

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang	1
B.Rumusan Masalah	14
C.Tujuan Penelitian.....	15
D.Manfaat Penelitian.....	15
E.Metode Penelitian	15
F.Sistematika Penulisan	20

BAB II	LANDASAN TEORI	
	A.Kepemimpinan	24
	B.Kedisiplinan Kerja.....	34
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
	A.Sejarah Perusahaan.....	40
	B.Visi dan Misi PT. Astra Sedaya <i>Finace</i> Palembang	42
	C.Lokasi Perusahaan	42
	D.Struktur Organisasi PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang.	43
	E.Pembagian Tugas.....	44
	F.Aktivasi Perusahaan.....	45
	G.Gambaran Perusahaan Mengenai Kepemimpinan PT.Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang	46
	H.Gambaran Perusahaan Mengenai Kedisiplinan Kerja karyawan PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang.....	46
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A.Pengumpulan Data	48
	B.Analisis Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	49
	C.Analisis Identitas Responden	52
	D.Analisis Pernyataan Kepemimpinan Transaksional dan Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	57
	E.Uji Asumsi Klasik	76
	F.Analisis Regresi Sederhana	78
	G.Uji Hipotesis	79
	H.Uji Koefisien Determinasi	80
	I.Pembahasan	81
	J.Rangkuman Jawaban Responden.....	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 89
B.Saran 90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kondisi Jumlah Karyawan PT.Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang Berdasarkan Jabatannya periode 2012-2014.....	5
Tabel 1.2	Hasil Kusioner Pra Penelitian PT.Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang.....	6
Tabel 1.3	Daftar Jumlah Pelanggaran Disiplin Kerja Karyawan PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang Berupa Keterlambatan Waktu Masuk Kerja periode 2012-2014.....	7
Tabel 1.4	Daftar Jumlah Absensi Karyawan PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang periode 2012-2014	9
Tabel 1.5	Jumlah Perputaran Tenaga Kerja (<i>Turn Over</i>) PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang periode 2012 -2014.....	10
Tabel 1.6	Daftar Pelanggaran yang dilakukan oleh PT. Astra Sedaya <i>Finance</i> Palembang periode 2012 – 2014.....	12
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Data Kepemimpinan Transaksional.....	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	48
Tabel 4.3	Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.4	Jenis Kelamin Responden.....	50

Tabel 4.5	Umur Responden	51
Tabel 4.6	Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	52
Tabel 4.7	Status Responden.....	53
Tabel 4.8	Lama Kerja Responden.....	54
Tabel 4.9	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin mampu membimbing dan menjelaskan tentang peran dan tugas kepada bawahannya menuju tujuan yang telah ditetapkan perusahaan”	55
Tabel 4.10	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin menjelaskan konsekuensi terhadap bawahannya dari segi penilaian prestasi kerja, kompensasi dan karier dalam perusahaan”	56
Tabel 4.11	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin memberikan aturan dan standar kerja di perusahaan”	57
Tabel 4.12	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin selalu mengingatkan kepatuhan peraturan kerja dan peraturan perusahaan serta standar hasil kerja harus dipenuhi oleh bawahannya”	58
Tabel 4.13	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin membuat perjanjian kepada bawahannya jika target kerja	

	kualitas tercapai dengan baik maka bawahannya akan mendapat bonus”.....	60
Tabel 4.14	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin selalu mengawasi bawahannya dalam bekerja untuk memastikan bahwa pekerjaan dilakukan sesuai ketentuan dan efektif”	61
Tabel 4.15	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin memotivasi bawahan dengan menggunakan hadiah (gaji, bonus, kenaikan jabatan) yang terkait pelaksanaan tugas”.	62
Tabel 4.16	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin memberikan kompensasi secara adil kepada bawahan yang sesuai dengan hasil kerjanya”	63
Tabel 4.17	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang sering absen”	64
Tabel 4.18	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan sering terlambat masuk kerja”	65
Tabel 4.19	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan	

	yang sering meninggalkan tempat kerja pada saat jam kerja” 66
Tabel 4.20	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang merusak inventaris kantor” 67
Tabel 4.21	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang kinerjanya tidak memenuhi target bulanan” 68
Tabel 4.22	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang tidak mematuhi intruksi dari pimpinan” 69
Tabel 4.23	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang terlambat mengirim setoran” 70
Tabel 4.24	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang menggunakan bahasa atau kata-kata kotor di tempat kerja” 71
Tabel 4.25	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang selalu mengulang prestasi kerja buruk” 72

Tabel 4.26	Hasil Jawaban Responden atas Pernyataan “Pemimpin berhak memberi teguran dan sanksi kepada karyawan yang menolak kerja lembur”	73
Tabel 4.27	Heteroskedastisitas - Uji Glejser.....	75
Tabel 4.28	Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.29	Analisis Regresi Sederhana	76
Tabel 4.30	Uji Hipotesis	77
Tabel 4.31	Koefisien Determinasi- Model Summary	78
Tabel 4.32	Rangkuman Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transaksional	83
Tabel 4.33	Rangkuman Jawaban Respoden Terhadap Variabel Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Struktur Organisasi	41
Gambar 4.1	Heteroskedastisitas-Scatterpl	74

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Tabulasi Variabel

Lampiran 1 Uji Validitas

Lampiran 2 Uji Reliabilitas

Lampiran 3 Identitas Responden

Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Uji Regresi

Lampiran 7 Surat Penelitian

Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi