

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Astra Sedaya *Finance* Palembang. Penelitian ini dilakukan terhadap 34 responden. Berdasarkan dari tujuan penelitian tersebut maka, kesimpulan yang dapat ditarik dari pembahasan adalah terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan transaksional terhadap kedisiplinan kerja. Hal ini dapat dilihat dari tabel *Model Summary* yang menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,353. Dengan demikian besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel gaya kepemimpinan transaksional terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Astra Sedaya *Finance* Palembang adalah sebesar 35,3%, sisanya sebesar 64,7% dapat dijelaskan dengan (100%-35,3%) dengan dipengaruhi variabel-variabel lainnya. Kemudian hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel independen yakni gaya kepemimpinan transaksional memiliki nilai positif yang artinya, semakin baik gaya kepemimpinan transaksional maka akan semakin baik terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT. Astra Sedaya *Finance* Palembang.

B. Saran

Dari hasil analisis penelitian dan kesimpulan diatas maka penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat, antara lain:

1. Saran bagi manajemen PT. Astra Sedaya *Finance* Palembang, karena gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan maka variabel gaya kepemimpinan harus ditingkatkan dengan cara pemimpin selalu memberikan motivasi kepada karyawannya, pemimpin juga selalu mengingatkan kepatuhan peraturan kerja kepada bawahannya, dan pemimpin juga harus berani memberikan peringatan dan sanksi secara tegas apabila karyawan melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada perusahaan ini berkenaan dengan disiplin kerja karyawan, diharapkan peneliti lain dapat menambah variabel lain seperti variabel semangat kerja, variabel motivasi kerja, variabel lingkungan kerja, dan penilaian prestasi kerja yang juga berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan.