

BAB VI

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan dan saran mengenai hubungan motivasi kerja dengan perilaku *caring* perawat yang dijiwai dengan nilai-nilai Spiritualitas Charitas di RS RK Charitas Palembang 2017.

A. KESIMPULAN

1. Dari 60 responden yang mempunyai motivasi kerja cukup yaitu sebanyak 28 orang (46,7%) sedangkan responden yang memiliki motivasi kerja baik yaitu sebanyak 32 orang (53,3%).
2. Diketahui bahwa dari 60 responden yang diteliti, 29 (48,3%) memiliki perilaku *caring* cukup dan 31 (51,7%) responden memiliki perilaku *caring* baik. Dari hasil tabel diatas dapat disimpulkan bawa responden yang perilaku *caring* cukup lebih sedikit dari responden yang perilaku *caring* baik.
3. Ada hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku *caring* perawat yang dijiwai Spiritualitas Charitas di Ruang Yoseph RS RK Charitas Palembang. Berdasarkan hasil uji statistik diperoleh $p\ value = 0,021$.

B. SARAN

1. Bagi Perawat di RS RK Charitas, hasil dari penelitian ini diharapkan terciptanya program *character building* pada perawat dan motivasi dalam bekerja semakin baik sehingga akan mempengaruhi perilaku *caring* yang harus ditanamkan dari hati agar dalam keadaan apapun perawat tetap mempertahankan perilaku *caring* terhadap pasien.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Bagi institusi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Katolik Musi Charitas hasil ini diharapkan dapat menjadi tambahan sumber bermanfaat sebagai referensi bagi mahasiswa-mahasiswi program ilmu keperawatan dan mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku *caring* yang dijiwai Spiritualitas Charitas. Serta diharapkan institusi pendidikan dapat menambahkan program seperti *carakter building* ataupun pelatihan bagi mahasiswa/i tentang motivasi dalam bekerja dan perilaku *caring* yang dijiwai Spiritualitas Charitas karena bagi perawat *caring* yang dijiwai Spiritualitas Charitas adalah hal keutamaan yang harus ada dan dimiliki.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti motivasi kerja perawat dengan perilaku *caring* perawat yang dijiwai dengan Spiritualitas Charitas, dengan jumlah responden yang lebih banyak serta kriteria inklusi yang lebih spesifik lagi atau menggunakan analisis multivariat dan juga menggunakan metode penelitian kualitatif.

