

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah, pengolahan data, pembahasan dan hasil dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* adalah 0,043 atau 4,3%. Hal ini berarti 4,3% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kepemimpinan demokratis, sedangkan sisanya 95,7% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti di penelitian ini.
2. Pada variabel kepemimpinan demokratis memiliki - t hitung sebesar -4,761 dan nilai - t tabel sebesar -2,060. Nilai 25 signifikansi sebesar $12,706 < 0,05$. Artinya kepemimpinan demokratis berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka hipotesis diterima.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini penulis telah berusaha namun masih terdapat banyak kekurangan. Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain :

1. Hasil jawaban kuisisioner yang diberikan oleh responden kurang lengkap dan kurang teliti.
2. Kesulitan dalam penyebaran kuisisioner pada karyawan bagaiian *marketing* yang memakan waktu cukup lama.
3. Adanya keterbatasan penelitian dimana responden tidak menjawab pernyataan kuisisioner sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

C. Saran

Berdasarkan hasil simpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran bagi pihak yang terkait dalam penelitian ini maupun peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan :

1. Diharapkan karyawan di PT. Dayin Mitra Palembang selalu mengikuti peraturan yang telah ditetapkan dan memahami cara pemimpin memimpin perusahaan agar mampu meningkatkan kinerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel independen yang lainnya.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh peneliti lain sebagai acuan untuk melakukan penelitian lain yang lebih luas bahasannya.