

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan bukti pengaruh audit sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan, dimoderasi oleh kompetensi auditor. Penelitian yang telah dilakukan terhadap 24 responden yang tergabung dalam populasi perusahaan perbankan yang terdapat di kota Palembang. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel audit sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal memiliki pengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Penelitian ini juga menemukan bukti bahwa jika variabel kompetensi auditor dimasukkan sebagai variabel moderasi terhadap hubungan antara variabel audit SDM dengan pencegahan kecurangan, dan SPI dengan kecurangan memberikan pengaruh yang negatif. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi auditor cenderung akan lebih membuat tingkat kecurangan bertambah bila dihubungkan dengan audit SDM dan SPI.

B. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini antara lain beberapa perusahaan perbankan ada yang tidak bersedia untuk mengisi kuesioner yang peneliti ajukan. Kuesioner yang telah dimasukkan juga tidak dapat langsung diambil bahkan cenderung membutuhkan waktu yang cukup lama hingga dapat kembali ke tangan peneliti sehingga dalam melakukan pengolahan peneliti membutuhkan waktu

yang lama. Variabel moderasi dalam penelitian ini hanya terpaku pada variabel kompetensi kecurangan.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, ada beberapa saran yang ingin disampaikan oleh peneliti kepada pihak-pihak yang membutuhkan dan para peneliti selanjutnya. Harapan dari saran ini adalah pembenahan yang lebih baik dari segala kekurangan dan kesalahan dari penyusunan skripsi ini.

1. Bagi perusahaan perbankan, sebagai bahan pertimbangan agar dapat memperbaiki atau meningkatkan kinerja perusahaan perbankan tersebut.
2. Bagi masyarakat, agar masyarakat lebih selektif dalam memilih perusahaan perbankan mana yang akan dipilih ketika akan memutuskan untuk menginvestasikan dana ataupun kegiatan lainnya pada perusahaan perbankan tersebut.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel moderator lainnya seperti pelatihan auditor dan faktor lainnya yang diperkirakan dapat mempengaruhi hubungan audit sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan.