BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang Permasalahan

Pembangunan merupakan salah satu usaha untuk menciptakan kemakmuran dan kesejahteraan rakyat yang berdasarkan Pancasila dan UUD '45. Dewasa ini kita Bangsa Indonesia sedang giat melaksanakan pembangunan yang meliputi seluruh aspek kehidupan, dimana sebagian besar dari usaha pembangunan dibidang lainnya dilaksanakan seimbang dan serasi dengan kemajuan yang telah di capai di dalam bidang ekonomi.

Dalam GBHN dijelaskan bahwa perekonomian didasarkan pada demokrasi ekonomi, dimana masyarakat memegang peranan aktif dalam kegiatan pembangunan. Di dalam pelaksanaannya pemerintah berkewajiban untuk memberikan bimbingan dan pengarahan terhadap pertumbuhan ekonomi serta menciptakan iklim yang sehat bagi dunia usaha. Sebaliknya, dunia usaha perlu memberikan tanggapan dengan kegiatan - kegiatan yang nyata.

Jadi pelaksanaan pembangunan ini tidak hanya dimonopoli oleh pemerintah saja, tetapi juga mengikut sertakan pihak swasta.

Agar sektor swasta ikut juga berpartisipasi dalam pembangunan, pemerintah juga harus memberikan dorongan dan bantuan agar usaha - usaha yang dikelola oleh sektor swasta lebih mudah tumbuh dan berkembang, sehingga dapat memberikan dapat positif serta dapat membantu tercapainya tujuan pembangunan.

Sejalan dengan lajunya pembangunan ini, maka kebutuhan akan gedung - gedung sebagai sarana untuk perkantoran, perumahan, pendidikan, tempat ibadah, pabrik dan sebagainya semakin meningkat, termasuk juga irigasi, jembatan dan jalan - jalan.

Keadaan ini merupakan kesempatan yang hendaknya dapat dimanfaatkan oleh perusahaan untuk membangun dan memperoleh keuntungan, terutama perusahaan yang bergerak dalam bidang kontraktor. Tetapi untuk memanfaatkan kesempatan ini tidaklah mudah, karena di dalam menjalankan aktivitasnya terdapat aturan - aturan yang berlaku di dalam dunia usaha, serta terdapat kebijaksanaan - kebijaksanaan pemerintah yang terus berubah.

Salah satu perusahaan yang memanfaatkan kesempatan ini adalah PT. Pulau Sambu Palembang, yang usahanya bergerak pada pekerjaan instalasi, dan jasa kontruksi yang berhubungan dengan pekerjaan di atas tadi.

Untuk melaksanakan aktivitas tersebut di atas unsur tenaga kerja memegang peranan penting, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang paling dominan dalam menentukan berhasil atau tidaknya perusahaan dalam usaha mencapai tujuan. Sehubungan dengan hal inilah maka seorang pemimpin perlu betul - betul memperhatikan bagaimana cara untuk mengusahakan agar para karyawan bersemangat dan bergairah sehingga memberikan sumbangan terhadap perusahaan dan kondisi perusahaan dapat ditingkatkan.

Pada saat ini pimpinan perusahaan PT. Pulau Sambu Palembang kurang menyadari akan arti pentingnya semangat kerja karyawan. Pimpinan kurang memberikan motivasi kepada karyawannya, sehingga para karyawan bekerja hanya untuk mendapatkan upah atau gaji semata - mata, maka tidak akan mendorong para karyawan untuk melakukan pekerjaan yang mereka kerjakan dengan rasa memiliki atau bertanggung jawab, sehingga mereka asal kerja saja.

Untuk meningkatkan prestasi kerja seorang karyawan, maka karyawan tersebut haruslah diberi pelatihan.

Pada perusahaan ini pelatihan kepada karyawannya belum dijalankan sehingga karyawan belum melaksanakan tugasnya dengan baik.

Disamping itu lingkungan kerja yang ada pada suatu perusahaan akan mempunyai pengaruh yang kecil terhadap jalannya kegiatan perusahaan, karena secara langsung akan mempengaruhi produktivitas perusahaan itu sendiri.

Lingkungan kerja yang ada pada perusahaan ini, terutama pada penataan ruang kerja karyawan kurang memenuhi kebutuhan, hal ini terlihat masih adanya ruang yang kosong karena karyawan belum ditempatkan secara merata. Dengan memperhatikan kenyataan yang ada pada PT. Pulau Sambu Palembang, maka penulis tertarik untuk menyusun skripsi ini dengan judul : ***" USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU CABANG PALEMBANG".***

1.2. Perumusan Masalah

Sesuai dengan judul di atas dan setelah penulis teliti dan amati bahwa dalam perusahaan ini terdapat masalah - masalah sebagai berikut :

2. Kurangnya pemberian pelatihan terhadap karyawan sehingga ketrampilan karyawan tidak meningkat, prestasi kerja tidak berubah.
3. Penataan ruang kerja kurang memenuhi kebutuhan karena masih adanya ruang kerja yang kosong, yang tidak dimanfaatkan.

Berdasarkan masalah - masalah tersebut di atas, maka dapat dirumuskan bahwa beberapa fungsi manajemen sumber daya manusia di perusahaan ini belum dilaksanakan sebagaimana mestinya.

1.3. Ruang Lingkup Pembahasan

Dalam melakukan pembahasan terhadap permasalahan ini agar masalah yang dibahas tidak terlalu jauh, maka penulis membatasi ruang lingkup pembahasan yang berkisar pada ketenagakaerjaan yang dihadapi oleh perusahaan ini, dimana lebih menitikberatkan pada masalah pemberian motivasi pada karyawan guna mencapai tujuan yang diharapkan.

1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1.4.1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka tujuan penulisan skripsi ini adalah :

1. Untuk mengetahui sejauh mana usaha yang telah dilakukan PT. Pulau Sambu Palembang dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Menganalisa faktor -faktor yang mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja.
3. Untuk mencari alternatif penyelesaian terhadap masalah yang dihadapi perusahaan.

1.4.2. Kegunaan Penelitian

Melalui penelitian ini diharapkan :

1. Memberikan manfaat berupa masukan dalam bentuk saran, guna kepentingan perusahaan sebagai salah satu jalan keluar untuk mengatasi masalah yang dihadapi.
2. Menambah pengetahuan dan pengalaman pada penulisa dalam bidang penelitian dan sebagai bahan latihan dalam penerapan

teori -teori dan pengetahuan yang telah diterima dan dipelajari selama ini, khususnya dalam ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

3. Menambah pengetahuan dan manfaat bagi pihak - pihak yang berkepentingan.

1.5. Metodologi Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kasus, dengan memusatkan penelitian secara mendalam dan intensif pada objek yang diteliti dalam hal ini ***PT. PULAU SAMBU CABANG PALEMBANG.***

1.5.1. Objek Penelitian

Dalam rangka penyusunan skripsi ini yang menjadi lokasi penelitian adalah perusahaan PT. PULAU SAMBU PALEMBANG, yang berlokasi di jalan TP. Rustam Effendi No. 29 Palembang.

1.5.2. Metode Penelitian

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menggunakan metode survey yaitu penulis terjun langsung ke lapangan untuk

mendapatkan data dan informasi yang diperlukan untuk melengkapi penelitian ini.

1.5.3. Populasi sampling

Populasi Sampling yaitu pengambilan sampel yang dilakukan secara sengaja yaitu dengan memilih PT. Pulau sambu Palembang sebagai objek penelitian yang kriteriannya di ambil dari pihak - pihak yang paling berwenang dan mengatahui masalah yang diteliti dalam penyusunan skripsi ini.

1.5.4. Pengumpulan data

Dalam mengumpulkan data, penulis menggunakan cara yaitu :

a) Data Primer

Data primer diperoleh dengan jalan mengumpulkan sendiri dari perusahaan yang ada kaitannya dengan penyusunan skripsi ini, yaitu dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti serta meminta keterangan yang ada hubungannya dengan penelitina ini, disamping itu juga penulis mengadakan observasi yaitu pengamatan langsung ke objek penelitian dengan

penelitian dengan mencatat semua data secara sistematik untuk mendapatkan data yang lebih objektif.

b). Data Sekunder

Data ini berupa teori -teori yang penulis peroleh dari buku - buku atau literatur yang berhubungan erat dengan masalah didalam pembahasan skripsi ini.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Penggunaan analisis ini ditujukan agar dapat memberikan deskripsi, informasi dan identifikasi terhadap permasalahan yang ada dengan berdasarkan pada analisis data primer dan sekunder yang didapat melalui pengumpulan data.

1.6. Sistematika Penulisan

Untuk Penulisan dan pembahasan mempermudah dalam menyusun skripsi ini, maka perlu dikemukakan terlebih dahulu sistematika penulisan dari penyusunan secara keseluruhan. Secara garis besarnya skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Dalam bab ini dikemukakan mengenai latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, metodologi penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini akan menjelaskan teori-teori yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti dalam penyusunan skripsi ini, seperti teori-teori mengenai pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian Produktivitas Kerja, Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja, Pengertian tentang Motivasi dan Penilaian Produktivitas Kerja serta Pemberian Motivasi.

BAB III. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini penulis menyajikan data mengenai keadaan umum perusahaan yang meliputi sejarah singkat perusahaan, aktivitas perusahaan, struktur organisasi, pembagian tugas, motivasi dan pemberian insentif, pelatihan, dan lingkungan kerja perusahaan.

BAB IV. ANALISIS DATA

Bab ini merupakan bab analisis atas pembahasan yaitu akan menbahas mengenai permasalahan yang dihadapi oleh PT. PULAU SAMBU PALEMBANG dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja yang meliputi motivasi dan pemberian insentif, pelatihan, serta lingkungan kerja perusahaan.

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis mengemukakan ringkasan dari hasil pembahasan terhadap masalah yang dihadapi oleh perusahaan, kemudian akan memberikan kesimpulan akhir. Berikutnya akan dikemukakan saran-saran yang dapat dimaanfaatkan oleh pimpinan perusahaan PT. PULAU SAMBU PALEMBANG sebagai masukan atau input untuk penyempurnaan pengorganisasian dimasa yang akan datang.