

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,320 yang artinya 32% semangat kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 68% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara semangat kerja dan kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,043 < 0,050$  yang artinya hipotesis diterima.

Sedangkan rata-rata *Cronbach's Alpha* untuk semangat kerja adalah 0,714 dan rata-rata *Cronbach's Alpha* dari kinerja karyawan adalah 0,709. Hal ini menunjukkan dari seluruh variabel memiliki *Cronbach's Alpha* diatas 0,60 yang artinya semua variabel dalam penelitian ini adalah reliabel. Hal ini menunjukkan bahwa semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusa Sarana Citra Bakti.

## **B. Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka ada beberapa saran yang ingin disampaikan. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan diharapkan mampu meningkatkan semangat kerja karyawan agar lebih baik lagi, diantaranya dengan mengadakan hiburan dan *refreshing* sejenak untuk karyawan secara berkala agar karyawan lebih memperhatikan rasa kebersamaan sehingga semangat kerja karyawan dapat lebih ditingkatkan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja karyawan.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini, penulis hanya menggunakan variabel semangat kerja fisik sedangkan masih ada banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.