

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Setelah dilakukan pembahasan hasil maka pada bab ini akan dibahas mengenai simpulan dan saran yang berfungsi membantu meningkatkan keputusan pembelian bagi perusahaan.

1. Variabel gaya kepemimpinan transaksional (X_2) berpengaruh terhadap kepuasan karyawan di Palembang, sehingga dapat dikatakan bahwa sebagian besar karyawan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transaksional yang dapat dibentuk dari kompensasi dan penghargaan dalam mempengaruhi kepuasan karyawan departemen *development* PT Indomarco Prismatama Palembang
2. Didapatkan bahwa 18,4% yang artinya sebesar 18,4% variabel gaya kepemimpinan transaksional (X) mempengaruhi kepuasan karyawan sementara sebesar 81,6% variabel kepuasan karyawan dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lainnya.

Variabel gaya kepemimpinan transaksional pengaruh positif kepada kepuasan karyawan maka kedua variabel tersebut harus ditingkatkan. Pada gaya kepemimpinan transaksional dapat dibentuk melalui pemberian insentif ataupun bonus apabila karyawan melakukan sesuatu yang menguntungkan perusahaan.