

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN KEASLIAN KARYA	v
HALAMAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA TULIS.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	10
F. Metode Penelitian.....	11

G. Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Pengertian Menejemen.....	17
B. Pengertian Menejemen Sumber Daya Manusia	19
C. Kepemimpinan	21
D. Gaya Kepemimpinan Transaksional	22
E. Instrumen Gaya Kepemimpinan Transaksional	23
F. Kepuasan Kerja	24
G. Instrumen Kepuasan Kerja.....	26
H. Penelitian Terdahulu	26
I. Model Penelitian	27
BAB III Gambaran Umum Perusahaan	30
A. Profil Perusahaan	30
B. Lokasi PT. Indomarco Pristama.....	32
C. Visi, Misi dan Budaya Kerja Perusahaan.....	32
D. Struktur Organisasi	33
E. Pembagian Tugas Setiap Departemen.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Analisis Identitas Responden	43
B. Analisis Deskriptif Variabel	46
C. Validitas	52
D. Reliabilitas	53

E. Uji Asumsi Klasik.....	54
F. Analisis Regresi Sederhana.....	56
G. Hipotesis.....	57
H. Koefisien Determinasi.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Simpulan	59
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 1.1	Karyawan PT Indomarco Prismatama Bagian Departemen <i>Development</i> cabang Palembang	4
TABEL 1.2	Daftar <i>Resign</i> Karyawan PT Indomarco Prismata Di Palembang Pada Departemen <i>Development</i> Tahun 2015	6
TABEL 2.3	Penyusunan Instrumen Penelitian	28
TABEL 4.1	Jenis Kelamin Responden	43
TABEL 4.2	Umur Responden.....	44
TABEL 4.3	Gaji dan Jabatan Responden	45
TABEL 4.4	Jika Karyawannya Bekerja Dengan Baik, Beliau Memberikan Karyawannya Kompensasi	46
TABEL 4.5	Beliau Akan Memberikan Karyawannya Kompensasi Lebih Jika Karyawannya Dapat Bekerja Dengan Lebih Baik.....	47
TABEL 4.6	Beliau Akan Memberikan Umpan Balik Yang Positif, Jika Karyawannya Dapat Bekerja Dengan Baik	47
TABEL 4.7	Beliau Akan Memberikan Kompensasi Jika Karyawannya Melakukan Pekerjaan Lebih Baik Dari Rata-Rata.....	48
TABEL 4.8	Beliau Akan Memberikan Penghargaan Khusus Jika Karyawannya Melakukan Pekerjaan Lebih Baik Dari Rata-Rata	48
TABEL 4.9	Ketika Melakukan Pekerjaan Dengan Baik, Beliau Akan Memberitahukan Kepada Karyawannya Tentang Itu	49
TABEL 4.10	Karyawannya Sangat Mencintai Pekerjaan Karyawannya Sekarang.....	49

TABEL 4.11	Karyawannya Suka Dengan Jabatan Karyawannya Sekarang Karena Memberikan Karyawannya Banyak Kesempatan Dalam Belajar Banyak Hal...	50
TABEL 4.12	Skil Dan Pengetahuan Mereka Sangat Berguna Bagi Pekerjaan Mereka Sekarang	51
TABEL 4.13	Karyawan Selalu Bertanggung Jawab Akan Pekerjaan Yang Mereka Lakukan	51
TABEL 4.14	Karyawannya Selalu Bertanggung Jawab Akan Pekerjaan Yang Karyawannya Lakukan	52
TABEL 4.15	Uji Validitas	52
TABEL 4.16	Uji Reliabilitas	53
TABEL 4.17	Normalitas	54
TABEL 4.18	Heteroskedastisitas - Uji Glejser	56
TABEL 4.19	Analisis Regresi Sederhana.....	56
TABEL 4.20	Uji T	57
TABEL 4.21	Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GRAFIK

GRAFIK 1.1	Tren Karyawan <i>Resign</i> PT Indomarco Prismatama Tahun 2015 cabang Palembang	5
------------	--	---

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Proses Manajemen	17
GAMBAR 2.2	Model Konseptual Penelitian	27
GAMBAR 3.1	Struktur Organisasi PT Indomarco Prismatama.....	33
GAMBAR 4.1	Heteroskedastisitas-Scatterplot	55

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUISIONER
LAMPIRAN 2	VALIDITAS
LAMPIRAN 3	RELIABILITAS.....
LAMPIRAN 4	ASUMSI KLASIK.....
LAMPIRAN 5	ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI.....
LAMPIRAN 6	SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....
LAMPIRAN 7	KARTU BIMBINGAN SKRIPSI.....