

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen yang diinteraksikan dengan variabel pemoderasi, yaitu pengaruh strategi manajerial terhadap hubungan antara penggunaan anggaran dengan peningkatan kinerja manajerial pada perusahaan perbankan di kota Palembang. Penelitian ini memberi kontribusi untuk memprediksi peningkatan kinerja manajerial dengan memasukkan faktor penggunaan anggaran dan strategi manajerial sebagai variabel pemoderasi.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Penggunaan anggaran yang digunakan seorang manajer perbankan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja manajer itu sendiri. Hal ini terjadi karena anggaran itu sendiri digunakan sebagai alat acuan penilaian akhir setiap tahun ada peningkatan yang dilakukan perusahaan agar dapat berkembang lebih maju lagi. Dengan adanya penggunaan anggaran dalam peningkatan kinerja manajerial akan lebih memudahkan penilaian dari tahun-tahun sebelumnya.
2. Strategi manajerial seorang manajer perbankan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap hubungan antara penggunaan anggaran dengan

peningkatan kinerja manajerial. Hal ini dikarenakan dalam dunia jasa usaha perbankan biasanya strategi yang digunakan mengacu pada instruksi yang diberikan dari kantor pusat bank itu sendiri. Jadi biasanya strategi yang digunakan suatu bank di berbagai tempat akan sama sesuai dengan kendali dari kantor pusat berdasarkan surat memorandum atas produk-produk dan aturan-aturan yang diperbolehkan. Manajer di setiap cabang biasanya hanya berinovasi dalam strategi tetapi tetap dalam batasan-batasan yang diatur oleh pusat bank itu sendiri.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini masih terdapat banyak keterbatasan khususnya dalam alat ukur yang digunakan oleh variabel-variabel dalam penelitian ini.

1. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah persepsi jawaban responden, dan penelitian ini menggunakan metode survey dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian ini tidak dapat mengontrol secara langsung responden yang diteliti sehingga memungkinkan timbulnya perbedaan interpretasi atas maksud dan tujuan pertanyaan.
2. Penelitian ini hanya membahas satu variabel yang dapat mempengaruhi kecenderungan manajer untuk menciptakan peningkatan kinerjanya. Variabel lain diabaikan dan dianggap tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, kesimpulan dan keterbatasan yang ada, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Untuk mengurangi terjadinya respon bias maka untuk penelitian selanjutnya peneliti akan menambahkan metode lain seperti wawancara dan bahasa yang digunakan harus lebih jelas atau memodifikasi penelitian terdahulu, sehingga lebih mudah dipahami oleh responden serta lebih tepat dan mengena pada apa yang akan diteliti.
2. Menguji variabel-variabel lain yang diduga mempunyai pengaruh terhadap peningkatan kinerja manajerial seperti variabel besarnya reward atau bonus.
3. Memperbanyak sampel penelitian tidak hanya pada jenis perusahaan yang sama tetapi juga pada perusahaan lain misalnya perusahaan asuransi dan lembaga keuangan lainnya.