

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Muhammad. 1999. *Psikologi Industri edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty
- Dewi, Chadek Novi Charisma, et.al. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara*. E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Volume 2 Tahun 2014.
- Dharma, Agus. 2001. *Manajemen Supervisi*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, Lukman. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Gas Indonesia Jakarta*. Jurnal Ekonomi dan Industri No. 1 Tahun ke-XVII 2012.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFJ Jogja.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung
- Kuncoro, Mudrajad. 2004. *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi : Bagaimana meneliti & menulis tesis*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Luthans, Fred. 2006. *Prilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Putri, Putu Yudha Asteria, et.al. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan sector publik , dengan in-role performance dan Innovative performance sebagai variabel mediasi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 5.3 (2013):627-638.

Rivai, Veithzal . 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari. Teori ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung.

Suharsimi, Arikunto. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek : Edisi Revisi V (Jakarta Rineka Cipta,2002), halaman 20.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sharp Elektronik Palembang

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/Saudari
Di PT. Sharp Elektronik Palembang

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sharp Elektronik Palembang”, maka saya :

Nama	: Santi
NIM	: 12.2.227
Program Studi	: Manajemen

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan akan sangat berarti dalam penyelesaian penelitian saya. Oleh karena itu, jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari tidak akan dipublikasikan dan di jamin kerahasiaannya. Atas bantuan dan perhatian yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Santi

Lampiran 2

Keterangan pengisian :

1. Untuk pertanyaan bagian I berilah tanda X (silang) pada pilihan jawaban yang Anda pilih
2. Pertanyaan bagian II berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang anda pilih :

No.	Alternatif Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral/Ragu-Ragu (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

I. Identitas Responden

- Jenis Kelamin : Pria
 Wanita
- Umur : 20 -25 tahun 26 – 31 tahun
 32 – 37 tahun > 37 tahun
- Lama waktu Anda bekerja : 1 - 3 tahun 4 – 6 tahun
 7 – 9 tahun > 9 tahun
- Status perkawinan : Kawin
 Belum Kawin
- Jumlah anak : 0 1
 2 > 2
- Jenjang pendidikan : SMU/SMK Diploma I/III
 Sarjana/ S-1 Sarjana/ S-2
- Penghasilan Anda : Rp 2.000.000 – Rp 5.000.000
 > Rp 5.000.000 – Rp 9.000.000
 >Rp 9.000.000 – Rp 13.000.000
 > Rp 13.000.000

II. Kuesioner

A. Kuesioner mengenai Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Sharp

Elektronik Palembang

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Pekerjaan saya ikut serta menunjang keberhasilan program kerja perusahaan					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan kesempatan bagi saya untuk menerima tanggung jawab sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
Gaji						
3.	Gaji yang saya terima cukup dengan kebutuhan hidup saya.					
4.	Perusahaan memberikan tunjangan-tunjangan diluar gaji pokok untuk kesejahteraan karyawan					
5.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya pikul.					
Kesempatan promosi						
6.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan pengetahuan melalui pelatihan.					
7.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk mengembangkan diri melalui promosi jabatan.					
Pengawasan						
8.	Atasan memberikan bantuan teknik bagi saya apabila kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Saya mempunyai atasan yang cakap dalam hal memberi bimbingan dan pengawasan.					
Rekan kerja						
10.	Hubungan baik dengan rekan sekerja dan orang-orang yang terlibat dengan pekerjaan saya merupakan faktor yang sangat penting bagi saya.					