

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,069 yang artinya 6,9% kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan, dan sisanya sebesar 93,1% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *Std. Error of the Estimate* atau SEE sebesar 0,924 semakin kecil nilai SEE akan membuat model regresi semakin tepat dalam memprediksi variabel dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,043 < 0,050$  yang artinya hipotesis diterima.

Sedangkan rata-rata *Cronbach's Alpha* untuk kepuasan kerja adalah 0,611 dan rata-rata *Cronbach's Alpha* dari kinerja karyawan adalah 0,769. Hal ini menunjukkan dari seluruh variabel memiliki *Cronbach's Alpha* diatas 0,60 yang artinya semua variabel dalam penelitian ini adalah reliabel. Hal ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sharp Elektronik Palembang.

## **B. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi PT. Sharp Elektronik Palembang sebaiknya pemimpin dapat mengarahkan, dan memotivasi sehingga meningkatkan tingkat kepuasan kerja karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti PT. Sharp Elektronik Palembang dapat menggunakan variabel lain seperti disiplin kerja, motivasi, gaya kepemimpinan, analisis jabatan, kreativitas, dan pelatihan kerja.