

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian kinerja yang diberikan perusahaan kepada seluruh karyawan bagian penjualan rata-rata mendapat nilai C yang berarti cukup, oleh sebab itu perusahaan harus lebih meningkatkan lagi kinerja karyawan dengan cara meningkatkan motivasi kerja karyawan agar mendapat nilai lebih baik lagi.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan telah sesuai dengan kebijakan yang ada, namun masih banyak karyawan yang merasa sulit untuk meningkatkan penghasilannya karena mereka merasa terbebani dengan target yang diberikan perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan sebaiknya mengkaji ulang lagi kompensasi dan target yang diberikan kepada karyawan.
3. Keterbatasan pada penelitian ini karena saya mengambil subjek hanya satu bagian divisi kerja yaitu divisi penjualan tidak pada divisi lainnya.

B. Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka ada beberapa saran yang ingin disampaikan. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan hubungan yang baik antara atasan dengan karyawan PT. Thamrin Brothers Cabang Yamaha Center Palembang, maka atasan harus lebih memperhatikan seluruh aspek yang berhubungan dengan penilaian kinerja, kompensasi dan motivasi kerja mereka.
2. Dengan memberikan dorongan dan mengajak karyawan untuk dapat memahami betapa pentingnya penilaian kinerja, kompensasi, dan motivasi kerja bagi kehidupan diri sendiri dan bagi perusahaan.
3. Pada penelitian ini masih terbatas pada penilaian kinerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel yang belum pernah diteliti sebelumnya.