

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian maka disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh pembagian *shift* kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang adalah bahwa pembagian *shift* kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang.
2. Untuk mengetahui ada atau tidaknya dan besarnya pengaruh pembagian *shift* kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang dapat dilihat pada tabel 4.47 regresi *linear* sederhana pada variabel *shift* kerja nilai  $t$  hitung sebesar 2,210 dan nilai  $t$  tabel sebesar 2,002, dan nilai signifikansi sebesar  $0,037 < 0,05$  yang berarti bahwa *shift* kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka  $H_1$  diterima.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan:

1. Bagi PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang, pembagian *shift* kerja yang dialami karyawan *staf service* dan *cashier* untuk lebih diperhatikan agar kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan lagi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya atau dapat melakukan penelitian yang berfokus pada satu perusahaan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh peneliti lain sebagai acuan untuk melakukan penelitian lain yang lebih luas bahasannya.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Kesulitan dalam memperoleh data perusahaan di PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang, dan membutuhkan waktu yang lama untuk memperoleh data tersebut.
2. Kesulitan menghubungi pihak PT. Lotte Shopping Indonesia di Palembang untuk penyebaran kuesioner, sehingga penyebaran kuesioner ditunda selama 1 minggu.
3. Responden tidak menjawab pernyataan kuesioner sesuai dengan keadaan sesungguhnya.