha yang ada di Indonesia. Dengan kata lain, sektor usaha mikro kecil merupakan penggerak roda terutama perekonomian daerah, juga perekonomian Indonesia karena akan mengurangi pengangguran dengan berwirausaha.

Perkembangan jumlah usaha mikro kecil terus berkembang dengan banyak bantuan dana yang ditawarkan pemerintah, baik melalui perguruan tinggi dengan adanya hibah penelitian serta pengabdian. Kemudian dana hibah melalui lembaga-lembaga pemerintah, guna meningkatkan ekonomi rumah tangga, wirausahawa (*entrepreneur*), masyarakat setiap daerah yang ada di Indonesia. Usaha mereka dapat berbagai rupa baik dalam bentuk barang maupun jasa. Jumlah UMKM di Indonesia sebanyak 59.2 juta pelaku (CNN Indonesia/Safir Makki) dan jumlah UMKM di Palembang sebanyak 37.351 pelaku (Konten Redaksi Urban ID).

Menurut Undang – undang No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), usaha mikro didefinisikan sebagai usaha produktif milik orang perorangan dan/atau badan usaha perorangan yang memenuhi kriteria usaha mikro sebagaimana diatur dalam Undang-Undang ini, yakni memiliki kekayaan bersih paling banyak Rp 50.000.000.- (lima puluh juta rupiah) diluar tanah dan bangunan tempat usaha, atau memiliki penghasilan tahunan paling banyak Rp300.000.000.- (tiga ratus juta rupiah).

Usaha mikro dapat meningkatkan persaingan usahanya, dengan melakukan perluasan usaha memanfaatkan fasilitas Kredit Usaha Mikro (KUM), namun sebagian besar usaha mikro yang ada belum mampu untuk memanfaatkan fasilitas ini. Permasalahannya bagaimana seorang wirausaha menyukai pekerjaannya, bidang usahanya, sampai sejauh mana punya ketertarikan yang sungguh-sungguh dengan bidang usahanya, sehingga dapat berhasil bertahan bahkan memperluas jenis usahanya.

Meskipun pada akhirnya akan berhubungan dengan dana yang dimiliki, tetapi ketertarikan bidang usahanya akan dapat mempengaruhi keberhasilan diri dan pada akhirnya berdampak pada peningkatan penghasilan atau laba yang diperoleh, kemudian peningkatan usaha dan paling tidak berusaha dapat bertahan untuk mencukupi kebutuhan hidupnya sehari-hari.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada fenomena dan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

Apakah peran *work involvement* (keterlibatan kerja) berpengaruh terhadap *self efficacy* (keberhasilan diri) para wirausaha mikro kecil di Palembang ?

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Wirusahawan (*Entrepreneur*)

Wirusahawan (*Entrepreneur*) adalah : seseorang yang memutuskan untuk memulai suatu bisnis, sebagai pewaralaba (*francjisor*) menjadi terwaralaba (*franchisee*), memperluas sebuah perusahaan, membeli perusahaan yang sudah ada, atau meminjam uang untuk memproduksi suatu produk baru atau menawarkan jasa baru, serta merupakan manajer dan penyandang resiko. (Saiman,2015:43)

Istilah wirausaha sebagai padan kata *entrepreneur*, diuraikan sebagai berikut :

Wira = utama, gagah, luhur, berani, teladan, pejuang.

Usaha = penciptaan kegiatan, dan atau berbagai aktivitas bisnis.

Identik dengan istilah wiraswasta, yang berarti :

Wira = utama, gagah, luhur, berani, teladan, pejuang.

Swa = sendiri

Sta = berdiri

Swasta = berdiri diatas kaki sendiri, atau dengan kata lain berdiri diatas kemauan sendiri atau kemampuan sendiri.

2.2. Motivasi.

Pengertian Motivasi

Motivasi adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai, yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Sikap dan nilai tersebut, merupakan suatu yang *invisible* yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu bertingkah laku dalam mencapai tujuan.(Rivai, 2011:837). Sumber motivasi ada tiga faktor, yakni: (1) kemungkinan untuk berkembang, (2) jenis pekerjaan, dan (3) apakah mereka dapat merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan tempat mereka bekerja.

Teori Porter Lawler, melengkapi teori pengharapan yang ditujukan pada para manajer. Teori ini memperlihatkan bahwa, upaya (*effort*) bergantung pada nilai penghargaan yang diperoleh, ditambah dengan penghargaan yang mereka rasakan. Prestasi yang dicapai ditentukan oleh upaya yang mereka lakukan, tetapi hal itu sangat dipengaruhi oleh

kemampuan, dan karakter individu tentang pekerjaan yang mereka lakukan.(Bangun,2012:326, dalam penelitian sulistyawati,2016)

2.3. Keterlibatan Kerja (*Work Involvement*)

Keterlibatan pada pekerjaan adalah : Keterlibatan dalam pekerjaan, karyawan yang puas akan pekerjaannya akan lebih menyukai pekerjaannya tersebut. Kesukaan terhadap pekerjaannya direfleksikan pada aktivitas kerja yang intensitasnya makin tinggi, menekuni pekerjaannya lebih mendalam, dan selalu berusaha mengembangkan kreativitas dan inovasi dalam melaksanakan pekerjaannya itu. (Suparyadi,2017:446).

2.4. Keberhasilan (*Self Efficacy*)

Keberhasilan menurut Bandura adalah : Mengacu pada kepercayaan individu akan kemampuannya untuk sukses dalam melakukan sesuatu. Jadi dapat dikatakan *self efficacy* adalah keyakinan seseorang mengenai sejauh mana ia mampu mengerjakan tugas, mencapai tujuan, dan merencanakan tindakan untuk mencapai suatu goal. (<http://psikologihore.com>)

Self Efficacy (Keberhasilan) menurut Santrock (2007) adalah kepercayaan seseorang atas kemampuannya dalam menguasai situasi dan menghasilkan sesuatu yang menguntungkan (<http://psikologihore.com>).

Niu (2010) menyebut *Self Efficacy* adalah hasil interaksi antara lingkungan eksternal, mekanisme penyesuaian diri serta kemampuan personal, pengalaman dan pendidikan. (<http://psikologihore.com>)

Berdasarkan penelitian terdahulu oleh Retno Purnomo dan Sri Lestari yang berjudul : pengaruh kepribadian, *self efficacy*, dan *locus of control* terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah di Banyumas bahwa hasil penelitian mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan. (Jurnal Bisnis dan Ekonomi, vol.17,no.2,September 2010,hal.97-201,ISSN:1412-3126, <http://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/333>).

Berdasarkan penelitian terdahulu oleh Adiyono, Purnomo, Adawiyah yang berjudul pengaruh kepribadian lima faktor terhadap kesuksesan karir pada karyawan kantor pajak di Cilacap bahwa hasil penelitian hanya faktor extrovert terhadap kesuksesan karir (Jurnal Bisnis dan Ekonomi 24 (2), 2017).

Berdasarkan penelitian terdahulu oleh Safaria, Saras Yunastiwi, Adawiyah yang berjudul : pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Seascope Survey Indonesia bahwa hasil penelitian mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan. (repository.perbanas.ac.id, 2013).

2.5. Pengembangan Hipotesis

Sehubungan dengan topik penelitian ini, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

- H1: *Work Involvement* berpengaruh positif terhadap *Self Efficacy* pada pengusaha mikro kecil untuk menyelenggarakan pembukuan atas usahanya
- H0: *Work Involvement* tidak berpengaruh positif terhadap *Self Efficacy* pada pengusaha mikro kecil untuk menyelenggarakan pembukuan atas usahanya

BAB III TUJUAN DAN MANFAAT

3.1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan ini adalah: Untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji seberapa besar peran *work involvement* (keterlibatan kerja) pengaruhnya terhadap *self efficacy* (keberhasilan diri) para wirausaha mikro kecil di Palembang.

3.2. Manfaat Penelitian

a. Praktis :

Bagi pihak Pimpinan (para pengelola organisasi), hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu bahan masukan dan sumbangan pemikiran yang berarti dalam mengambil kebijakan yang berhubungan dengan sumber daya manusia pada para wirausaha mikro kecil di Palembang.

b. Teoritis :

Hasil ini sebagai buktidan menambah pengetahuan teoritis serta dapat menambah referensi bagi peneliti berikutnya, yang ingin meneliti tentangkemungkinan faktor - faktor lainnya yang dapat berpengaruh terhadap implementasi hubungan *work involvement* (keterlibatan kerja) dan *self efficacy* (keberhasilan diri) dengan variabel lainnya.

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Ruang Lingkup Penelitian

Batasan ruang lingkup pada penelitian ini adalah pelaku usaha mikro kecil yang berada di kota Palembang.

4.2. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah pelaku usaha mikro kecil yang ada di Kota Palembang. Adapun teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *convenience*. Alasan pengambilan sampel dengan teknik ini dengan keterbatasan peneliti dalam menyebarkan kuesioner dengan menggunakan enumerator yang sudah dikenal.

4.3. Jenis dan Sumber Data

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data primer. Data primer adalah data yang langsung diambil dari sumbernya dimana bisa dilakukan dengan cara observasi, wawancara, ataupun kuisisioner.

4.4. Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuisisioner. Dimana peneliti akan menyiapkan sejumlah daftar pertanyaan, kemudian dibagikan langsung kepada para responden melalui enumerator yang dikenal dan membantu menghubungi rekan-rekan sesama pelaku usaha mikro kecil untuk penelitian ini. Pertanyaan-pertanyaan dalam kuisisioner dibuat dengan menggunakan skala likert 1 sampai 5.

4.5. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah : menggunakan program SPSS. Adapun model regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi sederhana : $Y = a + bx + e$

Keterangan:

Y = *Self Efficacy*

X = *Work Involvement*

4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas

Pengujian validitas dan reliabilitas daftar pertanyaan ini dimaksudkan agar daftar pertanyaan yang digunakan untuk mendapatkan data penelitian memiliki tingkat validitas dan reliabilitas memenuhi batasan yang disyaratkan. Uji validitas dan uji reliabilitas dilakukan untuk memastikan instrumen tersebut merupakan alat ukur yang akurat dan dapat dipercaya. Validitas menunjukkan sejauh mana alat ukur tersebut digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Sedangkan reliabilitas menunjukkan sejauh mana alat ukur yang bila digunakan beberapa kali untuk mengukur objek yang sama, akan menghasilkan data yang sama (Ghozali, 2011). Kriteria pengujian yang digunakan untuk menentukan setiap item kuesioner dinyatakan valid atau tidak adalah jika r hitung yang merupakan nilai dari *Correlated Item-Total Correlation* lebih besar dari r tabel dan nilainya positif. Sebaliknya jika r hitung kurang dari r tabel berarti instrumen pengukuran tersebut tidak valid. Sementara itu uji reliabilitas digunakan untuk mengukur konsistensi konstruk atau variabel penelitian. Suatu variabel dikatakan reliabel jika jawaban responden terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Alat ukur yang akan digunakan adalah dengan uji statistik *cronbach alpha* (α) dan diukur dengan bantuan program SPSS. Suatu variabel atau konstruk dikatakan reliabel jika memberikan nilai *cronbach alpha* lebih dari 0,60 (Ghozali, 2011).

4.7. Uji asumsi klasik

Adapun uji asumsi klasik yang akan digunakan dalam penelitian ini meliputi tiga pengujian, yaitu :

1. Uji multikolinieritas

Uji multikolinearitas bertujuan untuk menguji apakah model regresi di atas ditemukan korelasi antar variabel independennya. Untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinieritas di dalam model regresi adalah dengan cara melihat nilai *Tolerance* dan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF). Jika nilai *Tolerance* lebih besar dari 0,1 dan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) lebih kecil dari 10, maka tidak terjadi multikolinieritas dalam variabel independen dalam model regresi (Ghozali, 2011).

2. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi penelitian ini terjadi ketidaksamaan *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Jika *variance* dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain tetap, maka disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heteroskedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang homoskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Apabila probabilitas signifikansinya lebih dari 0,05, maka tidak terjadi heteroskedastisitas. (Ghozali, 2011).

3. Uji Normalitas

Pengujian normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah baik variabel bebas maupun terikat mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik mempunyai distribusi yang normal atau mendekati normal. Pengujian normalitas dapat dilakukan dengan uji statistik tingkat signifikansi yang digunakan adalah 5%.(Ghozali, 2011).

Tabel 4.1.
Instrumen Variabel Penelitian

VARIABEL	SUB VARIABEL	INDIKATOR	ITEM PERNYA- TAAN	SKA-LA
WORK INVOLVE- MENT (KETERLI- BATAN KERJA) VARIABEL X	PEKERJAAN YANG BERARTI	Pekerjaan yang sangat berarti lebih dari sekedar uang	1	Li-kert
	KEPUASAN DALAM PEKERJAAN	Kepuasan utama dalam hidup berasal dari pekerjaan	2	
	KETERTARIKAN DALAM PEKERJAAN	Sangat tertarik dengan pekerjaannya	3	
	MENIKMATI PEKERJAAN	Menikmati pekerjaannya sebagai kegiatan sehari-hari	4	
	MERENCANAKAN PEKERJAAN	Selalu embuat rencana untuk pekerjaannya	5	

Sumber kuesioner: "Effect of personal values on the relationship between participation and job attitudes" Administrative Science Quarterly, 18(4), P509., dalam survey diagnosis organisasional konsep dan aplikasi, Fuad Mas'ud, UNDIP, Semarang, 2004

Tabel 4.2.
Instrumen Variabel Penelitian

VARIABEL	SUB VARIABEL	INDIKATOR	ITEM PERNYA-TAAN	SKA-LA
SELF EFFICACY (KEBERHASILAN/ KESUKSESAN DIRI) VARIABEL Y	MAMPU MELAKUKAN PEKERJAAN	Merasa mampu melakukan pekerjaannya	1	Li-kert
	KEMAMPUAN DAN KETRAMPILAN	Kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki	2	
	PEKERJAAN YANG MENANTANG	Dapat menangani pekerjaannya yang lebih menantang	3	
	PROFESIONALISME PEKERJAAN	Profesionalisme pekerjaannya memuaskan	4	
	MENGETAHUI APA YANG HARUS DILAKUKAN	Selalu mmengetahui untuk melakukan pekerjaannya	5	

Sumber kuesioner : Socialization Tactics, Self Efficacy And New Comers Adjustment In Organization, Academy Of Management Journal,29, June, dalam survey diagnosis organisasional konsep dan aplikasi, Fuad Mas'ud, UNDIP, Semarang,2004.

Model Penelitian : Gambar 1 Kerangka Model Penelitian



Sumber: Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi (Mas'ud.,2004)

Persamaan Regresi : $Y = a + b.X + \epsilon$

Y = Variabel Dependen

X = Variabel independen

ϵ = Error

β = Parameter

a = Konstanta

BAB V ANALISIS PEMBAHASAN

Berdasarkan data yang didapatkan dari jawaban responden tentang karakteristik responden bahwa diperoleh jawaban sebagai berikut :

1. Berdasarkan Gender Responden : Laki-laki sejumlah = 34 orang dan Perempuan sejumlah = 12 orang.
2. Lama Usaha : lebih dari (>) 2 tahun = 35 orang dan kurang dari (<) 2 tahun = 11 orang
3. Usia Responden : kurang (<) 45 tahun = 36 orang dan diatas (>) 45 tahun = 10 Orang
4. Omzet Penjualan pertahun : kurang dari (<) 300 jt rupiah
5. Pendidikan terakhir : Lulus SMA = 36 orang dan Lulus SMP = 10 orang
6. Jenis Usaha : Souvenir = 28 orang. Kuliner = 12 orang. Gunting rambut = 6 orang

Berdasarkan hasil pengolahan data melalui program SPSS maka hasil analisis yang didapatkan sebagai berikut :

1. Uji Validitas.

Untuk mengetahui apakah setiap butir pertanyaan dalam variabel penelitian invalid atau tidak, maka bisa dilihat dari nilai signifikansi 2 tailed nya, dimana apabila nilainya kurang dari 0,05 maka butir pertanyaan itu dikatakan valid. Cara lain bisa dengan membandingkan antara r hitung dengan r tabel dengan tingkat signifikansi 5%. Apabila r hitung lebih besar dari r tabel, maka butir pertanyaan dalam variabel ini dikatakan valid. Dalam penelitian ini besaran r tabel adalah 0,224 artinya jauh lebih kecil dari r hitung 0,995 setiap variabel yang ada, dengan kata lain semua dapat dikatakan valid.

Tabel 5.1. Correlations			
		KETERLIBATAN KERJA	KEBERHASILAN DIRI
KETERLIBATAN	Pearson Correlation	1	.996**
KERJA	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	245.152	240.152
	Covariance	5.448	5.337
	N	46	46
KEBERHASILAN	Pearson Correlation	.996**	1
DIRI	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	240.152	237.152
	Covariance	5.337	5.270
	N	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. UJI RELIABILITAS

Menurut nummally dalam Jogiyanto (2017), pertanyaan dalam sebuah variabel dikatakan reliabel apabila nilai croncobach alphanya lebih dari 0,60. Dalam Penelitian ini, seluruh variabel penelitian cronbach alphanya 0,998 melebihi 0,60 atau dapat dikatakan reliabel

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.998	.998	2

3. UJI NORMALITAS

Berdasarkan hasil uji normalitas, dapat terlihat bahwa nilai signifikansinya lebih besar dari 0,05 yakni 1, maka data dalam penelitian ini dapat dikatakan normal.

Hotelling's T-Squared	F	df1	df2	Sig
.000	.000	1	45	1.000

4. UJI MULTIKOLINIERITAS

Sebuah data penelitian dikatakan terbebas dari masalah multikolinieritas apabila nilai VIF berada di kisaran angka 1. Dalam penelitian ini, semua variabel terbebas dari gejala multikolinieritas.(tabel ada dalam lampiran)

Tabel.5.4. Multikolinieritas

VARIABEL	TOLERANCE	VIF	KETERANGAN
X	1	1	Bebas Multikolinier

5. UJI HETEROKEDASTISITAS

Uji heterokedastisitas dalam penelitian ini apabila signifikansinya lebih besar dari 0,05, maka data dalam penelitian ini terbebas dari heterokedastisitas. Dalam hal ini, semua variabel dalam penelitian ini terbebas dari heterokedastisitas.

Tabel 5.6. Heterokedastisitas

Communalities		
	Initial	Extraction
KETERLIBATAN KERJA	1.000	.998
KEBERHASILAN DIRI	1.000	.998

Extraction Method: Principal Component Analysis.

6. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Berdasarkan dari tabel model summary diatas, maka dapat dilihat nilai adjusted R Square sebesar 0,992 artinya seluruh variabel independen dalam penelitian ini dapat menjelaskan hubungannya dengan variabel dependen sebesar 99,2 %. Sementara sisa 0,8 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Tabel. 5.7. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b										
Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson	
				R Square	F Change	df1	df2			
1	.996 ^a	.992	.20769	.992	5453.667	1	44	.000	1.973	

a. Predictors: (Constant), KETERLIBATAN KERJA

b. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

7. UJI MODEL (F)

Berdasarkan dari tabel Anova bahwa nilai signifikansi F 0,00 yang kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa model dalam penelitian ini layak digunakan dan mampu menjelaskan hubungan antara variabel independen dengan dependen.

Tabel. 5.8. UJI MODEL (F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	235.254	1	235.254	5453.667	.000 ^b
	Residual	1.898	44	.043		
	Total	237.152	45			

a. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

Predictors: (Constant), KETERLIBATAN

8. UJI MODEL (t)

Berdasarkan dari tabel Coefficient uji t bahwa nilai signifikansi 0,00 yang kurang dari 0,05 menunjukkan bahwa model dalam penelitian ini layak digunakan dan mampu menjelaskan hipotesis H0 ditolak dan H1 diterima. bahwa ada pengaruh positif antara variabel X terhadap variabel Y.

Tabel. 5.8. UJI MODEL (t)

Coefficients ^a											
Model		Standardized		t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Zero-order Correlations		Partial Tolerance	
		B	Error			Lower Bound	Upper Bound	order	al Part	nce	
1	(Constant)	.478	.312	1.530	.133	-.151	1.106				
	KETERLIBATAN	.980	.013	73.849	.000	.953	1.006	.996	.996	.996	1.000
	KERJA										

a. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

1. Berdasarkan uji model t diatas dapat menunjukkan persamaan regresi linier sebagai berikut :

$$Y = 478 + 0,980 X + 0,013$$

Dari persamaan tersebut diatas menunjukkan bahwa :

- a. Nilai konstanta sebesar 478 mempunyai arti bahwa jika variabel keterlibatan kerja, tidak mengalami perubahan atau sama dengan nol maka besarnya nilai keberhasilan diri adalah 478.
 - b. Koefisien regresi sebesar 0,980 berarti variabel keterlibatan kerja (X) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel keberhasilan diri (Y), dengan tingkat kesalahan 0,013 (1 %) lebih kecil dari yang disyaratkan 0,05 (5 %).
2. Berdasarkan persamaan regresi tersebut diatas maka dapat dikatakan bahwa keterlibatan kerja yang tinggi adanya kemauan untuk dapat mencukupi kebutuhan sehari-hari maka akan berpengaruh pada keberhasilan diri seseorang dalam berwirausaha.
 3. Berdasarkan hasil jawaban responden dalam lampiran menunjukkan bahwa responden puas dengan pekerjaannya yang dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari, meskipun hanya ada satu orang yang kurang tertarik dengan usahanya dan kurang menikmati, karena sebenarnya ingin punya usaha yang lain. Kemudian ada enam orang yang dalam menjalankan usahanya tanpa membuat perencanaan yang detil, kemungkinan merasa sudah cukup berhasil untuk mencukupi kebutuhan sehari-harinya.

BAB VI

RENCANA TAHAPAN BERIKUTNYA

6.1 Seminar Hasil Penelitian

Hasil Penelitian ini akan diusulkan dalam seminar tingkat nasional ataupun internasional jika ada kesempatan dimana saja.

6.2 Publikasi Penelitian

Hasil Penelitian ini akan diusulkan dimasukkan dalam jurnal penelitian baik internal yaitu Jurnal Keuangan dan Bisnis Unika Musi Charitas ataupun eksternal Jurnal Ekonomi Universitas Tarumanegara Jakarta..

BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN

7.1. KESIMPULAN

Setelah melakukan pengolahan data dan menganalisis pembahasan bahwa dapat dipaparkan suatu kesimpulan dalam penelitian ini antara lain : variabel keterlibatan kerja (X) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel keberhasilan diri (Y) terlihat dari nilai signifikansinya lebih kecil 0,00 dari yang disyaratkan 0,05, maka hipotesisnya H₀ ditolak dan H₁ diterima.

Hasil jawaban frekuensi responden menunjukkan bahwa responden ada yang belum membuat perencanaan dalam menjalankan usahanya. Kemudian juga masih ada yang kurang tertarik dan kurang menikmati pekerjaannya karena ingin punya usaha lain, tetapi semuanya puas dengan penghasilan yang didapatkan mencukupi kebutuhan sehari-hari.

7.2. SARAN

Penelitian ini dapat sebagai bahan informasi bagi peneliti selanjutnya dan dapat sebagai informasi bagi berbagai pihak yang membutuhkan perbaikan untuk kemajuan dari para pengusaha mikro kecil, agar tidak sekedar memenuhi kebutuhan sehari-hari saja. Harapannya bisa mengembangkan usahanya dengan keterlibatannya tinggi dalam pekerjaan, maka akan semakin sukses atau keberhasilannya akan meningkat.

Keterbatasan Penelitian : Kesulitan dalam pendekatan kepada para pengusaha mikro kecil dan kesediaan mereka untuk mengisi data riset karena merasa terganggunya waktu kerja mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Marbun, B.N. 1997. *Manajemen Perusahaan Kecil*. PT Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Kasmir, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Mas'ud, Fuad., 2004, *survai diagnosis organisasional konsep & aplikasi*, UNDIP, Semarang
- Puspowarsito., 2008, *Metode Penelitian Organisasi Dengan Aplikasi Program SPSS*, Humaniora, cetakan ke 3, Bandung
- Suparyadi, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*, Andi, Yogyakarta.
- Idrus. 2000. *Akuntansi dan Pengusaha Kecil*. Akuntansi. Edisi 07/Maret/Th. VII.
- Jogiyanto. 2007. "Sistem Informasi Keperilakuan". Andi. Yogyakarta.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2011, *Manajemen SDM untuk perusahaan teori ke praktik*, Rajagrafindo, cetakan ke 3, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi XII, Prehalindo, Salemba Empat, Jakarta.
- Retno Purnomo dan Sri Lestari yang berjudul : pengaruh kepribadian, *self efficacy*, dan *Locus of control* terhadap persepsi kinerja usaha skala kecil dan menengah di Banyumas bahwa hasil penelitian mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan. (Jurnal Bisnis dan Ekonomi, vol.17, no.2, September 2010, hal.97-201, ISSN:1412-3126, <http://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/333>).
- Santroock (2008), (<http://psikologihore.com>).

LAMPIRAN-LAMPIRAN:

Lampiran : KUESIONER

1. Bacalah dengan seksama pernyataan yang diajukan.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang anda anggap paling benar dari pilihan jawaban yang tersedia.
3. Berikanlah tanda silang (X) pada jawaban yang telah anda pilih dengan benar.
4. Isilah titik-titik sesuai dengan yang diinginkan.

Khusus untuk pernyataan ini, keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

Poin 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Poin 2 = Tidak Setuju (TS)

Poin 3 = Kurang Setuju (KS)

Poin 4 = Setuju (S)

Poin 5 = Sangat Setuju (SS)

Berikanlah tanda silang (X) pada jawaban yang telah anda pilih dengan benar !

No.	Keterangan	STS	TS	KS	S	SS
I	VARIABEL KETERLIBATAN KERJA (Variabel X-WOORK INVOLVEMENT) terdiri dari :					
1	Pekerjaan saya memiliki arti yang sangat banyak lebih dari sekedar uang					
2.	Kepuasan dalam hidup saya berasal dari pekerjaan saya					
3	Saya sangat tertarik dengan pekerjaan saya					
4	Saya benar-benar menikmati melaksanakan kegiatan sehari-hari yang merupakan pekerjaan saya.					
5	Saya selalu membuat rencana untuk pekerjaan saya					
II	VARIABEL KEBERHASILAN DIRI (VARIABEL Y – SELF EFFICACY)	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan saya					
2	Saya merasa yakin bahwa ketrampilan dan kemampuan saya sama atau melebihi orang lain					
3	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang					
4	Saya merasa yakin dari sudut profesionalisme pekerjaan saya memuaskan harapan saya					
5	Saya selalu mengetahui apa yang harus saya lakukan					

Pertanyaan :

1. Saya memiliki usaha : ya atau tidak
2. Lama berdirinya usaha (lama usaha) : 1 tahun atau lebih dari 2 tahun
3. Omzet Penjualan pertahun : dibawah 50 juta atau diatas 50-100 juta
4. Jenis Usaha
5. Jenis Kelamin
6. Umur
7. Pendidikan
8. Lokasi Usaha

Lampiran : Hasil Olah Data SPSS 22

Frequency Table

1. Pekerjaan saya memiliki arti yang sangat banyak lebih dari sekedar uang.

Keterlibatan Kerja (Xp1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	26.1	26.1	26.1
	5.00	34	73.9	73.9	100.0
Total		46	100.0	100.0	

2. Kepuasan dalam hidup saya berasal dari pekerjaan saya

Keterlibatan Kerja (Xp2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	26.1	26.1	26.1
	5.00	34	73.9	73.9	100.0
Total		46	100.0	100.0	

3. Saya sangat tertarik dengan pekerjaan saya. Hanya ada 1 orang yang kurang tertarik dengan pekerjaannya.

Keterlibatan Kerja (Xp3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.2	2.2	2.2
	4.00	12	26.1	26.1	28.3
	5.00	33	71.7	71.7	100.0
Total		46	100.0	100.0	

4. Saya benar-benar menikmati melaksanakan kegiatan sehari-hari yang

merupakan pekerjaan saya. Hanya ada 1 orang yang kurang menikmati.

Keterlibatan Kerja (Xp4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.2	2.2	2.2
	4.00	12	26.1	26.1	28.3
	5.00	33	71.7	71.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

5. **Saya selalu membuat rencana untuk pekerjaan saya. Hanya ada 6 orang yang bekerja tanpa membuat rencana.**

Keterlibatan Kerja (Xp5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	13.0	13.0	13.0
	4.00	9	19.6	19.6	32.6
	5.00	31	67.4	67.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

1. **Saya merasa bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan saya**

Keberhasilan Diri (Yp1)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	26.1	26.1	26.1
	5.00	34	73.9	73.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

2. **Saya merasa yakin bahwa ketrampilan dan kemampuan saya sama atau melebihi orang lain. Hanya ada 1 orang yang merasa tidak yakin**

Keberhasilan Diri (Yp2)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.2	2.2	2.2
	4.00	12	26.1	26.1	28.3
	5.00	33	71.7	71.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

3. **Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang. Hanya ada 7 orang yang tidak dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang.**

Keberhasilan Diri (Yp3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	15.2	15.2	15.2
	4.00	9	19.6	19.6	34.8
	5.00	30	65.2	65.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

4. **Saya merasa yakin dari sudut profesionalisme pekerjaan saya memuaskan harapan saya**

Keberhasilan Diri (Yp4)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	26.1	26.1	26.1
	5.00	34	73.9	73.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

5. **Saya selalu mengetahui apa yang harus saya lakukan**

Keberhasilan Diri (Yp5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	26.1	26.1	26.1
	5.00	34	73.9	73.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

		KETERLIBATAN KERJA	KEBERHASILAN DIRI
KETERLIBATAN KERJA	Pearson Correlation	1	.996**
	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	245.152	240.152
	Covariance	5.448	5.337
	N	46	46
KEBERHASILAN DIRI	Pearson Correlation	.996**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	240.152	237.152
	Covariance	5.337	5.270
	N	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		KEBERHASILAN DIRI	KETERLIBATAN KERJA
Pearson Correlation	KEBERHASILAN DIRI	1.000	.996
	KETERLIBATAN KERJA	.996	1.000
Sig. (1-tailed)	KEBERHASILAN DIRI	.	.000
	KETERLIBATAN KERJA	.000	.
N	KEBERHASILAN DIRI	46	46
	KETERLIBATAN KERJA	46	46

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.998	.998	2

Hotelling's T-Squared Test

Hotelling's T-Squared	F	df1	df2	Sig.
.000	.000	1	45	1.000

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	235.254	1	235.254	5453.667	.000 ^b
	Residual	1.898	44	.043		
	Total	237.152	45			

a. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

b. Predictors: (Constant), KETERLIBATAN KERJA

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.500
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	210.013
	df	1
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
KETERLIBATAN KERJA	1.000	.998
KEBERHASILAN DIRI	1.000	.998

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	.478			.312		1.530	.133	-.151	1.106	
	KETERLIBATAN KERJA	.980	.013	.996	73.849	.000	.953	1.006	.996	.996	.996	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.996 ^a	.992	.992	.20769	.992	5453.667	1	44	.000	1.973

a. Predictors: (Constant), KETERLIBATAN KERJA

b. Dependent Variable: KEBERHASILAN DIRI

Lampiran : Susunan Organisasi Tim Peneliti Dan Pembagian Tugas

No	Nama / NIDN	Instansi Asal	Bidang Ilmu	Alokasi Waktu (jam/minggu)	Uraian Tugas
1.	Dra. M.F. Sri Sulistyawati, M.Si. (Ketua Tim) 0212035901 / 016.1993.1	Unika Musi Charitas	Manajemen SDM	10 Jam/ minggu	<ul style="list-style-type: none">• Menyusun proposal penelitian• Menyusun data penelitian• Menganalisis hasil olahan data• Mencari literatur yang mendukung penelitian• Menganalisis dan membuat laporan penelitian

Lampiran : Biodata Peneliti

A. Identitas Diri Anggota			
1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Dra. M.F.Sri Sulistyawati, M.Si.	
2	Tempat, Tanggal Lahir	Surabaya, 12 Maret 1959	
3	Jenis Kelamin	Perempuan	
4	Status Perkawinan	Menikah	
5	Agama	Katholik	
6	Jabatan Fungsional	Lektor	
7	NIDN / NIP	021203590 / 016.1993.1	
8	E-mail	sulistyawati2@ukmc.ac.id / fransiska.lis@gmail.com	
9	Nomor Telepon/HP	081377775724	
10	Alamat Rumah	Jalan Makrayu Lorong Kiara Kuning No.1102, R.T.038 / RW 009. 32 Ilir, Ilir Barat II, Palembang	
11	Alamat Kantor	UNIKA Musi Charitas, Jl Bangau No 60 Palembang	
12	Nomor Telepon Rumah/Faks	-	
13	Nomor Telepon Kantor/Faks	0711-321801/ 0711-378170	
B. Riwayat Pendidikan			
		D-3 - S-1	S-2
		S-3	
Nama Perguruan Tinggi	Universitas Atmajaya Yogyakarta	Pascasarjana Universitas Sriwijaya Palembang	
Bidang Ilmu	Ekonomi Manajemen	Ekonomi Manajemen	
Tahun Masuk-Lulus	1979/1980 – 1990/1991	2007/2008 – 2010/2011	
Judul Penelitian	Analisis Faktor-Faktor Absensi Karyawan PDAM Tirta Marta Yogyakarta Pembimbing : 1.Drs.FX.Suwarto 2.Drs Kushartono	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PLN S2JB Palembang. Pembimbing: 1.Prof.Dr.Badia Perizade,MBA 2.Dr.Zunaidah.,M.Si.	
C. Pengalaman Penelitian			
No.	Tahun	Judul Penelitian	Pendanaan
			Sumber
			Jml (Juta Rp)
1	2014	Pengaruh Kepuasan Kerja Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Intrinsik Karyawan STIE Musi	STIE Musi Palembang
			Rp 2.000.000,-
2	2015	Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pengrajin Tenun Pada Koperasi Songket Palembang	STIE Musi Palembang
			Rp 2.000.000,-
3	2015	Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengrajin Tenun Pada Koperasi Songket Palembang (proses pembuatan laporan)	Unika Musi Charitas Palembang
			Rp 2.000.000,-
4	2016	Kajian Motivasi Bagi Wirausahawan Souvenir Di Megaria Shopping Center Palembang	Unika Musi Charitas Palembang
			Rp 3.000.000,-
5	2017	Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kampus Bangau Unika Musi Charitas Palembang	Unika Musi Charitas Palembang
			Rp 3.000.000,-

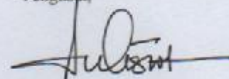
6	2018	Aplikasi <i>Theory Of Reasoned Action</i> pada Minat Pelaku Usaha Mikro di Kota Palembang untuk Menyelenggarakan Pembukuan.	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 3.500.000,-

D. Pengalaman Pengabdian Kepada Masyarakat dalam 5 Tahun Terakhir

No.	Tahun	Judul Pengabdian Kepada Masyarakat	Pendanaan	
			Sumber	Jml (Juta Rp)
1	2014/2015 (Semester Genap)	Pelatihan Kewirausahaan Berkonsep Tema: Selamatkan Bumi, Selamatkan Masa Depan Kita di kelurahan 11 Ilir Palembang	STIE Musi Palembang	Rp 500.000,-
2	2014/2015 (Semester Ganjil)	Menggerakkan Partisipasi Kaum Muda Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Melalui Kewirausahaan di Kelurahan Mariana Ilir RT 18 – 19 Palembang	STIE Musi Palembang	Rp 500.000,-
3	2015/2016 (Semester Genap)	Pengembangan Kreativitas, Penentuan Harga Pokok dan Pengenalan Dasar Berbahasa Asing Untuk Mendukung Proses Pemasaran Pada Wanita Pengrajin Mikro di (Kelurahan 11 Ilir) Palembang	STIE Musi Palembang	Rp 500.000,-
4	2015/2016	Pelatihan : Kepemimpinan, Motivasi, Penentuan Harga Produk, DanPengembanganKreativitas, Bagi Anggota Koperasi Songket di Kelurahan 30 Ilir Palembang	STIE Musi Palembang	Rp 500.000,-
5	2016/2017	Pengembangan Wawasan Manajemen Usaha, serta Kreatifitas Pemanfaatan Limbah Sachet Minuman bagi Wanita Pengrajin Mikro di Kota Palembang	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 500.000
6	2017/2018	Pelatihan Kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan daur ulang limbah kain menjadi souvenir bagi kinerja pengrajin songket di kelurahan 5 ulu Kota Palembang	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 500.000
7	2018/2019	<i>“Hobby vs Passion”</i> Pelatihan Kewirausahaan Terintegrasi, Komprehensif, dan Berwawasan Lingkungan Pada Wanita Pengrajin Mikro di (Kelurahan 11 Ilir) Palembang	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 500.000
8	2018/2019	Buka Mata-Buka Hati Buka Wawasan Pelatihan Kewirausahaan Terintegrasi, Komprehensif, dan Berwawasan Lingkungan Pada Wanita Pengrajin Mikro di (Kelurahan 11 Ilir) Palembang	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 500.000
9	2019/2020	Wirusaha Menyongsong Era Revolusi Industri 4.0: Berubah dan Bergerak: Pelatihan Kewirausahaan yang Terintegrasi, Komprehensif, dan Berwawasan Lingkungan	Unika Musi Charitas Palembang	Rp 500.000

Semua data yang saya isikan dan tercantum dalam biodata ini adalah benar dan dapat dipertanggungjawabkan secara hukum. Apabila di kemudian hari ternyata dijumpai ketidaksesuaian dengan kenyataan, saya sanggup menerima sanksi. Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Palembang, 31 Mei 2020
Pengusul,



(Dra. M.F. Sri Sulistyawati, M.Si.)

NIP/NIDN: 16.1993.1 / 0212035901

NOTULEN MONEV LAPORAN PENELITIAN

Pembicara : Dra. Maria Francisca Sri Sulistyawati., M.Si.
Hari/Tanggal : Kamis / 13 Agustus 2020
Tempat : Ruang LPPM UKMC, Gedung Yuliana Kampus Bangau
Waktu : Pukul 08.00 s/d selesai
Saran Reviewer :

Bab 1 Pendahuluan : supaya memasukkan data terkait pertumbuhan jumlah UMKM sebagai fenomena, dan sudah saya tambahkan ada di halaman 1 paragraf ke 2.

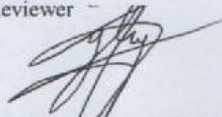
Bab 4 Metode Penelitian : supaya memberikan alasan / argumen tentang pengambilan sampel dan populasi, telah saya tambahkan ada di halaman 7 paragraf ke 2.

Bab 5 Hasil dan Pembahasan : supaya memasukkan argumen logishasil penelitian, telah saya tambahkan ada di halaman 17 paragraf ke 2 dan ke 3. Kemudian juga pada kesimpulan di halaman 19 paragraf ke 2 dan saran di halaman 17 paragraf ke3.

Palembang, 28 Agustus 2020

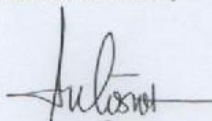
Mengetahui,

Reviewer



Andrew Gunawan.,S.E.,M.Si.

Pelaksana Penelitian,



Dra. Maria Francisca Sri Sulistyawati., M.Si.



UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

VERITAS ET SCIENTIA NOBIS LUMEN

FORM REVIEW LAPORAN PENELITIAN

Judul : PERAN WORK INVOLVEMENT TEHADAP SELF EFFICACY

PELAKU USAHA MIKRO DI PALEMBANG

Nama Peneliti (NIDN) : Dra. MF. Sri Sulistyawati, M.Si. (0212035901)

Tanggal/Bulan Tahun Seminar	Nama Reviewer	Paraf
13 Agustus 2020	Andrew Gunawan, S.E., M.Si.	

Komentar & Masukan :

Bab 1 Pendahuluan

- Mohon dipertimbangkan untuk memasukan data terkait pertumbuhan jumlah UMKM di Indonesia sebagai fenomena sehingga permasalahan menjadi lebih fokus.

Bab 4 Metode Penelitian

- Ada baiknya dalam penentuan populasi dan sampel diberikan argumentasinya, contoh ketika peneliti memilih teknik pengambilan sampel "Convenience" maka diberikan alasannya.

Bab 5 Hasil Dan Pembahasan

- Mohon dipertimbangkan dalam pembahasan dimasukkan argumentasi logis terkait temuan hasil penelitian yang menyatakan keterlibatan kerja berpengaruh positif terkait keberhasilan diri. Argumentasi bisa berdasarkan pada teori dan persepsi logis peneliti.

Kampus Bangau (Rektorat)
Jl. Bangau No. 60 Palembang 30113
Telp. +62 711-378171
Sumatera Selatan - Indonesia

Kampus Burlian
Jl. Kol. Burlian Lrg. Suka Senang No. 204 Km. 7 Palembang 30152
Telp. +62 711-412806
Sumatera Selatan - Indonesia

Website : www.ukmc.ac.id | Email : rektorat@ukmc.ac.id



Terkait Format/Kebijakan Selingkung

No	Keterangan	Review
1	Cover sesuai dengan format	Iya
2	Halaman pengesahan sudah di cap (basah) dan di tandatangani	Belum Ada
3	Ringkasan	Ada
4	Daftar isi	Ada
5	Bab 1 Pendahuluan	Ada
6	Bab 2 Tinjauan pustaka	Ada
7	Bab 3 Metode penelitian	Ada
8	Bab 4 Biaya dan Jadwal	Ada
9	Daftar pustaka	Ada
10	Susunan organisasi tim peneliti dan tugasnya	Ada
11	Biodata ketua dan anggota di tandatangani	Ada
12	Berita acara	Belum Ada
13	Presensi	Belum Ada
14	Notulensi sudah di tanda tangani oleh reviewer/LPPM dan peneliti	Belum Ada

Notes: notulen berisi catatan perubahan/tanggapan peneliti atas masukan yang diberikan.

Kampus Bangau (Rektorat)

Jl. Bangau No. 60 Palembang 30113
Telp. +62 711-378171
Sumatera Selatan - Indonesia

Kampus Burlian

Jl. Kol. Burlian Lrg. Suka Senang No. 204 Km. 7 Palembang 30152
Telp. +62 711-412806
Sumatera Selatan - Indonesia

Website : www.ukmc.ac.id | Email : rektorat@ukmc.ac.id



UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

VERITAS ET SCIENTIA NOBIS LUMEN

DAFTAR HADIR

Kegiatan : Monitoring Evaluasi Penelitian
Hari, tanggal : Kamis, 13 Agustus 2020
Waktu : Pukul 08.00 s.d. selesai
Tempat : Ruang LPPM UKMC, Gedung Yulian, Kampus Bangau.

NO	NAMA	PRODI	TTD
1	Lina	Manajemen	1
2	Ag. Widyartono	Manajemen	2
3	Srimiyati	Ilmu Keperawatan & Ners	3
4	Feby Astrid K	Akuntansi	4
5	Antonius Supri S.	Keutuhan	5
6	Anastasio Ranauli H	PBI	6
7	Meylinda Mulyati	T. Industri	7
8	Wilson Hendri Yanto	T. Arsitektur	8
9	SUZANA WAM	ARSITEKTUR	9
10	Ion Kurniawan	PIR TLH	10
11	Sanny Frisca	D3 Keperawatan	11
12	Stefanus Satyo W	Sistem Informatika	12
13	MF SRI BULISTYAWATI, S.Pd, M.Si	Manajemen	13
14	Y. Dicta Pratomo	LPPM	14

Kampus Bangau (Rektorat)
Jl. Bangau No. 60 Palembang 30113
Telp. +62 711-378171
Sumatera Selatan - Indonesia

Kampus Burlian
Jl. Kol. Burlian Lrg. Suka Senang No. 204 Km. 7 Palembang 30152
Telp. +62 711-412806
Sumatera Selatan - Indonesia

Website : www.ukmc.ac.id | Email : rektorat@ukmc.ac.id



UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

VERITAS ET SCIENTIA NOBIS LUMEN

SURAT TUGAS

Nomor: 733/II/A-PN1002/10/19

Rektor Universitas Katolik Misi Charitas memberikan tugas kepada,

1	Nama Peneliti	M. Rinamurti, S.E.,M.Si (NIDN.0217027204) Dr. Heri Setiawan, S.T.,M.T.,IPM (NIDN.0211107101) Michelle Augustine (NIM.1722002)
	Program Studi/Fakultas	Manajemen & Teknik Industri /Bisnis dan Akuntansi & Sains dan Teknologi
	Skema	Research In Action
	Judul Penelitian	Pengukuran Tingkat Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pendidikan Berbasis Metode Ergo Servqual di Universitas Katolik Misi Charitas
2	Nama Peneliti	Dra. M.F. Sulistyawati, M.Si (NIDN.0212035901)
	Program Studi/Fakultas	Manajemen/Bisnis dan Akuntansi
	Skema	Research In Action
	Judul Penelitian	Peran Work Involvement Terhadap Self Efficacy Pelaku Usaha Micro di Palembang
3	Nama Peneliti	Victoris Ire Tominik, S.Ps.,S.Kep.,M.Kes (NIDN0224046802) Margareta Haiti, S.Pd.,S.Kep.,M.Kes (NIDN0219026801) Erna Sugiarti (NIM.1534017)
	Program Studi/Fakultas	Teknologi Laboratorium Medis/Fakultas Ilmu Kesehatan
	Skema	Research In Action
	Judul Penelitian	Perbandingan Jumlah Koloni Candida Albicans pada Media Sabouraud Dextrose Agar (SDA) yang Menggunakan Pelarut Air AC dan Aquades

Untuk melaksanakan penelitian dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, Fakultas Sains dan Teknologi, Fakultas Bisnis dan Akuntansi, Universitas Katolik Misi Charitas.

Surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab

25 Oktober 2019

An.REKTOR

UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS,

WAKIL REKTOR I

DR. HERI SETIAWAN, S.T.,M.T.,IPM
NIDN.0211107101

Tembusan:

1. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
2. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
3. Dekan Fakultas Bisnis dan Akuntansi
4. Kepala KAUUK
5. Kepala LPPM

Kampus Bangau (Rektorat)

Jl. Bangau No. 60 Palembang 30113

Telp. +62 711-378171

Sumatera Selatan - Indonesia

Website : www.ukmc.ac.id | Email : rektorat@ukmc.ac.id

Kampus Burlian

Jl. Kol. Burlian Lrg. Suka Senang No. 204 Km.7 Palembang 30152

Telp. +62 711-412806

Sumatera Selatan - Indonesia



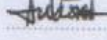
UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS

VERITAS ET SCIENTIA NOBIS LUMEN

BERITA ACARA

BA. 1.55/IL/B1-PN10.01/8/20

Pada hari Kamis, 13 Agustus 2020 telah dilaksanakan monev internal hasil penelitian yaitu:

Nama Ketua : Dra. MF. Sri Sulistyawati, M.Si. 0212035901 
Judul Kegiatan : Peran Work Involvement Terhadap Self Efficacy Pelaku Usaha Mikro di Palembang
Peserta : Dosen Tetap Unika Misi Charitas
Tempat : Ruang LPPM UKMC, Gedung Yuliana, Kampus Bangau

Untuk selanjutnya, berita acara monev internal hasil penelitian ini digunakan sebagaimana mestinya.



Dr. Agus Singgih Setiawan, S.E., M.Si
NIDN. 02120878011

Kampus Bangau (Rektorat)
Jl. Bangau No. 60 Palembang 30113
Telp. +62 711-378171
Sumatera Selatan - Indonesia

Kampus Burlian
Jl. Kol. Burlian Lrg. Suka Senang No. 204 Km. 7 Palembang 30152
Telp. +62 711-412806
Sumatera Selatan - Indonesia

Website : www.ukmc.ac.id | Email : rektorat@ukmc.ac.id

NOTULEN MONEV LAPORAN PENELITIAN

Pembicara : Dra. Maria Francisca Sri Sulistyawati., M.Si.
Hari/Tanggal : Kamis / 13 Agustus 2020
Tempat : Ruang LPPM UKMC, Gedung Yuliana Kampus Bangau
Waktu : Pukul 08.00 s/d selesai
Saran Reviewer :

Bab 1 Pendahuluan : supaya memasukkan data terkait pertumbuhan jumlah UMKM sebagai fenomena, dan sudah saya tambahkan ada di halaman 1 paragraf ke 2.

Bab 4 Metode Penelitian : supaya memberikan alasan / argumen tentang pengambilan sampel dan populasi, telah saya tambahkan ada di halaman 7 paragraf ke 2.

Bab 5 Hasil dan Pembahasan : supaya memasukkan argumen logishasil penelitian, telah saya tambahkan ada di halaman 17 paragraf ke 2 dan ke 3. Kemudian juga pada kesimpulan di halaman 19 paragraf ke 2 dan saran di halaman 17 paragraf ke3.

Palembang, 28 Agustus 2020

Mengetahui,
Reviewer

Pelaksana Penelitian,

Andrew Gunawan.,S.E.,M.Si.

Dra. Maria Francisca Sri Sulistyawati., M.Si.

